



## **Déclaration liminaire CGT SPIP 13 au CSA et CSA FS du SPIP 13**

Madame la Présidente,

Ce CSA se tient dans un contexte lourd et inquiétant, que nous dénonçons depuis de longs mois et qui avait prévalu au boycott du dernier CSA. Et pourtant, nous ne pouvons faire l'économie de rappeler encore et encore que les charges de travail ne cessent d'augmenter sur l'ensemble des services du 13 quand les ressources humaines des services stagnent ou pire s'amenuisent...

Sont portés à l'ordre du jour de ce CSA l'évaluation de l'organisation de service sur la SL, la montée en charge progressive de Baumettes 3 et l'ouverture du QLCO de Luynes. L'agression de personnels survenue sur le CP de Luynes le 09/01/2026 suscite les plus vives inquiétudes de la CGT SPIP 13 et vient pointer la dégradation générale des conditions de travail et de détention sur cet établissement soumis à un taux de surpopulation pénale de 200 %.

Si l'instauration des modes dégradés sur les CD de Tarascon et de Salon par notes de service a permis de soulager un peu les agents de ces services, jusque là soumis à des conditions de travail et des perspectives RH intenable, il est urgent d'embrayer sur ce mode pour tout le SPIP 13 ! Si vous n'êtes pas en capacité d'entendre et d'accompagner la demande des agents relayée par les élus CSA CGT SPIP 13, nous accompagnerons sans aucune difficulté, comme nous l'avons déjà démontré, les services dans l'activation du mode dégradé pour leur permettre de tenir sur la durée.

Et malgré tout ça, le contexte de tension politique atteint sérieusement le moral des troupes, les budgets des partenaires sociaux et institutionnels fondent comme neige au soleil, les conclusions imminentes de la consultation des EGIP dévoileront leur lot de mauvaises surprises... Le ministre persiste à dérouler sa feuille de route, au mépris des missions et des agents. L'injonction de faire toujours plus avec toujours moins de moyens n'a jamais fonctionné et ne fonctionnera pas. La méthode, qui consiste à tout faire peser sur l'AP, doit être profondément revue et ne pourra aboutir si elle n'est pas intégrée dans une démarche de refonte globale de la société.

Madame la présidente, dans les formules d'usage de bonne année, ajoutons cette fois ci « bon courage » ! Parce que c'est bien de courage dont il est question ; courage dans le soutien des équipes engagées face aux consignes de la DISP PACA; courage dans le changement de cap managérial de vos équipes vers du soutien, de la bienveillance, dans la co-construction, sans menace ni pression, mais aussi et surtout du courage pour défendre une vision humaniste de la Justice.

Marseille, le 13/01/2026.