



🎄 JOYEUX NOËL ! 🎁

- Cette année, au SPIP 93, nous avons été très sages, nous avons eu droit à :

🎁 Une journée de cohésion : Pour bien commencer l'année, nous avons eu le droit à une journée de cohésion le 17/01/23 qui a été un véritable fiasco. Au-delà de l'organisation bancale (souvenez-vous des problèmes de harcèlement, du repas qui a duré une éternité, de l'angoisse de la lecture du code pénitentiaire), il nous avait été annoncé la privatisation de certaines de nos missions par le label qualité en concertation avec les agents du service (honteux mensonge) (Voir le tract en intersyndical communiqué le 27/01/23).

🎁 Un label Qualité Probation : Ce label, imposé sans concertation des OS et malgré l'opposition de la majorité des personnels du service, a entraîné un surcoût des stages, une baisse de qualité des interventions et pose des questions sur l'orientation prise par notre administration, suivie par notre direction, de déléguer nos missions, de service public, auprès du privé (Voir le tract communiqué le 09/05/23).

🎁 Erreur sur le contrat : Une contractuelle a postulé à une offre d'emploi de SA au sein de notre service. Quelle ne fût pas sa surprise de voir, au moment de sa paie, qu'elle avait signé un contrat d'AA et que la direction ne pouvait rien faire pour elle. Cerise sur le gâteau, la direction, qui n'a pas apprécié la réaction de mécontentement de l'intéressée, a demandé à des agents de rédiger un CRP à l'encontre de cette personne, déjà lésée.

🎁 Prise en charge des agents qui subissent des menaces ou violences (Qui a effacé les bornes vidéos des caméras?) : Suite à l'agression d'un agent dans le service sous nos caméras, la direction a eu la bonne idée de ne pas sauvegarder les images alors qu'elle avait 30 jours pour cela. Les syndicats demandent depuis des années plus de communication sur les procédures en cas d'incident et une révision des notes en vigueur. La direction n'a jamais répondu à ces sollicitations (Voir le tract en intersyndical "incompétence ou malveillance" communiqué le 03/04/23).

🎁 Un service civique dévoyé à Villepinte : Un service civique a été recruté à Villepinte sur des missions de secrétariat alors qu'elle avait été recrutée pour assister la coordinatrice culturelle, ce qui est doublement illégal. En poste depuis 15 jours, elle a dû former une collègue recrutée au secrétariat dans le cadre d'un CDD de 6 mois. On marche sur la tête (Voir le tract en intersyndical en date du 22/05/23).

🎁 Les contractuels kleenex : Pour ajouter à ce bilan déjà odieux, pourquoi ne pas ajouter le non-renouvellement, qui s'apparente à un licenciement, communiqué le jour de son départ à 15h30 en congé maternité à une collègue du binôme de soutien (déjà incomplet). Encore un traitement inhumain qui a ému tout le service (Voir le tract en intersyndical communiqué le 26/07/23).

🎁 Le traitement des colleuses de l'ENAP par la DAP : Des citoyen.ne.s ont dénoncé des violences sexuelles au sein de l'ENAP. La DAP et l'ENAP ont donc, au lieu de s'intéresser aux violences dénoncées, porté plainte contre les colleuses et la CGT. Cette dernière est depuis traitée persona non grata à tous les échelons, les DAP / DI / DFSPIP témoignent d'un mépris pour le dialogue social vis-à-vis de notre organisation syndicale (Voir les tracts nationaux CGT communiqués le 27/07/23 et les réponses DAP / DI communiquées le 02/08/22).

🎁 L'incendie du SPIP 93 : Suite à la mort du jeune Nahel en Mai 2023, le SPIP 93 a été incendié. 6 mois plus tard, aucun travaux n'a débuté. Et pourtant celui-ci ne s'est jamais arrêté. Il a été imposé aux CPIP des missions nouvelles sans compensation ou consultations. Pire encore, la direction refuse le vote de cette note de service en CSA, décrétant que "si la note est appliquée, elle est validée". Les portes du SPIP ne fonctionnent toujours pas, les probationnaires continuent de pouvoir pénétrer dans les couloirs (Voir la déclaration liminaire du CSA communiquée le 15/11/23 et les lettres aux DAP / DI du 25/09/23).

