

CSA SPIP du 4 février 2026 Le compte rendu de la CGT IP

Il a une fois de plus fallu que la CGT IP rappelle que cette instance a vocation à discuter des orientations de l'administration qui ont des conséquences concrètes pour les personnels des SPIP et les usager.e.s et qu'elle ne doit pas se contenter d'être une courroie de transmission des déclinaisons que la DAP choisit de prioriser.

Tour d'horizons des points discutés.

En préambule, comment débuter ce CSA autrement qu'en dénonçant à nouveau le positionnement de la DAP dans les consignes privant les étrangers en situation irrégulière de leurs droits les plus basiques en matière d'exécution de peine ?

Comment ne pas s'offusquer devant une direction du ministère de la justice qui se fait le relai, sans aucune forme de recul ou de réflexion, de la vague xénophobe qui s'abat ?

La CGT IP a rappelé le cadre légal, les principes et les valeurs des personnels des SPIP dont elle porte la voix.

Projet de décret pris pour harmonisation des dispositions relatives à l'anonymat des interprètes (mais aussi des agent.e.s...)

[Doctrine QHS : quelle place pour les missions du SPIP? – CGT insertion probation](#)

Compte rendu du CSA SPIP du 19 juin 2025 – décret QLCO – CGT insertion probation

Il est question ici de deux autres volets : un premier lorsque l'agent.e est victime ou témoin d'une infraction, un second lorsqu'il rédige un rapport concernant une personne suivie pour toute une tripotée d'infractions gravitant autour de la délinquance et la criminalité organisée !

Pour la CGT IP, c'est clair : l'anonymat des personnels IP est absurde et contraire aux missions en plus d'être inopérant !

La DAP anticipe déjà une possible réserve du Conseil d'État sur l'automaticité de cet anonymat judiciaire en établissement comprenant un QLCO... Encore une fois, preuve que la CGT IP est la seule OS à considérer la sécurité juridique comme un préalable à la sécurité de toutes et tous.

Plan triennal de formation

Sans surprise, c'est un plan de formation à la tonalité crimino qui a été présenté : priorisation de formation à des outils actuariels d'évaluation du risque aux écueils pourtant nombreux (notamment le STATIC99, ou encore l'outil ODARA initialement destiné aux

services de police) alors même que l'administration n'est censée n'avoir rien déployé, programmes collectifs de prise en charge parce que c'est bien connu, les besoins c'est jamais individuel...

La CGT IP continue de demander des évaluations sérieuses quant à la nécessité du maintien des formations « toutes crimo et actuarielles » déjà déclinées fortement par la DAP.

La CGT IP est la seule OS à considérer que des formations relatives à l'accès au droit, à la sociologie du public pris en charge ou encore aux droits des étrangers seraient largement profitables aux personnels des SPIP et aux usager.e.s !

Application INCIDEO (applicatif de remontées des incidents)

Excroissance du Plan National contre les Violences (uniquement celles commises par les usager.e.s évidemment, qu'attendre d'autre), cette application INCIDEO sera un outil de remontée des incidents intervenant en MO et MF, avec interconnexion prévue avec GENESIS et PRISME.

Une expérimentation dont les contours restent à définir débutera en MF en décembre 2026 puis en MO à compter de mars 2027. À ce stade, la CGT IP s'est montrée particulièrement vigilante quant à la nature des incidents visés et à leur catégorisation. Et elle a bien fait puisqu'ils sont calqués sur ceux définis dans le cadre des astreintes DPIP et non sur des considérations d'impératifs de sécurité des biens et des personnes. Ainsi devront être enregistrés dans l'application des retards de DDSE ou en PE ! C'est encore une fois des tâches supplémentaires pour un intérêt proche du néant et c'est un nouvel amalgame entre incident et incident dans la mesure.

Encore une fois, l'AIPD (analyse d'impact relative à la protection des données) n'est pas finalisée !

La CGT IP a demandé à être de nouveau associée avant le démarrage de l'expérimentation et notamment à pouvoir se faire présenter l'application.

PRISME

Si les prismes ont la propriété de faire dévier et de décomposer la lumière, PRISME, lui, a une capacité inouïe à faire vriller tout sens des réalités à son équipe projet et à l'administration.

Ainsi, à les écouter, tous les formateurs internes occasionnels (FIO) jusqu'à présent formés sont « agréablement surpris » !

La CGT IP a rappelé qu'il était important que, parmi ces FIO figurent des PA, personnels qui seront les plus frontalement impactés par le déploiement à marche forcée de ce logiciel. Autre écueil soulevé par la CGT IP : il n'y aura pas de profil ASE dans prisme, l'équipe estimant la balance coût/gain trop défavorable ! Est-ce qu'encore une fois les ASE auront un accès via un profil fictif, en dépit des textes et des missions différentes ?

Élections professionnelles

3 nouveaux CSA locaux dans les SPIP verront le jour en 2026 : Doubs/Jura, Haute Saône/Territoire de Belfort, Aveyron/Lot. Si c'est une bonne nouvelle, il n'en reste pas moins que l'administration continue de priver 3 SPIP d'instance de dialogue social alors même qu'il n'existe plus de seuil d'agent.e.s requis. Le motif ? « Il y en a déjà beaucoup » !

La CGT porte toujours la création d'instances de dialogue dans TOUS les services. Quand il

n'y a pas d'instances, c'est le CSA-I qui gère en DISP, autant vous dire que la qualité des échanges n'est pas au rendez-vous.

