



# **SPIP de Villenauxe-la-grande**

## **Les alertes ne peuvent plus être ignorées !**

Depuis plus d'un an nous alertons sur la nécessité d'accompagner et de faire un constat de fond sur l'environnement de travail du SPIP de Villenauxe-la-grande qui connaît mais surtout subit inlassablement turn-over, surcharge de travail, et isolement géographique ... avec pour conséquences une mise en péril des agent.es.

La dégradation continue et inéluctable de la situation (au vu de l'absence de solutions pérennes et effectives) conduit aujourd'hui à une véritable situation de crise. Le 17 juin, notre syndicat tirait la sonnette d'alarme et interpellait la DI et les services de la DISP afin qu'une réponse rapide soit apportée face à une équipe de 9 CPIP dont 4 étaient en arrêt maladie dans un contexte de souffrance au travail ([CGT IP 88 10/52 : Une souffrance systémique au SPIP de Villenauxe-la-grande. La DISP doit réagir ! – CGT insertion probation](#)). La seule réponse fut **le silence**.

Ce silence est encore plus violent quand on sait que le 19 juin, 2 jours après l'appel à l'aide de l'équipe à la DISP, le Directeur Interrégional s'est déplacé au CD de Villenauxe la grande pour la cérémonie d'installation de la Cheffe d'Etablissement sans même passer voir les agent.es du SPIP. Cette rencontre ne tenait pourtant qu'à quelques portes qu'il suffisait de franchir. Elle aurait permis de voir les nombreux bureaux vides d'agent.es épuisé.e.s et **les bureaux des collègues qui, à bout de bras, tiennent encore un service public dans une administration qui les abandonnent**. Elle aurait permis d'assurer à l'équipe une prise en compte pleine et entière de leur souffrance et de la volonté de la DISP de trouver des solutions à une situation qui génère des risques psycho-sociaux.

**A la place ce fut le silence INACCEPTABLE confinant à la déconsidération. Conséquence légitime : un épuisement professionnel (ASS, CPIP, PA..) qui s'accroît. Et de nouveaux arrêts maladies...**

A compter du 26 juin, il n'y aura donc plus que **2 CPIP au service** pour un SPIP qui devrait en compter 10.

**2 CPIP pour finir de préparer une CAP à venir de 132 rapports (dont 32 LSC et 54 PS) !**

**2 CPIP pour près de 600 personnes détenues ! 1 ratio de 1 CPIP pour 300 !**

Avec des injonctions contradictoires au quotidien : *priorisez les rapports mais continuez à compenser l'absence de coordinateur culturel en mettant en place les activités ; allez chercher un intervenant à la gare alors que chaque agent.es fait le travail de 3 ; une sur-sollicitation des personnels qui ne tiennent plus.*

**Réuni.e.s en assemblée générale le 25/06/2026 les personnels syndiqué.e.s et non syndiqué.e.s du SPIP de Villenauxe la grande ont donc tenu à porter une parole claire et des attentes claires :**

- La DISP doit répondre et intervenir
- La DISP doit solliciter le comblement des postes vacants
- La direction locale ne doit plus sur-solliciter les agent.es pour des tâches annexes ou des détails
- Les agent.es ne pourront plus traiter que les urgences
- Le respect par la direction des missions de chacun.e.s doit être un impératif : les PA sur des missions de PA, les CPIP sur des missions de CPIP, les ASS sur des missions d'ASS
- L'équipe ne gèrera plus les activités comme elle le faisait (que cela soit les CPIP ou les PA). Même si tout le monde s'accorde à dire de l'utilité de celles-ci tant que le poste de coordinateur ne sera pas comblé la direction locale et la DISP devront trouver une solution. L'équipe ne palliera plus.

**Le bureau local CGT Insertion Probation réaffirme donc à nouveau l'impérieuse nécessité que la DISP intervienne pour assurer son rôle auprès du SPIP de Villenauxe-la-grande !**

**Il est par ailleurs indispensable que l'intervention de la médecine de prévention soit mise en œuvre. Nous avons dépassé le stade du risque, la santé physique et morale des agent.es est d'ores et déjà atteinte. L'employeur doit agir !**

*Fait à Villenauxe-la-grande, le 25 juin 2026*