🎁 Une rencontre amicale et professionnelle avec le DI / DAP : Plusieurs semaines après l'incendie du service, le DAP et le DI nous ont fait l'honneur de leur présence dans le service. Ils nous ont exposé leur vision politique des "émeutes": les violences policières n'existent pas, la CGT IP 93 est outrancière. A ce jour, il n'y a toujours eu aucune réflexion sur ces événements et la conception de notre métier vis-à-vis de ces violences, dont il ne faudrait pas parler (Voir le compte-rendu CGT de la visite DAP / DI communiqué le 02/08/23).

🎁 Un traitement inhumain des personnels du secrétariat : En dépit d'un sous-effectif qui dure depuis des années, la direction a fait des demandes inacceptables aux agents, comme la suppression des congés de Noël (avant de se rétracter) et la suspension du télétravail pour remplir des objectifs chiffrés d'archivage de dossier. Manquerait-on d'oxygène pour alimenter le poumon du service? (CF tract en intersyndical du 28/11/23).

🎁 Traitement inhumain d'une élève en situation de handicap : Une élève en situation de handicap s'est vue imposer une nouvelle affectation de stage au SPIP 93 à la dernière minute. Cette stagiaire n'a pu obtenir le matériel nécessaire pour effectuer son stage malgré ses 3 semaines de présence et une DI informée de son arrivée depuis plusieurs mois. Dans le même temps, les handidays se déroulaient au sein de notre interrégion; deux semaines après la fin de son stage, le référent handicap de la DI se présente au SPIP 93 : Très bon timing.

🎁 Notre ministre de la "Justice" devant les tribunaux pour des faits de prise illégale d'intérêts : Le 29/11, nous apprenons la relaxe de ce dernier :



- Pour l'année 2024 nous espérons avoir comme cadeaux ...

 Des JO n'impliquant pas un recours au "tout répressif" : Il nous a été indiqué en CSA la création d'une chambre de comparution immédiate dans un TJ d'IDF, des zones dans lesquelles il y aura une activité policière renforcée permettant qu'il n'y ait aucune infraction ; à cela s'ajoute les problèmes dans les transports déjà annoncés, des incertitudes quant à la possibilité de poser des congés pour les personnels du SPIP. Nous demandons des moyens pour la prévention de la récidive, et afin que ces JO profitent à la population du 93.

 A propos du label qualité : Nous demandons au père Noël l'arrêt du label qualité et un réinvestissement dans les missions des CPIP.

 Une réflexion en profondeur de l'impact de l'applicatif PRISME : Nous exigeons que les lutins de la DAP réfléchissent à nouveau au déploiement de l'applicatif Prisme et à son accessibilité envisagée (parquet et chef d'établissement, accès aux dates d'entretien, aux notes du SPIP) et que la CNIL soit enfin consultée (Voir le tract CGT national du 05/12/23).

 Le respect de la législation quant à l'étude des notes de service par les OS en amont : Nous demandons depuis plusieurs années que les notes de service touchant à l'organisation du service soient discutées et votées en CSA, comme la note sur l'organisation du service actuellement en vigueur depuis les émeutes de Mai 2023. Les OS exigent aussi que les votes en CSA soient respectés.

 Une direction dans la confiance et la collaboration plutôt que dans l'autoritarisme et la suspicion : Nous exigeons que la politique actuelle de "flicage" des agents cesse, que les services RH ne soient plus monopolisés pour faire des contrôles des badgeages, des absences, des arrêts maladie mais plutôt leur travail sur les reprises d'ancienneté et les vérifications des trop nombreuses erreurs sur les fiches de paie tous les ans. Nous exigeons que le temps de travail effectif soit pris en compte (comme le travail effectué sur les horaires de nocturne). Nous demandons une application des notes de service avec souplesse et bienveillance (Voir déclaration liminaire CGT diffusée le 15/11/23 et tract CGT du 01/12/23).

 Un service sécurisé & des exercices attentats délirants : Nous exigeons **enfin** que **toutes** nos portes d'accès soient réparées, que nous puissions travailler dans des conditions sereines. Nous affirmons à nouveau notre opposition frontale à toute idée saugrenue de faire des "exercices attentats" sans formation des agents, sans les prévenir à l'avance, avec des acteurs simulant un attentat.

 **Et enfin, si ce n'est pas trop demandé, un tout petit peu de respect, de considération, et de "bon sens".**

Nous vous souhaitons de bonnes fêtes de fin d'année !!!

La CGT IP 93.