

SPIP 08

Les RH au Casse-SPIP !

La rentrée passe et les organigrammes trépassent...

SPIP DES ARDENNES	
Effectif théorique	Effectif réel
1 DFSPIP	1 DSPIP
1 DFSPIP adjointe	1 DFSPIP adjointe
1 DPIP	0 DPIP
1 SA	1 SA
3 AA	3 AA
16 CPIP	13 CPIP
1 coordinateur culturel	1 coordinateur culturel
1 ASS	1 ASS
3 ASE	2 ASE suite départ en retraite
1 psychologue	1 psychologue

Le SPIP des Ardennes reste en carence RH avec l'absence d'un.e DPIP pour l'antenne, le poste restant vacant. Le poste de RT TIG n'est pas pourvu, reportant la charge de travail sur le personnel d'insertion et de probation.

La prise en charge du public est également mise à mal par 3 postes de CPIP non pourvus, les 13 postes actuels comptant 2 ANT et 1 agent.e Cédésé.e.

L'équipe des agents DDSE sera également impactée prochainement par le départ en retraite d'un agent, venant réduire le nombre d'agents DDSE sur le département. Un renfort sera prévu par un agent de Montmédy mais il faut encore trouver des solutions « adaptées » pour pallier le manque d'effectif.

La CGT IP revendique :

- L'ouverture de postes à la prochaine mobilité pour couvrir les besoins réels des services
- Le comblement des postes vacants

Une réelle politique de ressources humaines doit être décidée pour offrir un accompagnement social qualitatif à notre public et offrir aux agent.es les moyens d'exercer leurs missions dans des conditions sereines.