



Déclaration liminaire de la CGT SPIP 13

au CSA local des BDR du 01/02/2024

Madame la Directrice fonctionnelle du SPIP 13,

Ce CSA est le premier sous votre autorité, depuis votre récente nomination à la direction du département des Bouches du Rhône. Ce CSA est spécialement dédié à la validation des demandes formulées par les services du 13 au titre des Améliorations des Conditions de travail 2024 avant qu'elles soient examinées en DI la semaine prochaine.

En propos liminaire, nous ne pouvons que regretter que le budget DI alloué au SPIP 13 n'ait pas évolué depuis de nombreuses années, sans tenir compte de l'augmentation des effectifs RH (toujours insuffisants au demeurant sur de nombreux services en souffrance, chez les CPIP, les PA, les ASE et les DPIP). A défaut d'un miracle, c'est finalement un budget de 8 euros / an / agent (tous corps confondus) qui est prévu. Autant dire que les collègues que nous avons massivement consultés ont bien peu de chance de voir leurs demandes, quasiment toutes orientées « bien-être au travail et relaxation », aboutir.

Ce CSA est surtout pour nous l'occasion de saluer les années de dialogue social constructif et de grande qualité avec votre prédécesseur parti sur d'autres fonctions. Nous portons des grandes attentes sur la poursuite du travail engagé et le maintien d'un dialogue social de qualité dans l'unique intérêt des agents du 13.

Lors du précédent CSA FS qui s'est tenu le 14/12/2023, nous indiquions dans notre déclaration liminaire : « *Nous attendons de cette instance qu'elle soit le lieu d'échanges constructifs afin de dresser des états des lieux des services au plus proche des réalités des terrains du département, identifier les risques liés aux conditions de santé et sécurité au travail et surtout apporter des solutions concrètes et durables* ».

Vous avez débuté le tour des services du département, et ce que nous pouvons en retenir, c'est que nos craintes étaient justifiées. La rencontre du mardi 30/01/2024 avec l'équipe du SPIP de Salon a été marquée par une absence totale d'écoute et de considération des difficultés de cette équipe, désormais anciennes et connues de tout l'encadrement du SPIP 13, et qui se dégradent encore. Nous pensions sincèrement que vous auriez recueilli les maux de nos collègues. Ne soyons pas naïfs, nous n'espérions pas d'annonce choc et de solution immédiate. Vous avez préféré ne rien entendre des maux de vos agents pour y voir les caprices d'une équipe trop exigeante, qui malmène ses cadres. Êtes vous consciente des dommages qu'une telle intervention peut avoir sur des agents, certes aguerris et investis, mais qui sont aujourd'hui fatigués des injonctions paradoxales d'une DPIP stagiaire qui fait ses armes sur le SPIP de Salon, livrée à elle-même sans tutorat efficient ? Vous êtes la garante de la prévention des risques psycho-sociaux, nous exigeons des mesures fortes afin que la situation cesse de s'enliser.

Au CD de Salon comme sur tout le département, la CGT SPIP 13 ne cessera jamais de porter la parole des agents et de veiller à la prévention et la réduction des RPS.

Du coup, la discussion sur la dernière chaise Ikea au nom imprononçable ou le tirage au sort des agents les plus méritants qui obtiendront les cours de yoga tant attendus, ça sera SANS NOUS ! L'arbitrage vous revient. Vos équipes ont besoin de vous, mettons nous au travail.

Marseille, le 1^{er} février 2024.