



Distribution de bons et mauvais points au SPIP 17 : la direction vous souhaite une bonne rentrée !

Coach adjoint : *« Salut coach »*

Coach principal : *« Salut coach adjoint »*

Coach adjoint : *« Gros problème coach, on doit appliquer une énième directive dans les SPIP pour faire croire aux agents que l'AP en a quelque chose à faire d'eux mais j'avoue, je ne sais pas trop quoi faire. C'est un plan nommé «ÉQUITÉ».*

Coach principal : *« mouah ahaha » (rire gras)*

Coach adjoint : *« oui moi aussi j'ai rigolé mais comment fait-on » ?*

Coach principal : *« huumm attends prenons un évènement dont on a parlé dans les journaux, c'est assez vendeur et donnons des morceaux de papier appelés lettres de félicitations.*

Huumm , ah oui j'y pense prenons les inondations à Saintes et l'énième évacuation de la prison ».

Coach adjoint : *« Ah ouais trop bonne idée. Mais bon tous les agents ont participé, on va quand-même pas dire bravo à tout le monde ? »*

Coach principal : *« Non carrément pas, on met à l'honneur quelques-uns et on appelle ça moment de convivialité en les obligeant à tous participer ».*

Coach adjoint : *« trop bonne idée. Par contre je pense que ces relous du syndicat vont encore râler et dire que ça va accentuer les problèmes à Saintes et que ça va cristalliser les tensions entre les agents et la direction ».*

Coach principal : *« si on s'arrête au syndicat et au dialogue social on n'a pas fini. On fait comme on a dit et basta ».*

Ah si seulement c'était une plaisanterie mais la réalité dépasse de plus en plus la fiction ces derniers mois. Entre les lettres de félicitations et le nouveau pôle « demandes d'explication », les nouvelles techniques de management au SPIP 17 nous laissent dubitatifs. Ce n'est pas comme si la CGT IP n'avait pas alerté à de nombreuses reprises le DFSPIP et le CSA sur les risques psycho-sociaux.

CGT IP 17
Quai Lemoyne de Sérigny
17300 ROCHEFORT
cgtspip17@gmail.com

La CGT Insertion Probation 17 invite donc la direction du SPIP 17 à ne pas infantiliser les personnels en distribuant des bons et mauvais points.

La CGT IP 17 rappelle aussi qu'un vrai plan «ÉQUITÉ» viserait d'abord une vraie égalité de traitement entre les agents de la pénitentiaire : pas de remise en cause des règles entourant l'IFSE et sa réelle revalorisation, perception de la prime de surencombrement des maisons d'arrêt pour les agents du SPIP qui en sont injustement exclus alors qu'ils/elles interviennent tous les jours et alors que les conditions de détention dans ces établissements sont inacceptables.

Nous appelons la hiérarchie locale à veiller à assurer une égalité de traitement entre agents dans la répartition de la charge de travail (nombre de permanences également réparties, ainsi que les tâches à accomplir).

Rochefort, le 17 septembre 2026

La CGT insertion probation 17

CGT IP 17
Quai Lemoyne de Sérigny
17300 ROCHEFORT
cgtspip17@gmail.com