Points ajoutés à la demande de la CGT IP et du SNEPAP-FSU

* Point d'étape sur la régularisation de la PSS

Le travail est encore en cours. Si la DAP n'a pas tenu son engagement de faire parvenir un courrier aux agent.e.s concerné.e.s, des informations sont disponibles sur l'intranet. Continuez à faire remonter à la CGT IP vos difficultés à ce sujet.

D'autant plus que le rattrapage 2023 pour le personnel concerné devrait être mis en paiement sur le premier trimestre 2026

*Expérimentation de la reprise du présentiel par les SPIP - point sur la cohérence des mails de la DACG et de la DAP

Pour rappel en janvier, à 3 jours d'intervalle la DGAC et la DAP lançaient en catimini un appel d'offre pour des expérimentations sans même attendre le rendu des conclusions EGIP avec des contenus plutôt disparates.

Ce qui initialement devait être une reprise ciblée du présentiel dans certains services et juridictions dérive de plus en plus à mesure que l'expérimentation prend forme.

EGIP SPOILER ALERT : La DAP expérimente encore, les SPIP encaissent toujours ! – CGT insertion probation

Là où la DAP dit qu'elle voulait expérimenter le présentiel, la DGAC aurait voulu, elle, partir sur le postsentenciel avec présence du SPIP dans les tribunaux. Remâcher le déjà vécu quand tu nous tiens !

Résultats de mauvaises négociations pour la DAP coutumière du fait: ce sera donc le

présentiel tout en disant oui au postsentenciel dans le cadre des VIF avec placement sous DDSE et convocation au SPIP le jour ouvré suivant le passage en audience.

Et tout ceci sans cadrage certain niveau renfort RH pour les personnels travaillant en SPIP, voyons donc !

Peut-être ne faut-il plus s'étonner que peu de services se portent finalement candidats même si de son côté l'administration a revu à la baisse le nombre de services expérimentateurs pour toujours venir dire que c'est souhaité par les services.

Qui va poser les bracelets et comment ? En CI à 23h, les astreintes ASE ? Vont-ils eux aussi faire des permanences en TJ ? Quand vont-ils aller paramétriser les hébergements, en plein milieu de la nuit ? Il y a déjà une petite musique qui voudrait à la DAP élargir les missions des ASE pour aller faire du contrôle sur les lieux de travail de TIG, avec quels moyens ?

Encore une fois la CGT IP est consternée par les orientations prises en décalage total avec les missions des SPIP mais aussi avec les capacités de nos services à encore devoir faire plus avec moins de moyens.

* Point sur le devenir des RT TIG

L'administration a ouvert un groupe de travail national aux motifs de faire évoluer les missions de prospection des lieux de TIG pour les RT TIG. Comprenez par là que l'offre des postes TIG est atteint et qu'ils ne savent donc plus quoi faire de tous ces personnels !

Pour les éclairer quant au devenir de ces personnels, l'ensemble des RT TIG vont répondre à un questionnaire sur leurs attentes pour leurs futures missions.

Rappelons que lors de la création de l'ATIGIP la CGT IP s'était déjà prémunie de cette question en rappelant que le partenariat était

déjà les missions des personnels travaillant en SPIP.

Pour la CGT IP, la création d'une agence aux moyens démesurés n'était pas pertinente. Ce ne sont ni les goodies, ni les voitures floquées ATIGIP qui nous feront dire le contraire. Tout ce qui concerne le TIG doit être intégré à la DAP dans la sous-direction insertion probation. C'est une question de cohérence des politiques publiques et de bonne gestion des deniers publics.

S'ils ne savent pas quoi faire, nous rappelons qu'il reste bon nombre de postes découverts dans les SPIP!

*** Postes ouverts au concours CPIP 2026 (notamment mise en perspective avec les projections de départs en retraite, flux sortants et ouvertures d'établissements)**

La création de postes pour les personnels des SPIP est inexistant depuis 3 ans maintenant et les manques RH deviennent une réelle source de dégradations des conditions de travail.

Pour 2026, la DAP se couvre derrière l'obligation qui aurait été la leur de proposer un exercice budgétaire neutre dans le cadre du fonctionnement en service voté (puisque pas de PLF). La seule possibilité était donc de prendre en compte les départs.

Selon eux dans le PLF voté la veille au soir de la tenue de ce CSA, 855 emplois seraient consacrés à l'AP dont 100 pour les SPIP.

Il faudrait donc comprendre que 100 postes seraient fléchés dans le cadre des expérimentations en plus des 85 postes mentionnés dans l'arrêté paru récemment concernant les CPIP. Toutefois la transparence est compliquée quand la CGT IP ne cesse de questionner sur ce qui a été demandé, arbitré en interne et ce qu'il sera en terme de projections, tous corps confondus. Ce qui démontre bien ce que la CGT IP a une fois de plus raison : les personnels des SPIP n'étaient pas une priorité pour la DAP, ils ne le seront toujours pas pour la DGAP.

Il va falloir continuer à se faire entendre fort. Très fort !

FLASH INFO – postes ouverts au concours CPIP 2026 : faire plus avec moins, épisode 4 – CGT insertion probation

Flash Info- nombre de postes offerts au concours de DPIP 2026- Faire toujours plus avec moins dans la filière IP – CGT insertion probation