

Les RH au Casse-SPIP !

La rentrée passe et les organigrammes trépassent...

La campagne de mobilité, le siphonage des postes par la mise en place d'une expérimentation nationale de reprise des ESR à moyens constants, la politique de non ouverture de postes aux concours et de non renouvellement des agents non titulaires conduit aujourd'hui à un triste bilan au SPIP 10/52...

Puisque l'heure est aux tableaux Excel dans notre administration le bureau local de la CGT IP a (pour une fois) décidé de contenter l'administration ! Voici l'état des lieux :

Organigramme de référence du SPIP 10/52	Réalité du SPIP 10/52	Calcul mathématique
50 CPIP	41 CPIP	20% des postes vacants
2 DFSPIP et 4 DPIP	2 DFSPIP et 1 DPIP à compter de décembre	50% des postes vacants
1 AAE, 3 SA, 9 AA	1 AAE, 3 SA, 8 AA	1 poste vacant mais des PA compensant les vacances des autres corps
4 ASE	4 ASE	
2 ASS	0 ASS	100% des postes vacants
2 Coordonnateur.trice.s culturel	1 Coordonnateur.trice.s culturel	50% des postes vacants

ET SI ON ENTRE DANS LE DÉTAIL :

SPIP Villenauve

Tous les voyants sont aux rouges pour le SPIP de Villenauve !

L'ouverture du bâtiment de 200 places en octobre 2025, fait à la va-vite et sans les RH SPIP, continue de placer les agents dans des conditions de travail intolérables ! La démission récente de l'ASS a encore plus fragilisé l'équipe dont la charge de travail était déjà inhumaine. Un recrutement rapide est indispensable car l'équipe ne pourra pas absorber plus de travail !

Depuis octobre 2025 il y aura eu un cumul de 4 démissions (2 AA, 1 CPIP, 1 ASS), 2 ANT CPIP n'ayant pas voulu renouveler leur contrat, et une période estivale avec 60% de l'équipe en arrêt. Pourtant le comblement de l'organigramme de référence n'est toujours pas d'actualité !

Malgré toutes les alertes locales la DISP n'aura à ce jour toujours rien proposé pour fournir des conditions de travail décentes. La note de service dégradée travaillé avec le DFSPIP n'est qu'un pansement sur une jambe de bois. Il aura fallu la saisine de l'agent de prévention du SPIP et de notre organisation syndicale pour que la médecine de prévention mette en place un audit sur les RPS à compter d'octobre. Le résultat de l'audit nous le livrons en avance à la DISP et la DGAP pour qu'elles anticipent : il faut des moyens et des RH !

Effectif
théorique

Effectif
réel

10 CPIP

8 CPIP

2 AA

1 AA
à compter
d'octobre

1 DPIP

0 DPIP
à compter de
décembre

1 Coordo

0 Coordo

1 ASS

0 ASS

Un SPIP sans direction, et des modulaires sans ambitions !

Après le départ en mutation de la seule DPIP qui alternait MO et MF, le DFSPIP adjoint assure dorénavant l'intérim DPIP MF et MO en plus de son propre poste. Avec le poste de DPIP du SPIP de Villenauxe qui sera bientôt inoccupé le DFSPIP assurera l'intérim du SPIP de Villenauxe. **Une direction dans toutes les directions !**

L'absence d'ASS au CPTL, dans un contexte de multiplication des problématiques administratives, n'est pas tolérable. Il nous est rétorqué que le recrutement ne peut pas être ouvert, alors même que le poste est vacant du fait d'une démission d'un contrat qui courait jusqu'en mai 2027. **Si le poste est budgété lors du recrutement, où disparaît-il lors de la démission ?**

Avec le CP de Troyes-Lavau qui accueillera les premiers modulaires made in M. DARMANIN en juillet 2027 la question du sens des 50 places de SL et des moyens pour accompagner les PPSMJ est prégnante. Aucun poste pour le SPIP n'a été fléché à ce jour et **la CGT IP réaffirme que les agent.e.s en SPIP ne peuvent pas faire plus avec encore moins !** Sans pourvoir les actuels postes d'ASS et DPIP, et surtout sans flécher de nouveaux postes de CPIP et d'AA pour ce nouvel établissement c'est encore une fois les agent.e.s qui feront les frais de la corvéabilité de notre administration à les soumettre à des commandes politiques impossible à mettre en œuvre et qui finissent par les maltraiter.

SPIP Troyes	
Effectif théorique	Effectif réel
26 CPIP	23 CPIP
3 AA	3 AA
2 DPIP	0 DPIP
1 Coordo	1 Coordo
1 ASS	0 ASS
4 ASE	4 ASE

SPIP Chaumont

Le sous-effectif chronique n'est pas une politique RH !

Effectif théorique	Effectif réel
14 CPIP	10 CPIP
2 AA	2 AA
1 DPIP	1 DPIP

Avec une antenne rurale et un sous-effectif qui perdure depuis des années l'antenne de Chaumont est aujourd'hui encore plus affectée par une carence RH de CPIP qui se creuse.

10 CPIP au lieu de 14, sur une antenne mixte qui connaît une MA surpeuplée à 140%, et qui a connu sur l'année 2025 un fonctionnement avec seulement 50% de l'effectif, cela n'est pas une politique RH, c'est un renoncement de notre administration.

S'accommoder de cette situation est inenvisageable. Un service ne peut fonctionner avec 30% de CPIP en moins !

NOUS REFUSONS LE MERCATO DE LA PÉNURIE QUI SE JOUE À CHAQUE CAMPAGNE DE MOBILITÉ ET EXIGEONS UNE VRAIE POLITIQUE RH !

LE BUREAU LOCAL CGT INSERTION PROBATION EXIGE LE COMPLEMENT DE TOUS LES POSTES VACANTS !