



MINISTÈRE  
DE LA JUSTICE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



# Chef de l'unité de la méthodologie et de l'accompagnement (H/F)

Date de publication : 29/09/2023

Date de fin de publication :  
10/11/2023

Direction de l'administration pénitentiaire

Direction interrégionale des services pénitentiaires de Bordeaux

Affectation : Département des politiques d'insertion, de probation et prévention de la récidive

Statut : Agents de catégorie A

## Informations générales

Corps / Grade :	DPIP	
Domaine fonctionnel RMFP :	Justice	
Emploi-référence RMFP :	Directrice/directeur d'éducation et d'insertion	
Groupe IFSE :		NBI : X points
Poste vacant <input checked="" type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/>		
Durée d'affectation attendue sur le poste :	3 ans	

## Localisation administrative et géographique

Direction interrégionale des services pénitentiaires de Bordeaux  
188 Rue de Pessac CS21509 33062 BORDEAUX CEDEX

## Description du poste

Positionné au siège de la DISP, le/la titulaire du poste a pour mission d'accompagner les services dans l'appropriation continue des méthodologies d'intervention, d'impulser une dynamique régionale auprès des professionnels exerçant en SPIP, de veiller à la coordination des interventions entre établissements et SPIP, et de promouvoir et valoriser les méthodologies d'intervention auprès des partenaires institutionnels et associatifs.

Il travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des professionnels des onze SPIP de l'interrégion, la direction de l'administration pénitentiaire, l'ensemble des partenaires institutionnels (autorité judiciaire, ENM, barreaux, etc.) et associatifs (IFJR), l'ensemble des professionnels-ressources et prestataires. Il doit agir en transversalité avec les autres unités du DPIP.

## Vos activités principales

Au sein du département des politiques d'insertion, de probation et de prévention de la récidive, le/la titulaire du poste est chargé de :

- participer à la déclinaison régionale des politiques nationales relatives aux méthodologies d'intervention des SPIP ;
- réaliser un diagnostic local des besoins repérés en définissant les modalités de recueil les plus adaptées (déplacements dans les services, réalisation de groupes de travail, etc.) ;
- établir un plan d'action adapté aux corps et aux sites (groupes de travail, formations continues, notes de cadrage, fiches-réflexes, etc.), avec l'aide du CPIP UMA ;
- élaborer, en lien avec l'URFQ, le catalogue régional de formation des professionnels en SPIP ;
- piloter l'accompagnement méthodologique et les réflexions des évolutions métiers dans une approche pluridisciplinaire, en lien avec la CPIP UMA ;
- contribuer à l'accompagnement de la mise en œuvre des prises en charge collectives, à la création d'outils de suivi et d'évaluation des dispositifs ;
- organiser des séminaires auprès des professionnels du SPIP, des partenaires institutionnels et/ou associatifs ayant pour objectif de promouvoir et valoriser le travail des SPIP ;
- élaborer un outil de communication de l'activité de l'UMA auprès des SPIP et de participer à l'élaboration des contributions de l'UMA au site intranet de la DISP de Bordeaux ;
- participer à des réunions et/ou à des groupes de travail organisés par la DAP sur les sujets de l'unité ;
- accompagner les SPIP dans l'utilisation des applicatifs métiers, notamment le déploiement de PRISME ;

- élaborer des outils de suivi de l'activité des SPIP sur les champs propres à l'UMA et de les analyser ;
- encadrer et d'accompagner les CPIP placés ;
- animer et piloter le réseau des référents RPO1 et des formateurs-relais ;
- d'être force de proposition auprès de la chefferie du DPIPPR ;
- de représenter la cheffe de département ou son adjointe, le cas échéant.

Le/la titulaire du poste doit accomplir ses missions dans le strict respect des codes, textes législatifs et réglementaires, des règles pénitentiaires européennes et des règles européennes de probation afin de veiller à la régularité des actes réalisés et des réponses apportées.

Les missions et thématiques sont susceptibles d'évoluer selon l'actualité.

### Nombre d'agents à encadrer

A : 9       B       C       Sans objet

Le/la titulaire du poste encadre :

- une CPIP UMA ;
- les huit CPIP placés, rattachés aux trois pôles (Libourne, Angoulême et Brive).

### Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale      OUI       NON

Déplacements fréquents sur le ressort de la DISP : permis B impératif.

### Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...)

- Des équipements nécessaires à l'exécution de sa mission (ordinateur portable, téléphone) ;
- De véhicules de service pour les déplacements.

## Présentation du service

La DISP de Bordeaux est un service déconcentré de la direction de l'administration pénitentiaire du ministère de la Justice, correspondant au territoire de la région administrative de Nouvelle-Aquitaine. Elle anime, contrôle et coordonne l'activité de 20 établissements pénitentiaires et de 11 services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP), dont un en interdépartementalité, de la région Nouvelle-Aquitaine.

Au sein de la DISP, le département des politiques d'insertion, de probation et de prévention de la récidive (DPIPPR) élabore, met en œuvre et évalue, à partir des politiques nationales, les politiques interrégionales de prise en charge des personnes confiées à l'administration pénitentiaire (AP), dans les établissements et services du ressort, au titre d'une mesure judiciaire privative ou restrictive de liberté.

En liaison avec les chefs d'établissement et les directeurs des services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP) de la direction interrégionale des services pénitentiaires (DISP), il participe à la construction de dispositifs d'accompagnement des publics placés sous main de justice (PPSMJ), que ce soit en termes d'insertion socioprofessionnelle, d'accès aux soins ou de prévention de la récidive.

Il est chargé d'accompagner les changements organisationnels des SPIP et de leur apporter une assistance méthodologique. Il suit les politiques publiques d'insertion et favorise le développement des partenariats avec les organismes des secteurs publics et associatifs dont le champ de compétence contribue à la prise en charge des PPSMJ ou s'inscrit dans le cadre de la prévention de la récidive. Enfin, il favorise le développement des alternatives à l'incarcération et des aménagements de peines et assure la cohérence de la prise en charge des publics sur les questions d'exécution de peines.

### Composition et effectifs du service

Le DPIPPR dispose de trois unités :

- **L'unité de la méthodologie et de l'accompagnement (UMA)** est chargée d'accompagner les changements organisationnels au sein des SPIP, les équipes des SPIP dans la fiabilisation de l'utilisation des outils informatiques, statistiques et de suivi des activités. Elle accompagne la diffusion au sein des SPIP des méthodologies d'intervention et des pratiques professionnelles afférentes à la prise en charge des PPSMJ.
- **L'unité des politiques publiques d'insertion (UPPI)** est chargée d'assurer le suivi des politiques publiques en matière d'insertion et formation professionnelle, de travail pénitentiaire, de culture, de sport, de culte et de laïcité. Elle favorise le développement des partenariats avec les organismes publics, associatifs et culturels intervenant au bénéfice des PPSMJ en matière d'accès aux droits, de maintien des liens familiaux, de préparation à la sortie, etc.  
Elle veille également à la mise en œuvre des politiques de santé et de prévention du suicide, favorise l'accès aux soins des PPSMJ dans les établissements et à l'UHSI et veille au développement d'actions de prévention et de promotion de la santé.
- **L'unité de l'exécution des peines (UEP)** est chargée de favoriser le développement des alternatives à l'incarcération et des mesures de probation et d'assurer la cohérence de la prise en charge des publics sur les questions d'exécution des peines : PEP, régimes différenciés, PPR, etc.  
Elle favorise par ailleurs, le développement des aménagements de peine et assure le pilotage et l'animation du pôle centralisateur de la surveillance électronique.

Par ailleurs, l'unité pédagogique régionale (UPR), relevant de l'Education nationale, est chargée de favoriser le développement des enseignements scolaires et universitaires au sein des établissements, en priorité pour les publics en difficulté (illettrisme, alphabétisation, français langue étrangère, remise à niveau) en prenant appui sur les ressources de formation initiale de l'éducation et les moyens d'enseignement à distance. Elle assure la scolarisation des détenus mineurs en liaison avec les services de la PJJ. Elle coordonne des actions et/ou participe au développement de dispositifs pour renforcer la capacité des personnes détenus non qualifiées à se réinsérer scolairement ou professionnellement.

L'UPR est rattachée administrativement au DPIPFR. Sa proviseur-directrice et son adjointe travaillent en partenariat avec la cheffe du DPIPFR.

