

Le dernier CSA inter-régional de la mandature s'est tenu le 15 octobre 26.

La CGT Insertion probation siège aux cotés de la CGT pénitentiaire afin d'y assurer une visibilité des questions propres aux SPIP.

La CGT IP du Grand Est a mis l'accent en amont de ce comité sur les effectifs en SPIP¹ en cette rentrée 2026, ce qui a été repris dans la déclaration liminaire (à lire ici : [Déclaration liminaire CSA I de Strasbourg – CGT insertion probation](#)).

Les effectifs en SPIP

En effet la dernière publication des postes ouverts à la mobilité puis aux sortants d'école a laissé un gout amer dans les services.

Les postes de CPIP ont été concentrés sur l'expérimentation ESR de Strasbourg au détriment de tous les autres services. La pénurie des adjoints administratifs s'installe aussi durablement et le corps des ASE va faire face à une première vague de départ en retraite.

Si la DISP a pu combler certains postes via des recrutements contractuels, le sous-effectif s'installe aussi durablement en SPIP qu'en établissement même si la DISP annonce un taux de couverture des CPIP à hauteur de 93 % sur la DISP par exemple.

Un focus sur les postes ASS a été fait : les rares postes de la DISP sont loin d'être pourvus et la DISP n'a pas obtenu la publication de certains postes sur le concours national.

Les primes en SPIP

> **Rattrapage ISS** : la DISP effectue les rattrapages sur les paies de septembre et octobre.

Si certains CPIP n'ont toujours pas perçu le rattrapage ISS à l'issue, il faut se faire connaître auprès des représentants CGT IP pour pouvoir remonter l'information.

> **La CGT IP a porté l'octroi de la prime de surencombrement pour les personnels en SPIP** dans les établissements concernés. Il faut pour cela travailler dans une maison d'arrêt avec un taux d'occupation de + de 150 % (MA Strasbourg et Mulhouse actuellement).

L'administration a accueilli très favorablement cette demande et le directeur interrégional a demandé au service RH de s'y pencher.

¹ Etat des lieux via nos tracts dédiés :

- **SPIP 10 / 52** : [Les RH au Casse-SPIP: la rentrée passe et les organigrammes trépassent ... – CGT insertion probation](#)
- **SPIP 08** : [Les RH au Casse-SPIP! La rentrée passe et les organigrammes trépassent ... – CGT insertion probation](#)
- **SPIP 54** : [SPIP 54: Les RH au Casse-SPIP! La rentrée passe et les organigrammes trépassent ... – CGT insertion probation](#)
- **SPIP 55** : [Bilan RH au SPIP 55: la rentrée passe et les organigrammes trépassent ... – CGT insertion probation](#)
- **SPIP 88** : [Les RH au Casse-SPIP! Les alertes s'accumulent, les postes disparaissent, les agent.e.s trinquent! – CGT insertion probation](#)
- **SPIP 67** : <https://www.cgtsPIP.org/experimentation-esr-tous-les-chemins-menent-au-sPIP-67-quoique/>

🚩 L'ouverture du QSL modulaire à Troyes (Juin 27)

La DISP Grand Est va accueillir un des trois modulaires pour augmenter les places de semi-liberté sur l'établissement de Troyes Lavau à partir de juin 2027. LE CPTL va donc étendre don QSL pour atteindre une 50 aine de places.

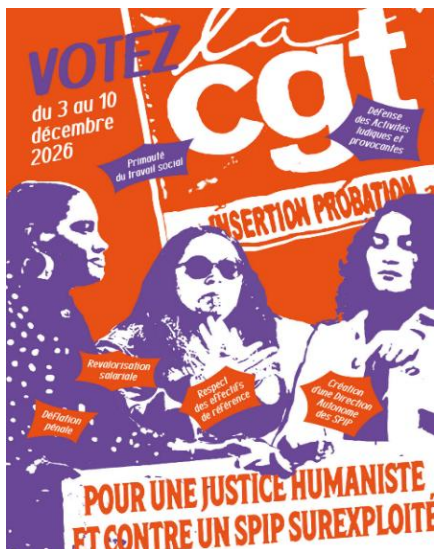
La DISP reste très attentive sur le projet cher au GDS et disposera d'un budget dédié.

La DISP plaide pour un régime ouvert, plus adapté au régime semi-liberté. Reste la question de l'accès à leurs téléphones pour les semi libres en l'absence de cabine téléphonique pour favoriser les démarches.

Coté SPIP une ouverture de postes a été demandée à + 1 CPIP minimum et + 2 au mieux.

Le SPIP travaille à un projet de prise en charge renforcée : programme en 3 phases + partenariat.

🚩 Elections professionnelles



Les élections professionnelles se tiendront **du 3 au 10 décembre**.

Les scrutins se feront par vote électronique avec récupération via son compte ENSAP.

△ La représentativité de votre comité social d'administration local découlera du vote au CSA inter régional (scrutin indirect).

Chaque électeur vote aussi pour la CAP qui le concerne.