

Les personnels du milieu ouvert du SPIP 91 ont reçu le 4 juin 2026 un mail de la direction annulant la réunion d'antenne prévue le 5 juin 2026, en ces termes : « Au regard du contexte actuel et des pressions inacceptables exercées à l'encontre de l'équipe de direction, la réunion d'antenne du vendredi 5 juin est annulée ».

**C'est l'incompréhension totale au niveau des agents !**

Il y a environ 6 mois, la direction du SPIP de l'Essonne a décidé de questionner public et agents du service sur les horaires d'ouverture au public sur la seule constatation de la présence de quelques PPSMJ devant le SPIP à l'ouverture du service le matin.

Le contenu du questionnaire était orienté et ne présentait qu'un éventail limité d'horaires proposés, omettant l'ouverture tardive (créneau 17h – 19h).

Les dépouillements de ces questionnaires ont été effectués en dehors de la présence des agents et des OS. Sur la base des réponses, la direction a décidé de lancer une modification des horaires d'ouverture au public.



Malgré des « réunions de travail », des réunions d'antenne, pseudo « groupe de travail » et CSA, qui relayaient chacun l'opposition des personnels face à l'incongruité de ces modifications, la direction a décidé de s'entêter et veut faire passer en force cette nouvelle organisation de service. Un premier CSA avait recueilli le vote négatif de l'OS siégeant. Il en sera de même lors du prochain le 19 juin. Au niveau régional, les OS voteront contre également.

Mais de quoi parle-t-on ? Une usine à gaz illisible...

Accrochez-vous :

- **1 permanence tardive un lundi par mois de 17h00 à 19h00. (au lieu de 2)**
- **Les mardis des semaines impaires, hors vacances scolaires, ouverture de 9h00 à 16h00. Les 3 permanenciers doivent se répartir le temps de repas sur les horaires variables : 1 ira manger à 12h30, l'autre à 13h00 et le 3<sup>ème</sup> ? Roulement des personnels administratifs à l'accueil, qui mangeront sûrement à heure imposée ?**
- **Les mardis des semaines paires, fermeture de 12h30 à 13h30 et ouverture jusqu'à 17h00.**
- **La fin de la fermeture du service le vendredi à 16h00, mais désormais à 17h00. C'était une proposition des agents....**
- **Mise en place dès septembre 2026, avec soi-disant une expérimentation pendant 6 mois !**

- **Décision prise avant le CSA. Et au vu de l'annulation de la réunion d'antenne du 5 juin, la prochaine réunion étant prévue le 17 septembre, son application est d'ores et déjà actée...**

Pendant toute cette période, les agents n'ont montré aucune hostilité envers la direction et ont été force d'échange et de propositions, non retenues, lors des diverses réunions. Ils ont manifesté cependant leur opposition à ce « projet » en l'état.

Pour rappel, ce sont les agents qui subissent depuis plus de 6 mois, dans l'indifférence de la hiérarchie, une pression énorme en continuant d'exercer leurs missions, nous le répétons, sans hostilité envers la direction.

Les propos d'annulation de la réunion du 5 juin ont suscité déception et incompréhension. Si s'opposer à un projet non argumenté et incompréhensible constitue une pression inacceptable pour la hiérarchie, comment envisager l'avenir de nos relations ?

Quelle jolie démonstration de dialogue au sein d'un service !

Comment mettre à mal un travail collaboratif entre la direction et les agents ?

Comme le disait si bien un ancien probationnaire du service : « **ça s'améliore de pire en pire** » !

**Vos propos sont inacceptables,  
Vous êtes à l'origine de la dégradation des relations avec vos agents,  
Face à cette tentative de division, l'équipe reste soudée et professionnelle,  
Il vous appartient de rétablir la confiance et le dialogue au sein de votre service.  
Stop au management descendant toxique !**

**La CGT-IP Essonne demande à ce que la Direction revienne sur le « projet » de réorganisation de service et écoute ses agents qui ont largement exprimé leur désapprobation vis-à-vis de celui-ci.**

La CGT-IP ESSONNE

Courcouronnes, le 08/06/2026