



CGT SPIP CVL -SPIP 45

## Lamentable !

03/12/25

Depuis dès le mois de septembre 2025, le service d'insertion et de probation du SPIP 45 connaît une vague d'incarcération entraînant une crise profonde en MF de l'Antenne d'Orléans :  
Un effectif de plus de 1 000 personnes détenues, alors que les moyens humains sont décimés (congés maternité, carences de personnel, etc.).

**Une situation dont la Direction a connaissance depuis le printemps mais qu'elle a préféré mettre sous le tapis !**

**Une évolution pour laquelle le syndicat CGT SPIP CVL, par ses représentants, avait lancé l'alerte dès le CSA-S du 20 mars 2025.**

« *Ce sera l'été de tous les dangers [...] du fait d'une augmentation du nombre de personnes détenues* ».

**Ces mots de la Direction en ouverture de la journée de cohésion le 24 juin 2025 résonne aujourd'hui comme des aveux d'impuissance et d'imprécision.**

Alors que la situation aurait largement pu être anticipée, la Direction a préféré gérer dans l'urgence, quitte à se désintéresser des tensions explosives qu'elle a générées entre les équipes (MO/MF), pour cacher ses insuffisances.

**Il est plus facile de désigner le syndicat comme bouc émissaire que de prendre ses responsabilités !**

La CGT SPIP CVL vous a alerté en CSA sur les risques psychosociaux subis par une partie de l'équipe en MF et interrogé sur les moyens d'y répondre.

Nous ne contestons pas le choix de la Direction d'avoir dû désigner.

**Mais était-il pour autant nécessaire d'ajouter des maux à la douleur ?**

Le 02 décembre 2025, La direction a désigné un agent du MO en renfort du milieu fermé, après un appel d'offres... resté sans candidat.

**Mais le comble !**

- Lors de la réunion de service du 1<sup>er</sup> décembre, cette même Direction qui n'avait pas spontanément mis le sujet à l'ordre du jour, affirmait encore ne pas avoir d'informations.

- Or, l'agent désigné l'a appris en même temps que l'équipe, par un courriel laconique envoyé le soir même à 20h15, sans entretien préalable, sans explication, sans respect et sans a priori prendre en compte les répercussions sur sa vie personnelle et professionnelle.

### **Une violence institutionnelle inouïe pour un service dont la mission repose sur l'humanisme, l'écoute et l'accompagnement.**

**C'est inacceptable !**

#### **Pourquoi cette situation est grave ?**

- Elle met la sécurité et la qualité de l'accompagnement en danger : comment garantir un suivi digne et sécurisé dans ces conditions ?
- Elle détériore des conditions de travail : surcharge, stress, rotation... en empêchant les agents d'anticiper et se réorganiser. Qui paiera le prix de cette gestion désastreuse ?
- Elle marque un manque total de transparence : les décisions tombent sans concertation, dans l'opacité la plus totale.
- Elle crée des situations de tensions et de conflits au sein du service.
- Elle instrumentalise le syndicat au mépris du dialogue social : **plutôt que d'écouter nos alertes, la direction nous rend coupable de cette situation afin de détourner l'attention de ses propres échecs.**

#### **Ce que nous exigeons :**

- Un plan d'urgence pour recruter et former des agents en nombre suffisant : demande de rehaussement de l'effectif CPIP Titulaires par des ouvertures de poste pour la mobilité 2026 ;
- La fin des décisions unilatérales : toute modification d'affectation doit faire l'objet d'un dialogue réel avec les agents (par des réunions d'équipes de l'Antenne d'Orléans) ;
- Le respect des valeurs du service : humanisme, professionnalisme, dignité – pas des méthodes de management brutales et improvisées.
- La reconnaissance des risques psycho-sociaux et des mesures immédiates pour protéger la santé des agents.

**La CGT dénonce fermement ces méthodes et exige des réponses concrètes.**

**La solidarité est notre force !**

**La CGT SPIP CVL -SPIP 45**