

SPIP 54

Les RH au Casse-SPIP !

La rentrée passe et les organigrammes trépassent...

À l'automne 2026, après la mobilité, les postes ouverts aux sortants d'école actant la pénurie de postes et poursuivant le fossé entre les effectifs de référence et les nombre de personnels réellement en poste, la CGT IP 54 dresse un état des lieux de la situation RH dans le 54.

SPIP D'ECROUVES	
Effectif théorique	Effectif réel
5 CPIP	4 CPIP
/	1 éducatrice spécialisée
1 PA	0 PA
1 DPIP	1 DPIP
1 <u>coordinateur.trice culturel.le</u>	1 coordinatrice culturelle
1 ASS	1 ASS

Un seul poste d'ASS sur l'antenne TOUL/ECROUVES malgré l'accroissement des démarches administratives et l'accès aux droits des personnes détenues en vue de leur réinsertion. La seule ASS intervient donc sur les 2 établissements, hébergeant 689 personnes détenues au total, avec une charge de travail conséquente.

Pour le SPIP d'Ecrouves, viennent s'ajouter des carences RH ancrées depuis plusieurs années :

- Le poste d'adjoint administratif n'est pas occupé depuis septembre 2024
- L'effectif de référence des CPIP a été porté à 5 mais sans concrétisation dans les faits, faute de poste ouvert à la mobilité ou aux sortants d'école.

Même constat lié au seul poste d'ASS intervenant sur l'antenne TOUL/ECROUVES et donc dans les 2 établissements.

L'antenne de TOUL/ECROUVES rencontre cette même organisation pour le poste de DPIP et de coordinatrice culturelle.

SPIP DE TOUL	
Effectif théorique	Effectif réel
7 CPIP	7 CPIP dont 1 absent
/	1 éducatrice spécialisée
1 PA	1 PA
1 DPIP	1 DPIP
1 <u>coordinateur.trice culturel.le</u>	1 coordinatrice culturelle
1 ASS	1 ASS

SPIP NANCY MO	
Effectif théorique	Effectif réel
28 CPIP	29 CPIP dont 4 absents
3 PA	2 PA
3 DPIP	3 DPIP dont 1 ANT

Le SPIP de Nancy MO prend en charge 1930 PPSMJ et souffre depuis plusieurs mois de l'absence d'un personnel administratif, réduisant à 2 postes le nombre d'AA pour 1,8 ETP. Cette situation perdure depuis plusieurs mois et impacte la charge de travail des deux personnels administratifs assurant l'accueil physique, téléphonique et l'affectation et démarches administratives. Le service se verra également découvert d'1 poste de CPIP en décembre 2026 (détachement) et de 2 postes de CPIP courant de l'année 2027 suite à des départs en retraite.

Depuis plus d'1 an la CGT IP 54 alerte sur la situation et la charge de travail des agents au SPIP de Nancy milieu fermé, due notamment à des absences de CPIP et au turn-over important de la Maison d'Arrêt. L'augmentation du nombre de personnes incarcérées est venue se surajouter à ces difficultés (taux occupation de 133 %). Le contexte lié à l'absence d'assistante de service sociale impacte également la prise en charge des personnes détenues, l'effectif de référence étant passé de 2 ASS à 1 seule pour 860 personnes détenues actuellement ! Le poste d'ASS n'est plus pourvu depuis de nombreux mois suite aux mutations des ASS. Comment accompagner les personnes détenues dans un contexte de surpopulation carcérale pour l'accès aux droits, la préparation à la sortie et proposer une prise en charge adaptée en vue de leur réinsertion quand de telles carences RH existent ? Alors que tous les postes de DPIP sont couverts sur le département, la direction fait le choix de laisser ce site sans DPIP à demeure et d'organiser un roulement : imaginerait-on une telle organisation pour les CPIP ou les AA ?

SPIP DE NANCY MF	
Effectif théorique	Effectif réel
14 CPIP	14 CPIP dont 2 absents
2 PA	2 PA
1 DPIP	0 DPIP
1 <u>coordonateur.trice culturel.le</u>	1 coordonateur culturel
1 ASS	0 ASS

La politique du toujours faire plus avec de moins en moins de moyens n'est plus entendable !

Nous exigeons la mise en place d'une organisation de service dégradée en collaboration avec les équipes

SPIP DE VAL DE BRIEY	
Effectif théorique	Effectif réel
13 CPIP	11 CPIP dont 1 ANT dont 2 absents
/	1 éducatrice spécialisée
2 PA	2 PA
1 DPIP	1 DPIP

Le SPIP de Val de Briey ne fait pas exception quant aux carences RH dénoncées depuis plusieurs années par la CGT IP 54. Suite à de nombreux tracts et audiences en direction interrégionale, la situation a été prise en compte « numériquement » et l'effectif de référence est alors passé de 11 CPIP à 13 CPIP, or ce chiffre n'existe que sur le papier. Sur le terrain, le nombre de CPIP ne s'est pas vu augmenter dans un service intervenant en milieu rural avec de nombreuses permanences délocalisées répondant aux besoins du public pris en charge.

Le siège du SPIP de Nancy souffre également de carences RH notamment concernant les adjoints administratifs et les personnels de surveillance électronique étant en charge de 178 mesures de DDSE.

SIEGE SPIP 54	
Effectif théorique	Effectif réel
1 DFSPiP	1 DFSPiP
1 DFSPiP <u>adjoint.e</u>	1 DFSPiP <u>adjoint.e</u>
1 DPIP partenariat	2 DPIP partenariat
1 <u>attaché.e</u>	1 <u>attaché.e</u>
2 SA	2 SA
3 AA	3 AA dont 1 absent
6 ASE	5 ASE dont 2 absents
2 psychologues	1 psychologue

La CGT IP revendique :

- L'ouverture de postes à la prochaine mobilité pour couvrir les besoins réels des services
- Le comblement des postes vacants

Une réelle politique de ressources humaines doit être décidée pour offrir un accompagnement social qualitatif à notre public et offrir aux agent.es les moyens d'exercer leurs missions dans des conditions sereines.

Nancy, le 12 octobre 2026, la CGT IP 54