

CGTIP 67 : Expérimentation ESR : tous les chemins mènent au SPIP67... quoique ...

Au SPIP 67, sept postes restent non pourvus : les chiffres parlent d'eux-mêmes !

Organigramme de référence du SPIP 67	Réalité du SPIP 67	Calcul mathématique
59 CPIP	57 CPIP	96 % des postes pourvus
8 DPIP	7 DPIP	88 % des postes pourvus
15 PA	13 PA	86 % des postes pourvus
1 psychologue	0 psychologue	0% des postes non pourvus
6 ASE	6 ASE	100 % des postes pourvus
1 ASS	0 ASS	0 % des postes pourvus
1 <u>Coordonnateur.trice. culturel</u>	1 <u>Coordonnateur.trice. culturel</u>	100 % des postes pourvus

L'expérimentation ESR a permis l'affectation de CPIP titulaires, d'une DPIP, d'une PA et d'une agente DDSE, ainsi que le maintien de deux CPIP ANT. L'antenne de Strasbourg est la seule de l'interrégion à avoir bénéficié cette année de ces apports grâce à la sélection de sa candidature à l'expérimentation ESR. Ces arrivées sont les bienvenues. **Mais les renforts ne signifient pas des effectifs suffisants !**

Dans le département du Bas-Rhin, les besoins restent loin d'être couverts.

A l'antenne de Saverne- Oermingen, le nombre de CPIP reste inférieur à l'effectif de référence. Les apports liés à l'expérimentation ESR ne doivent pas faire oublier les postes qui restent à pourvoir ailleurs dans le département.

A Strasbourg, le manque chronique de personnels administratifs demeure. L'affectation d'une PA au service RH du siège constitue un apport, mais elle ne comble pas les besoins de l'antenne. **Un poste pourvu au siège ne signifie pas un renfort administratif sur l'ALIP où les besoins sont criants et où les RPS sont un sujet récurrent !**

Le bilan de l'expérimentation doit donc être relativisé : des moyens supplémentaires ont été obtenus, mais les sous-effectifs persistent.

Enfin, n'oublions pas que ces postes ont été obtenus au détriment des autres services du Grand-Est : déplacer la pénurie ne la résout pas.

La CGT-IP 67 exige des moyens à la hauteur des besoins pour tous les services !