

2ème année de la DFSPIP au SPIP 78 : entre amateurisme et manipulations !

Il y a un an la CGT IP 78 communiquait pour faire le bilan de la première année de notre nouvelle cheffe de service. Nous alertions alors sur la baisse significative des effectifs en MO, la montée en charge des agents et les solutions largement insuffisantes et inadaptées proposées par la direction. Un an après, si la situation en terme de ressources humaines n'appelle plus d'alerte, c'est bien le management qui continue de créer un malaise et un mal-être chez les agents du SPIP 78, tous corps confondus.

Chassez le naturel il revient au galop !

Le contexte de crise sanitaire que nous traversons et la période de confinement nous avaient laissé entrevoir un espoir d'amélioration du dialogue social et d'apaisement dans les rapports hiérarchiques. Après avoir pu négocier à la force du poignet durant le confinement la CGT déplore que le numéro de soliste de la direction reprenne de plus belle au détriment de l'amélioration durable de la situation.

Bien au contraire, la saison des évaluations et des notations individuelles fut la saison des sanctions collectives ! La solidarité face à l'acharnement sur un collègue en MO et la participation à des mobilisations nationales se sont payées dans le huis clos d'un entretien annuel.

Ce dernier aura été le lieu de la victimisation de notre hiérarchie et/ou d'un règlement de compte bien loin du cadre normal d'une évaluation. **L'outrance des propos et les souffrances qui en ont découlées ne peuvent être détaillées tant elles sont nombreuses, mesquines et inappropriées.**

Malgré l'investissement général des agents pendant la crise sanitaire et vos remerciements pour avoir tenu le service debout, vous leur reprochez leur manque de sens de service public ! L'équipe de MF est la seule de tous les SPIP de France en mouvement à s'être vue rappeler le statut spécial sur leur notation. Là où vous voyez de la logique nous voyons de l'intimidation et une crise d'autoritarisme en contradiction totale avec le travail fourni par les équipes !

Nous appelons tous les collègues à s'en rappeler lorsqu'on leur demandera de faire preuve d'investissement pour mettre en place des projets farfelus ou toute autre fantaisie sortie du sous-bureau de la sous-direction des pratiques innovantes et inadaptées au terrain.

Quand est rappelé aux agents, avec les habituelles manières infantilisantes, de respecter le code de déontologie avec insistance et notamment le respect mutuel, la DFPIP adjointe ne prend maintenant plus la peine de faire preuve de discrétion quand elle tient des propos non professionnels et insultants sur ses personnels. Nous pourrions également revenir longtemps sur ses sorties de pistes dans le cadre des entretiens de notations...On pourrait dans un premier temps croire à une démonstration effrayante d'impunité pour être ensuite rassuré devant des dénégations puériles lorsqu'elle est confrontée à ses propos.

**Il est impossible d'avoir des relations professionnelles
saines et normalisées dans ces conditions !**

2ème année de la DFSPIP au SPIP 78 : entre amateurisme et manipulations !

Plutôt que d'avouer son manque d'anticipation concernant des changements et installations de bureaux décidés en catimini la même adjointe parle maintenant « d'information confidentielle ».

Au delà de l'insécurité professionnelle et de l'anxiété occasionnées chez les agents concernés, il semblerait que ces changements fassent partis de réorganisations de service plus larges que la DFSPIP n'a, encore une fois, pas daigné signaler aux agents et aux organisations syndicales.

Les perspectives d'une nouvelle crise sanitaire nécessiteraient un protocole et des modalités rassurantes pour vos agents. Au lieu de cela : un silence et un flou abyssal, aucune anticipation et une invisibilité de l'agent de prévention. Vos agents se voient dans l'obligation de faire le ménage de leur bureau et d'apporter leur produit d'hygiène !

Votre management peut se résumer à :

Infantilisation
Victimisation
Immobilisme
Favoritisme
Culture du secret
Communication perverse
Absence de remise en question

Les changements d'organisation de service ne sont jamais concertés, les agents sont en permanence mis devant le fait accompli, le dialogue social est à géométrie variable, nous découvrons que malgré nos multiples sollicitations la médecine du travail n'est jamais informée des instances auxquelles elle doit être conviée...

Nous rappelons sans cesse en instance et en audience qu'il y a des problèmes de communication graves au sein du SPIP. Ces derniers ne sont pas anodins et ont des conséquences sur vos agents et sur le bon fonctionnement du service. **Nous rappelons en outre qu'il ne s'agit pas uniquement de bienséance ou de savoir vivre mais bien d'obligations légales et réglementaires qui vous incombent.**

A l'heure du diagnostic sur les risques psychosociaux que comptez vous changer dans votre façon de manager vos équipes pour installer un climat sain et professionnel dans votre SPIP ainsi que diminuer les RPS qui n'arrêtent pas de croître depuis votre prise de fonction ?!

Vous travaillez à l'isolement de vos agents et tentez de les dresser les uns contre les autres. L'expérience vous a pourtant montré que la solidarité fait partie de notre identité professionnelle !

Plutôt que de chercher l'obéissance et la soumission de vos équipes dans un sentiment de toute puissance, respectez vos agents et remettez en place du dialogue !