



Déshabiller Paul pour habiller Jacques et tous nous laisser à demi nus !

Au SPIP de la Savoie, la direction fait fit des conditions de travail des agents et plaide pour le renforcement des RPS. **Au SPIP de la Savoie on doit faire autant, aussi bien et parfois mieux, avec moins de personnel. Quel qu'en soit le prix pour les agents : charge mentale et risques psycho sociaux ?**

A Chambéry, la souffrance est déjà bien présente: il manque trois agents et la CPIP placée finit sa mission en janvier 2026. Le personnel s'épuise à la tâche. On alerte, on tire la sonnette d'alarme. Pourtant, la direction ne convoque par le CSA 73 relatif à l'examen des RPS qu'elle évoque depuis plusieurs mois, et ce malgré les mentions au cahier hygiène et sécurité qui se multiplient. Cette absence de prise en compte de la situation ajoute à la détresse des agents. Quelles perspectives dans ce contexte ?

La solution avancée par la direction : déplacer un agent de la RA d'Albertville vers celle de Chambéry pour six à neuf mois, le temps que de nouveaux personnels soient affectés sur le service à la rentrée 2026... si toutefois quelqu'un arrive ! Déshabiller Paul pour habiller Jacques, donc. Est-ce une manière de réduire les RPS ou d'en créer de nouveaux ? La stabilité d'une équipe et de son effectif sont fragiles, nous le savons, surtout dans un contexte de réductions toujours plus importantes des dépenses publiques.

Sur la RA du CP d'Aiton, on alerte aussi, on demande, mais malgré un congé maternité en cours et un à venir sur la même période, des transferts en désencombrement annoncés en masse pour les semaines à venir vers le CP d'Aiton, rien n'est prévu pour renforcer le personnel. Mais pourquoi ? Les CPIP placés ne seraient plus appelés pour des remplacements de congés maternité ?

Alors, que faire ? Se laisser déshabiller ? S'accrocher aux haillons qu'il nous reste ? Souffrir et voir souffrir nos collègues face à l'impossibilité d'accomplir nos missions ?

Le SPIP 73 mérite mieux que ça ! Nous ne vous laisserons pas continuer ainsi.

Trop c'est trop, Mesdames et Monsieur de la direction du SPIP de la Savoie.

La CGT IP des Savoies exige la prise en compte immédiate des RPS en cours à Chambéry, et la prévention de ces risques sur les autres RA par :

- la mise en œuvre de véritables moyens et solutions respectueuses des conditions de travail des agents : un remplacement pour chaque perte, un « habit complet » acquis avec le soutien d'une direction impliquée,
- à défaut de personnel, des modes de fonctionnement dégradés actés au plus vite dans les RA en souffrance RH, en concertation avec les agents.

La CGT IP des SAVOIES