



Le 08 mars 2024, à Rouen

NOUS NE NOUS TAIRON PAS !!

Vous continuez à ignorer la souffrance de vos agents. Pas plus tard que le vendredi 1^{er} mars, lors d'une réunion d'antenne, est présentée à l'équipe la nouvelle organisation des cadres. Il ne s'agit plus d'affecter un DPIP sur un service mais de faire « tourner » les trois DPIP sur le MO et MF.

Pourquoi nous demandez-vous ? Pour un meilleur travail avec les CPIP ? Que nenni. Pour plus de performance et d'efficacité, nous répond la cheffe d'antenne. C'est une logique d'antenne, nous dit-elle. On nous parle de gestion des validations de rapports par ordre alphabétique ; d'entretiens d'évaluations par tel ou tel DPIP, selon que votre nom commence par un A ou par un Z. Autant vous dire que cette nouvelle organisation n'est compréhensible que par ceux qui l'ont faite. Une organisation faite par les cadres, pour les cadres mais pas en concertation avec les CPIP. Pour quoi faire ? Ce n'est pas comme si on pouvait faire valoir une expertise, une connaissance du travail de terrain !

L'ensemble de l'équipe vous alerte sur les difficultés que cette réorganisation va entraîner et sur l'insécurité dans laquelle ça va les plonger. Plutôt que de proposer de repenser les choses ensemble, vous maintenez votre positionnement !

Des agents vous manifestent leurs souffrances, vous demandant d'agir, vous répondez prise en charge du public ! Non, Madame la Cheffe d'antenne, la prise en charge du public n'est pas à ce jour la cause de notre souffrance. Un management autoritaire, l'absence de dialogue, des réunions de service chaotiques, sont les causes de notre souffrance.

Vous nous entendez mais vous ne nous écoutez pas.

A la souffrance de vos agents, vous parlez logique et performance. Vous voyez vos agents en pleurs, au bout du rouleau. Et à cela, vous répondez efficacité.

Il y a quelques semaines de cela, vous envisagiez que les CPIP puissent eux-mêmes être « tournants » sur le MO et le MF. L'équipe vous répondait que l'expérience avait déjà été tentée et que ça avait été un échec. Alors vous commencez par les DPIP pour ensuite peut-être appliquer ces règles aux CPIP ? Ou peut-être devrions nous dire CPEP, Conseillers Pénitentiaires d'Efficacité et de Performance ?

Vous ne pouvez pas rentrer par la porte alors vous passez par la fenêtre ?

Voilà déjà plusieurs semaines que nous vous alertons sur le mal-être et la souffrance de vos agents. Plusieurs semaines que vous faites la sourde oreille. Mais sachez que nous ne nous taisons pas ! Vos logiques managériales n'auront pas raison de notre engagement.