



DECLARATION LIMINAIRE CSA DU 18/11/2025

Rappelons pour débuter cette instance que l'année 2025 a été marquée par une **mobilisation nationale** d'une grande ampleur, qui a eu comme point d'orgue la manifestation à Paris le 9/10/2025 où 500 personnels étaient présents.

Lors de cette mobilisation qui a débuté le 06/05/2025, **nous dénonçons les annonces du gouvernement** :

- La dérive sécuritaire de nos missions et de nos métiers dessinée par le garde des Sceaux ;
- La dégradation de nos conditions de travail ;
- Les effets délétères causés par la surpopulation carcérale ou l'arrêt des activités socio-culturelles ;
- Les restrictions budgétaires constantes ;
- L'absence de recrutement de personnels de tous corps depuis 3 ans pour les SPIP ;

Nous continuons de prôner :

- La valorisation et la défense de nos services ;
- Le respect de nos conditions de travail ;
- La considération des agents ;
- Le sens de la peine qui ne saurait être efficace sans sa visée réhabilitatrice.

Les EGIP ont eu lieu sur Lyon le 03 octobre dernier, nous nous interrogeons grandement sur les suites. Quelles seront les décisions prises à l'issue pour le « SPIP de demain » ?

Sur le plan local, nous dénonçons encore et toujours le manque d'harmonisation selon les différents secteurs, l'absence de lignes directrices claires (absence de projet de service notamment). Une réelle problématique concernant les permanences au MO Lyon est prégnante avec des pratiques différentes selon les secteurs. La sectorisation actuelle sclérose les équipes. Ce cloisonnement a également des conséquences réelles sur la cohésion et le bien-être des agents.

A l'ordre du jour de ce CSA, notre attention a été particulièrement attirée sur le rapport annuel 2024 de l'agent de prévention et notamment le point sur les arrêts maladie au sein du SPIP 69. Les statistiques sont effrayantes et très parlantes. Par exemple, en 2023 et 2024, les arrêts maladie au MO Lyon représente 67 et 66 %. En 2023, il y a eu 1715 jours d'arrêts pour 87 agents (soit 19,7 jours en moyenne) et en 2024 2839 jours d'arrêt pour 98 agents (soit 28,9 jours en moyenne).

En 2025, la situation s'est aussi dégradée sur l'antenne de Villefranche sur Saône, encore plus précaire en terme RH, et qu'en est-il du projet de déménagement. Les conditions humaines et matérielles se dégradent encore et encore.

Depuis le 17/10/2025, sur une équipe de 8 CPIP (un départ et un congés maternité non remplacés et 3 arrêts maladie), ils ne sont que maximum 4 CPIP, mais souvent que 2 présents, par exemple les mercredis en plus de leurs missions classiques ils font également l'accueil et le standard. **Les agents sont à bout de souffle.**

La réalité des chiffres alarmants montre bien le mal être des professionnels, pas qu'un simple sentiment comme vous aimez le supposer.

En l'absence d'un cadre stable et consenti, tous les agents du SPIP sont actuellement obligés de mobiliser leurs propres ressources pour combler les manquements de l'institution et de notre direction.

Face à la dégradation croissante de nos conditions de travail et à l'épuisement professionnel, la CGT SPIP 69/01 reste vigilante !