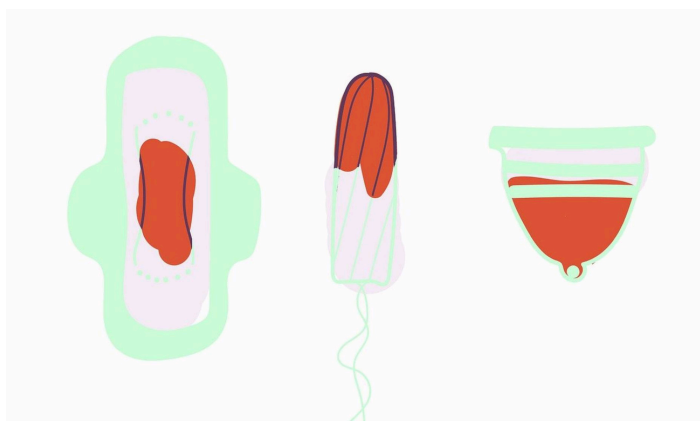


## En finir avec le coût et le tabou des règles : une première avancée au SPIP 92

Nanterre, le 7 juillet 2026

La direction du SPIP 92 a répondu favorablement à la revendication de la CGT insertion probation 92 pour la **mise à disposition gratuite pour les agentes de protections périodiques bio** dans l'ensemble du service et l'aménagement des toilettes en conséquence.



La direction a précisé qu'il s'agissait d'un dépannage. C'est une première avancée !

*Ces derniers mois, une collègue du milieu ouvert avait eu l'initiative de mettre à disposition à son étage des protections périodiques bio. Cette action qui a été beaucoup appréciée, a permis de lever le tabou des règles, de créer la discussion dans le service et de remettre le sujet sur la table.*

**En effet, cette revendication est plus que légitime avec près de 82% de femmes au SPIP 92 (chiffres de l'enquête CGT Santé au travail au SPIP 92 - juillet 2026).**

**Le coût des règles** ne s'arrête pas à l'achat des protections périodiques qui représentent déjà en soit un énorme budget. Et rappelons le, les femmes gagnent toujours un quart en moins que les hommes !

Les règles sont encore taboues mais pourtant les conséquences sont bien réelles : précarité menstruelle, errance médicale, traitements inadaptés, discriminations, humiliations... Ce tabou se renforce encore plus sur le lieu de travail où il est quasiment impossible de trouver des protections périodiques alors même que les règles sont par nature difficilement prévisibles. **30 % des femmes ont déjà manqué le travail à cause de leurs règles.**

La CGT insertion probation 92 a proposé que soit travaillé par la direction du service **un projet pérenne de distributeurs gratuits de protections périodiques bio pour les agentes**. La direction s'est dite favorable à creuser la question. Nous ne manquerons pas de revenir à la charge dès la rentrée pour que ce projet se concrétise en 2027.

Nous avons également insisté sur **l'urgence de remettre en place les visites de la médecine du travail pour l'ensemble des agent·es ainsi qu'un bilan de dépistage de maladies telles que l'endométriose.**

Une visite au SPIP de la médecine du travail, infirmière et psychologue devrait être organisée à la rentrée.

**Tu veux nous rejoindre, tu as besoin d'une information ou d'un accompagnement syndical...  
Pour nous contacter : [cgspip92@gmail.com](mailto:cgspip92@gmail.com)**



## La CGT revendique :

- La gratuité des protections hygiéniques et leur mise à disposition gratuite sur le lieu de travail (distributeurs de protections périodiques gratuites dans les sanitaires).
- L'accès à des cabines de toilette individuelles, propres et accessibles, comprenant lavabo, savon et essuie-main.
- La création d'un droit à congé de santé hormonale : pour avoir le pouvoir et la légitimité de s'arrêter quand les règles sont trop douloureuses, ou que la ménopause est handicapante, etc. Il s'agirait d'un forfait de 24 jours par an de congés exceptionnel, qui peut être pris à tout moment de l'année.
- Le dépistage par la Médecine du travail, de maladies telles que l'endométriose et la reconnaissance de cette maladie comme un handicap et une affection longue durée; et la prise en charge de ces maladies,
- La suppression des jours de carence pour toutes et tous,
- L'égalité salariale réelle : augmentation du SMIC à 2200 €, revalorisation des métiers à prédominance féminine, reconnaissance des carrières, fin des temps partiels subis.



**La santé des femmes au travail :**  
**les revendications de la CGT**



**Tu veux nous rejoindre, tu as besoin d'une information ou d'un accompagnement syndical...  
Pour nous contacter : [cgpsip92@gmail.com](mailto:cgpsip92@gmail.com)**