



## Communiqué audience DGAP du 13 mai 2026

Ce mercredi 13 mai, la CGT IP a été reçue par le Directeur Général, la Directrice Métier, le Directeur de l'Administration, le Chef du Service de l'Insertion et la Probation afin de pouvoir porter différentes revendications concernant des sujets d'actualité.

### Permissions de sortie collectives

Nous sommes d'abord revenus sur la décision en référé du Conseil d'Etat concernant les instructions illégales sur les permissions de sortir culturelles et sportives.

Si la CGT se félicite d'une telle décision, sur laquelle elle a été motrice, elle a continué de dénoncer les conditions restrictives et imprécises imposées par la DGAP avec lesquelles les SPIP doivent composer depuis des mois et qui amènent des dérives sécuritaires et illégales importantes lorsqu'elles sont déclinées par les DI.

C'est pourtant ces mêmes DI que le DGAP a mandaté pour valider tous les projets de PS collectives culturelles et sportives dans une nouvelle note du 12 mai 2026... La DGAP a par ailleurs assuré que les commissions en DI n'auraient pas pour vocation de pré-valider les profils orientés, et que la remontée d'un profil en DI ne serait qu'à la marge.

### Expérimentation présentenciel

Pas de nouvelles missions sans moyens. C'est le revendicatif de notre organisation. Il faut combler les 1000 vacances de postes avant toute évolution.

La CGT IP tenait ensuite à faire entendre les craintes légitimes des agents quant à l'expérimentation de la reprise du présentenciel dans les SPIP et notamment sur la prise de poste anticipée au 1<sup>er</sup> juillet 2026 pour des résultats de la mobilité 15 jours avant.

Certains services n'auront même pas les bureaux pour les accueillir et les impacts sur la vie personnelle des agents mutés sont inacceptables. La DGAP a affirmé qu'ils ne forceront pas les agents dans une situation délicate et examineront au cas par cas les demandes de report tout en maintenant le principe de prise de poste au 1<sup>er</sup> juillet.

**Nos élus.e.s rencontrent les RH de la DAP en bilatérale pour la mobilité le 1<sup>er</sup> juin 2026.**

## **Revalorisation indemnitaire CPIP :**

Un autre point important a été la question de la revalorisation de l'IFSE des CPIP. Un réexamen tous les quatre ans de l'IFSE est prévu par les textes et la CGT IP ne cesse de le rappeler à l'administration.

Contrairement aux déclarations des services de la DGAP lors de la présentation du budget 2026 récemment, la DGAP a indiqué qu'aucune enveloppe budgétaire n'a été fléchée pour revaloriser l'IFSE des CPIP tout en ne fermant pas la porte à des discussions sur d'éventuelles marges de manœuvre.

La CGT IP rappelle cette échéance à l'administration de longue date et il n'est pas acceptable, particulièrement dans la période, de voir la DAP présenter un budget qui n'a prévu aucune mesure en ce sens. Cela traduit une fois de plus les priorités concernant les mesures catégorielles données dans la DGAP.

La CGT IP exige tant de la transparence à ce sujet que l'ouverture de discussions avec les organisations professionnelles.

## **Réforme statutaire DPIP :**

Depuis plus d'un an la CGT IP demande à l'administration de se servir comme levier de la réforme obtenu par les directeurices de greffe pour obtenir des avancées statutaires rapides et concrètes pour le corps des DPIP.

La CGT a dénoncé le peu de volonté dont faisait preuve la DGAP concernant la réforme statutaire des DPIP puisque depuis plus de deux mois les discussions sont au point mort à ce sujet.

Le DGAP a pourtant assuré que ses services continuaient de dérouler sa feuille de route et qu'ils partageaient la position de la CGT IP mais voudraient aller plus loin (vous vous souvenez de la fusée ?).

L'échéance de 2027 est toujours visée par la DGAP mais le timing se resserre pour les différentes étapes calendaires d'une réforme statutaire. Passage au guichet unique, dans les différentes instances de dialogue social, intégration au PLF 2027, autant d'étapes indispensables à tenir dans un calendrier resserré.

La CGT IP reste aussi sur ce sujet mobilisée et demande des éléments concrets tant sur le calendrier que sur le projet travaillé par la DGAP.

## **Point GAV en SPIP :**

La CGT IP est revenue sur les nécessaires protections à mettre en œuvre concernant les agents des SPIP dans le cadre de leur mission. Des groupes de travail sont en cours au niveau ministériel suite à la mobilisation de l'intersyndicale CGT IP, UFAP UNSA justice et SNEPAP-FSU.

Des rappels sur la protection statutaire ont déjà été faits aux DISP, la CGT IP a rappelé qu'elle avait encore du intervenir récemment sur la DISP de Paris pour qu'un collègue soit bien protégé et accompagné par l'administration dans le cadre d'une mise en cause.

Sur les autres sujets les discussions sont encore en cours. Il n'est pas entendable pour notre organisation mais aussi pour tous nos collègues que de telles procédures soient ordonnées à l'encontre de professionnels pour des actes professionnels posés dans leur exercice quotidien. Il est encore moins entendable que ces procédures aient pour faits générateurs des signalements approximatifs et à charge réalisés par l'administration elle-même.

La CGT IP est revenue également sur la situation particulière du SPIP 93 qui nécessite un règlement rapide dans l'intérêt des agents mais aussi du bon fonctionnement du service et des usagers. Cette situation n'est pas tenable à court terme et des changements doivent être actés rapidement.

Les diagnostics sont partagés sur ces sujets, reste là encore à avoir des éléments de calendrier concrets. Il conviendra d'aboutir aussi à des productions concrètes qui protègent les agents mais ne travestissent pas les missions.

**La CGT IP restera toujours vigilante à ce que la DGAP tiennent ses engagements en la matière.**

**La CGT IP continuera de défendre les missions du SPIP et le droit des agent.es travaillant en SPIP partout où cela sera possible.**

**Les sujets RH, missions et métiers sont complémentaires et la CGT IP continuera à les mener de front et sans concession.**

A Montreuil,  
Le 15 mai 2026  
La CGT Insertion probation