



### **RESULTATS DES MOBILITES AU SPIP 93 : DPIP ET AA, SAUVE QUI PEUT !**

Les résultats de la mobilité des DPIP ont été annoncés le 12 décembre dernier et ceux de la mobilité des agents administratifs le 18 décembre.

Force est de constater qu'au SPIP 93, c'est une hémorragie...

En effet, le constat est accablant, chez les cadres comme chez les personnels administratifs : tous ceux qui le peuvent partent.

Plus de cheffe d'antenne, plus de DPIP partenariat, plus de DPIP sur deux secteurs et surtout, aucune arrivée. **Notons qu'à partir du 1<sup>er</sup> mars, l'antenne comptera 3 DPIP titulaires, pour 3 DPIP contractuelles.**

Il n'en va pas mieux au secrétariat : deux départs, et pas une seule d'arrivée.

Dire que le SPIP 93, plus grand MO de France, autrefois attractif, a perdu de sa superbe est un euphémisme.

Cette fuite n'est que le reflet de relations de travail délétères et ce à tous les niveaux hiérarchiques.

Nos organisations n'ont cessé de dénoncer les dysfonctionnements, les problèmes de gestion, de management et de pilotage d'un service désormais à la dérive.

Nos différents interlocuteurs hiérarchiques sont perpétuellement restés sourd.es à nos alertes. Pire, le climat de tension ne cesse de se renforcer.

En témoignent nos différentes communications, pour en lister quelques unes :

- Nous avons dénoncé un management malveillant basé sur un contrôle accru des agent.es, une méfiance/défiance à leur égard

\* Arrêts maladies et accidents du travail sous le radar de l'administration pénitentiaire, tract envoyé au service le 27/08/25

En témoigne également récemment la note de service « à diffusion restreinte » intimant aux cadres de proximité d'inspecter ORIGINE à des fins de délation de agents.

Nous pouvons ajouter les tentatives d'intimidations permanentes des agent.es CPIP, PA comme DPIP. Nous constatons en effet une instrumentalisation par la direction des devoirs de neutralité, de loyauté / obéissance des agent.es visant à faire taire toute protestation ou proposition de fonctionnements de service alternatifs.

- Nous avons souligné la communication agressive du siège et le simulacre de dialogue social au SPIP 93, en place depuis des années

Pour rappel, en voici un dernier témoignage :

\* <https://www.cgtspip.org/cgt-spip-93-declaration-liminaire-au-csa-du-28-11-2025-pour-que-le-dialogue-social-ne-soit-pas-un-monologue-directorial/>

\* <https://snepap-fsu.fr/intersyndicale-spip-93-une-rentree-desastreuse/>

- Nos OS se sont opposées à la multiplication d'objectifs inatteignables : notes de service en nombre pharaonique, non concertées avec les agents et leurs représentants, absolument déconnectées de notre réalité professionnelle et faisant fi de l'augmentation de nos charges de travail

En voici deux exemples :

\* [CGT SPIP 93 – un éternel recommencement – CGT insertion probation](#)

\* <https://www.cgtspip.org/spip-93-convocs-a-15-jours-une-plongee-dans-un-univers-kafkaen/>

\* <https://snepap-fsu.fr/spip-93-quand-le-dfspip-est-plus-royaliste-que-la-dap/>

- Nous avons déploré les réponses autoritaires à la souffrance exprimée et aux moindres tentatives de réponses collectives : rappelons que la direction du SPIP 93 est double championne de France en titre de la remise de demandes d'explication

Championne, la direction l'est aussi pour mettre à mal les projets ambitieux portés par ses agents sans aucune considération pour les personnes, auteurs comme victimes.

\* <https://www.cgtspip.org/je-ne-verrai-jamais-vos-visages-coup-darret-pour-la-justice-restaurative-au-spip-93/>

\* <https://snepap-fsu.fr/arret-de-la-justice-restaurative-au-spip-93/>

- Nous avons dû nous battre quotidiennement pour que du soutien soit apporté aux demandes RH formulées par les agents et pour que la direction cesse de faire obstacle à l'application du droit des agents

\* <https://snepap-fsu.fr/boycott-intersyndical-au-spip-93-non-a-la-limitation-injustifiee-du-droit-aux-conges-annuels/>

\* <https://www.cgtspip.org/cgt-spip-93-bienvenue-au-spip-93/>

- Enfin, nous continuons de dénoncer le soutien du siège aux pratiques managériales les plus perverses

La mobilité des AA révèle une nouvelle fois le malaise qu'engendre le management autoritaire exercé par la direction sur le secrétariat. Rappelons : deux départs, aucune arrivée dans un service déjà en manque cruel de moyen humain.

La mission d'appui au secrétariat, bien qu'on pût s'y attendre, n'aura pas servi à améliorer la situation malgré l'investissement des agents du secrétariat et des OS dans le processus. Pourtant le consensus était là, pour sortir de la crise, une communication bienveillante (ou a minima pas malveillante), une charge de travail adaptée et plus de formations. La direction a préféré faire la sourde oreille en lançant une énième réorganisation du secrétariat sans même attendre les conclusions de ladite Mission.

Résultat de tous ces constats : les agents se démotivent, s'épuisent, ou finissent par partir, sans recommander l'expérience.

A quand la remise en question ?

La CGT IP 93 et la section locale SNEPAP-FSU 93