



DECLARATION LIMINAIRE DU CSA DU 10 AVRIL 2025

Tout d'abord, nous souhaitons évoquer nos inquiétudes suite aux différentes annonces faites par le Garde des Sceaux depuis janvier 2025. Celles-ci menacent le sens de notre métier et nos valeurs professionnelles. A cette dérive sécuritaire, nous pouvons déjà craindre en la translation de la Justice vers l'Intérieur.

Dans un premier temps, nous souhaitons vous rappeler les principes du règlement intérieur du CSA. La cheffe d'antenne n'étant pas membre de droit, sa présence ne doit pas influencer sur les dates du CSA. Nous vous serions reconnaissant de bien vouloir proposer plusieurs dates à l'avance pour l'organisation de cette instance de dialogue social afin que tous les membres des organisations syndicales puissent y participer.

Si pour vous le dialogue social est là, nous constatons que la communication interne est toujours fortement dégradée et anxiogène pour l'ensemble de l'équipe. Cela ne fait que croître depuis plusieurs années malgré nos avertissements... Nous vous rappelons que le dialogue social est un levier de l'amélioration des conditions de travail et de l'efficacité globale qui en découle. L'état actuel des RH sur l'antenne de Lyon (départs de l'administration, nombreux arrêts dont de longue durée) est un indicateur effectif de votre service.

Vous allez nous répondre que vous prenez en compte ce mal-être, par notamment la mise en place du groupe de travail sur les risques psycho-sociaux, cependant espérons que le résultat soit à la hauteur des attentes de l'ensemble de l'équipe de l'antenne de Lyon.

De plus, nous sommes toujours sans nouvelles de la situation alarmante au sein de l'équipe de la Maison d'arrêt de Lyon Corbas, qui dure depuis presque un an. Quid des préconisations suite à l'intervention des psychologues de la DISP de Lyon ?

D'autre part, l'ensemble de l'équipe s'interroge toujours sur les iniquités dans la communication des cadres. En effet de nombreux points sont remontés en réunions de secteur, mais il n'y a aucun retour ou très peu suite aux différents CODIR.

Dans un second temps, nous vous rappelons que nous sommes toujours en attente du bilan du nouveau système de permanences. Si cela se passe comme le bilan de l'expérimentation du PCP, nous sommes très fortement inquiets. L'absence de transparence constitue encore un dysfonctionnement de communication au sein de votre service.

Nous demandons à la direction d'entendre et pas seulement d'écouter l'ensemble des agents. Nous demandons que la parole des agents ne soit plus simplement balayée et qu'il y ait une prise en compte. Nous n'acceptons plus les consultations illusoire et les questionnaires biaisés. Les agents ne sont pas dupes !