



Déclaration liminaire CSA du 25/01/2024

Monsieur le Président,

Tout d'abord, en ce début d'année, nous vous présentons à notre tour nos meilleurs voeux pour 2024. Que cette année vous apporte clarté d'esprit et dialogue avec l'ensemble de vos agents. Que le SPIP du Rhône retrouve sérénité, fraternité et consensus.

Nous en profitons également pour revenir sur vos 2 mails pour les fêtes et voeux. Nous vous les rappelons.

* Mail du 22/12/2023 :

"Bonjour à toutes et tous,

À l'approche de cette fin d'année, je tiens à vous souhaiter, de très belles fêtes.

J'en profite pour remercier chacun et chacune d'entre vous pour votre engagement qui a permis au service de faire face à une charge de travail sans cesse croissante. Je remercie particulièrement celles et ceux qui s'investissent dans les nombreux projets novateurs portés par le service.

Je souhaite également adresser un message de soutien particulier aux cadres de ce service qui font face avec énergie et abnégation à des pressions de tous ordres dans un contexte de vacances de postes. Dans la période de fêtes actuelle, traditionnellement mise à profit pour rechercher la concorde et la fraternité, les directrices de l'antenne de Lyon MO auraient mérité un autre message que celui qu'a souhaité leur adresser une majorité d'entre vous en « oubliant » de les associer au moment convivial organisé hier.

Je formule le vœu, la période s'y prête, que chacun et chacune réfléchisse aux gestes qu'il peut faire pour améliorer le climat plutôt que de poser des actes qui risquent de contribuer à le dégrader.

Je vous souhaite de mettre à profit la période de vacances qui s'ouvre, pour vous reposer et vous ressourcer auprès de ceux que vous aimez."

* Mail du 03/01/2024 :

"A l'aube de cette nouvelle année, je souhaite à chacun d'entre vous, ainsi qu'à ceux que vous aimez, le meilleur pour 2024.

Qu'elle soit riche de joies, de rencontres, de bonheurs partagés.

Qu'elle vous procure sérénité et réussites et qu'elle vous maintienne en bonne santé.

« N'attends pas que les événements arrivent comme tu le souhaites. Décide de vouloir ce qui arrive...Et tu seras heureux. » Epicète"

Monsieur le Président, sachez le, ces 2 mails ont été très mal perçus par l'ensemble des agents choqués par le côté paternaliste et donneur de leçon. D'ailleurs, nous n'avons pas été choqués de ne pas avoir eu une part de galette lors de votre 1er CODIR de l'année ni de ne pas avoir été conviés au séminaire dans le Beaujolais. Cessons donc ces enfantillages!

Une fois de plus, dans vos mails, vos propos montrent votre stratégie habituelle de "diviser pour mieux régner!"

Nous tenons à vous rappeler une fois de plus que vos agents ne sont pas des pions que vous placez dans les cases de votre échelle de valeurs, tels le patriarcat, sa noblesse et le tiers état : les cadres, les CPIP classe exceptionnelle, les agents investis dans des projets/groupes/ actions collectives, et les autres, et n'oublions les transparents PA.

D'autre part, la situation au sein du SPIP 69 se dégrade **toujours et encore**, l'ambiance toujours délétère accentue le mal être des agents qui sont à bout de souffle (nombre d'arrêts, d'absences longues et répétées, de départs et de souhaits de départ ...).

Il est grand temps que les risques psycho-sociaux soient traités en CSA et qu'un réel projet d'action voit le jour. Nous serons extrêmement vigilants quant au déroulé de ce projet.

Nous constatons, une fois de plus, que malgré votre souhait de consensus, vous ne nous transmettez pas la totalité des documents de travail des points à examiner en CSA.

Actuellement, vous nous avez transmis uniquement le projet de note sur le télétravail, alors que, par 2 fois, nous vous avons sollicité pour obtenir le compte-rendu du 1er COPIL du Pôle Courte Peine, les préconisations de l'audit de sécurité de l'antenne de Lyon ainsi que les documents du projet concernant les risques psycho-sociaux. Nous sommes d'ailleurs toujours en attente de ces documents.

Il s'agit là d'une réelle rétention de documents qui perturbe le bon déroulement du CSA et empêche le travail en amont des sujets à l'ordre du jour.

Nous vous rappelons vos propres mots souhaitant de la sérénité, de la concorde pour cette nouvelle année.

Monsieur le Directeur, appliquez votre propre précepte : "**Je formule le vœu, la période s'y prête, que chacun et chacune réfléchisse aux gestes qu'il peut faire pour améliorer le climat plutôt que de poser des actes qui risquent de contribuer à le dégrader.**" Le SPIP vous en remerciera !

Votre côté moralisateur et paternaliste n'a jamais été acceptable et rend illégitime les leçons données à l'ensemble du personnel.

Lyon, le 25/01/2024