



# ***Une souffrance systémique au SPIP de Villenauxe-la-grande***

## ***La DISP doit réagir !***

La CGT IP alerte sur le constat consternant de la tension extrême dans laquelle le SPIP de Villenauxe la grande se trouve. En effet depuis septembre 2025 ce sont :

**3 démissions** (1 PA, 1 service civique, 1 CPIP)

**4 CPIP sur 9 actuellement en arrêt dans un contexte de souffrance au travail**

**2 PA, 1 ASS, 1 DPIP stagiaire surchargées**

**1 poste de coordinateur.trice des activités socio-culturelles toujours vacant**

**Et pourtant**, il y a pile un an, le 24 juin 2025, nous alertions déjà en CSA devant les services de la DISP, l'ASS des personnels, médecins de préventions, psychologues du personnels, référents SST...du risque d'une dégradation de la situation du SPIP de Villenauxe-la-grande dont le turn-over et le manque d'attractivité s'enracinait à nouveau de manière structurelle ([SPIP 10/52: Déclaration Liminaire au CSA FS du 24 Juin 2025 – CGT insertion probation](#)). Tous les participant.e.s de ce CSA s'accordaient pour dire que la situation de cette antenne était particulièrement inquiétante.

**Et pourtant**, malgré ce constat, tout juste un mois après ce CSA nous apprenions l'ouverture du 3<sup>ème</sup> bâtiment du CD de Villenauxe la grande à compter du mois d'octobre 2025, ouverture à la va vite (directive prioritaire du Garde des Sceaux oblige !), avec un accueil très rapide de 200 nouvelles personnes détenues. Encore une fois nous alertions sur une ouverture précipitée et le risque que cela faisait encourir aux agent.e.s du SPIP ([1 place de prison pour 250 habitants! La politique du jusqu'au boutisme carcéral dans l'Aube! – CGT insertion probation](#)). Nous le rappelions à nouveau lors du CSA Interrégional de décembre 2025 ! Sans prise de conscience ni action de la DISP en retour.

**Et pourtant malgré les alertes de l'équipe de Villenauxe la grande le dénouement tant craint est intervenu :**

**Perte de sens, mal-être, travail sur le temps personnel, explosion des heures supplémentaires écrêtées, des PA sursollicitées, un rythme effréné de CAP, DC, TAP, des projets de sortie de plus en plus difficiles à mettre en place dans des lieux de plus en plus multiples avec de moins en moins de partenaires...**

***Le résultat ?*** 4 CPIP sur 9 en arrêt plus d'un mois !

***Les perspectives ?*** Le risque de se retrouver à seulement 5 CPIP sur 10 à la rentrée (suite à des fins de contrats et des mutations) après un été destructeur sur le plan des RPS !

La CGT IP exige de la DISP qu'elle se conforme à son obligation d'assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale de ses agent.e.s par tous moyens (saisine service DHRAS, alerte médecine de prévention, accompagnement de l'équipe par la DISP, audit etc...) !

La CGT IP exige une véritable politique de fidélisation des agent.e.s (prime de fidélisation, revalorisation salariale des ANT,...) !

La CGT IP exige le comblement des postes qui seront vacants en septembre 2026 !

*Fait à Villenauxe-la-grande, le 16 juin 2026*