



Je ne vous souhaite pas une bonne année !

Nous attendions le Père-Noël (cf [déclaration liminaire CSA 14.12.2023](#)), et c'est le Père Fouettard qui est passé au SPIP 16 et nous a apporté son lot de sanctions :

- L'absence de communication embolise le service : alors que nous signalons à notre direction, depuis des années, des dysfonctionnements structurels, aucune réponse n'est apportée.
- L'absence de restitution du bilan de l'autocontrôle auprès de l'équipe, et l'absence d'action mise en place conformément aux préconisations.
- Les actions collectives sont reportées ou annulées, par défaut d'organisation, d'investissement, de suivi, d'accompagnement de l'équipe et de soutien de la part des cadres.
- Alors que nous demandons l'attribution des références transversales, elles ne sont pas attribuées, par l'absence de réflexion des cadres, sur ce sujet.
- Le partenariat est abandonné par la Direction : absence de signature des conventions, ou conventions signées sans en informer l'équipe (cf tract [Comment apprend-on la signature d'un nouveau protocole au SPIP de la Charente ?](#)).
- Quand elles ont lieu, les réunions de services sont le théâtre de cette parodie : « *nous vous entendons* », « *nous y travaillons* », mais... pas d'action, pas de réponse, un silence qui favorise un sentiment d'abandon et d'insécurité des personnels. Aucune décision n'est prise.
- Le dialogue social n'a de dialogue que son nom...

Et pour les étrennes ? Une note de service restreignant le droit des agents à congés, imposant la présence de 50 % des personnels par corps, en essayant de nous faire croire que c'était une obligation textuelle.

Contre-exemple : pendant les vacances de Noël, un cadre, **DPIP Stagiaire, seule** au service sur une semaine entière.

Une règle avec exception pour les cadres donc !

En clair des problèmes sans solutions et des solutions sans problème.

En effet, pourquoi s'acharner à modifier une organisation qui fonctionne, surtout quand autant de dysfonctionnements constatés ne trouvent aucune réaction ?

Le meilleur moyen d'augmenter les risques psychosociaux chez les agents du SPIP 16 !

Là où nous demandons, dialogue et respect, nous recevons, autoritarisme, absence d'anticipation, absence d'organisation, absence de reconnaissance.

Les CPIP ne peuvent plus travailler en auto-gestion. A quand une direction qui fait son travail en respectant son équipe ?