



URGENCE A AGIR !!!

ÉPUISEMENT GÉNÉRALISÉ AU SPIP DE BONNEVILLE

Derrière la façade d'un bâtiment flambant neuf, les agents du SPIP de Bonneville (Haute-Savoie) sont surmenés et inquiets de leur avenir et de celui de leur institution ! Privée de secrétariat et animée par une direction affaiblie et changeante, l'équipe mixte des CPIP souffre et s'épuise depuis de trop longs mois maintenant ! **C'est la double peine : de plus en plus de tâches, de moins en moins d'agents !**

Un contexte RH catastrophique

Cela fait maintenant plus de deux ans que l'équipe mixte des agents de Bonneville doit faire face à des difficultés RH qui ne cessent d'aggraver leurs conditions de travail.

- Une direction instable :

Depuis juin 2023, se sont succédés :

- un DPIP contractuel dont le manque d'expérience et le positionnement ont posé problème
- la pré-affectation d'un DPIP stagiaire qui n'a finalement jamais pris son poste
- l'affectation d'une CPIP faisant fonction de DPIP.

La direction fonctionnelle du SPIP 74 a dû assurer l'intérim et continue d'intervenir.

Cela a créé une confusion dans la répartition des tâches de direction : **les CPIP sont perdus !**

- Une désorganisation qui s'institue :

Face à l'alerte des agents, une psychologue du travail a été sollicitée par la direction mais cela n'est pas suffisant.

Tout en demandant à l'équipe de faire preuve de toujours plus d'autonomie pour combler les absences, le contrôle de la direction, pourtant également en sous effectif, reste omniprésent par manque de confiance. La direction accepte un mode dégradé mais demande par ailleurs davantage aux agents sur d'autres volets : est-ce prendre en compte la souffrance des agents qui vivent à la fois une perte de sens et un surmenage ?

Les agents demeurent en souffrance ! La maltraitance perdure !

- Un secrétariat démissionnaire :

Depuis l'été 2024, l'équipe n'a plus de soutien administratif !

Les agents se retrouvent à assurer les missions de secrétariat en plus de leur travail qui est déjà bien trop lourd! **Et cela, sans perspective d'amélioration à ce jour !**

Conséquences : une équipe en danger !

Cela engendre des conséquences psychosociales graves sur les agents: stress, perte de sens, épuisement professionnel, pleurs, anxiété...

Les arrêts de travail sont à répétition, il faut que cela cesse ! Depuis décembre 2024, sans compter les arrêts des agents administratifs ou rattachés au siège, 10 agents CPIP sur 17 ont été ou sont en arrêt maladie à ce jour, avec des perspectives de retour incertaines.

Il y a urgence à agir : nous demandons à pouvoir nous recentrer sur nos missions !

Il y a urgence à doter le service d'un secrétariat pour revenir à des conditions normales de travail !

Il y a urgence à stabiliser l'effectif des CPIP ! Nous demandons le renouvellement en août 2025 des trois contractuelles en poste et le maintien des deux postes de titulaires pour la prochaine CAP au SPIP de Bonneville. Un non-renouvellement des contrats ou une non affectation signifierait la condamnation délibérée du service !

Il y a urgence à ce que la direction assume ses missions et soulage les agents de celles qui ne sont pas les leurs ! Arrêtez de leur en demander toujours plus avec toujours moins ! Les budgets alloués ne sont pas suffisants ? Que pèsent-ils face à la santé des agents ?

L'inaction de la direction signifie la mise en danger délibérée des agents et la dégradation du service !

Redonnez dignité et confiance à ces agents qui sont fiers d'assurer au quotidien leurs missions de service public !

Le 02/05/2025