Le département est composé de 47 personnels, répartis en 29 personnes de catégorie A, 2 personnes de catégorie B, 15 personnes de catégorie C et une apprentie.

### Votre hiérarchie

Le/la titulaire du poste est placé sous l'autorité de la cheffe du département et de son adjointe.

### Vos interlocuteurs métiers

Direction de l'administration pénitentiaire : département des parcours de peine (IP1)

DISP de Bordeaux : unité régionale de la formation et de la qualification

## Votre profil

### Vos principales compétences à mettre en œuvre

Connaissances	Savoir-faire
Maîtrise des textes juridiques relatifs à l'administration pénitentiaire, au droit pénitentiaire et à l'exécution des peines.	Capacités rédactionnelles, à l'analyse et la synthèse
Maîtrise du fonctionnement et de l'organisation de l'AP, des SPIP et établissements pénitentiaires.	Capacité à conduire des projets, à structurer et à concevoir
Très bonne connaissance des SPIP (MO/MF) et de leurs méthodologies : RPO1, individuel/collectif.	Capacité à encadrer des personnels et à animer un réseau
<b>Savoir-être</b>	Capacité à construire / entretenir / mobiliser des partenariats
Capacité à travailler en équipe	Capacité à animer et conduire des réunions
Aptitude à assurer l'interface entre les différents intervenants	Maîtrise des logiciels et applications bureautiques (Windows, Open
Aptitude à l'écoute et au dialogue. faculté à susciter le consensus	
Sens de l'autonomie, de l'initiative, rigueur	

### Expériences professionnelles antérieures souhaitées

Expériences métier diversifiées dans les services pénitentiaires d'insertion et de probation

## Informations complémentaires

**Organisation de travail** : télétravail possible

**Restauration** : oui

**Accessibilité en transport / Parking** : accessibilité en transport

Vos contacts pour déposer une candidature	La procédure de votre recrutement
<b>Renseignements et candidature</b>	Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
Magali HAMM – Cheffe du DPIPFR	05.54.52.85.54. <a href="mailto:magali.hamm@justice.fr">magali.hamm@justice.fr</a>
Léonore AUZIMOUR – Adjointe à la cheffe du DPIPFR	05.54.52.85.55. <a href="mailto:leonore.auzimour@justice.fr">leonore.auzimour@justice.fr</a>

Vous voulez en savoir plus ? <http://justice.gouv.fr>

<https://lajusticerecruite.fr/>

<https://allodiscrim.wethics.eu/app> (code : 2020)



MINISTÈRE  
DE LA JUSTICE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



# Directeur Pénitentiaire d'Insertion et de Probation Chef d'antenne (H/F)

Direction de l'Administration Pénitentiaire

Affectation : Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires de Bordeaux

Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation des Landes

Statut : Catégorie A

Date de publication 29/09/2023

Date de fin de publication 10/11/2023

N° de poste :

## Informations générales

Corps / Grade :	Directeur/Directrice Pénitentiaire d'Insertion et de Probation		
Domaine fonctionnel RMFP :	Justice		
Emploi-référence RMFP :	<a href="#">DIRECTRICE/DIRECTEUR DE STRUCTURE PENITENTIAIRE (FP2SEC16)</a>		
Groupe IFSE :	3-2	NBI : X points	
Poste vacant <input checked="" type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/>			
Durée d'affectation attendue sur le poste :	3 ans		

## Localisation administrative et géographique

Résidence administrative : Mont-de-Marsan  
Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation des Landes  
40 avenue de Cronstadt  
40000 Mont-de-Marsan

## Description du poste

### Vos activités principales

Le Directeur Pénitentiaire d'Insertion et de Probation Chef d'antenne mixte est basé sur le Milieu Ouvert. Il :

- Encadre, anime et assure le suivi de l'activité des équipes dédiées de l'antenne
- Évalue et note les agents selon délégations de la Directrice Fonctionnelle des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation
- Conduit et pilote des projets transversaux
- Développe et suit les politiques partenariales
- Initie et développe des démarches innovantes

### Nombre d'agents à encadrer : 9

A  B  C  Sans objet

### Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale  Oui  Non

Le titulaire de ce poste est soumis à l'ordonnance n° 58-696 du 06 août 1958 modifiée, relative au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire et au décret n° 66-874 du 21 novembre 1966 modifié, relatif au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'Administration Pénitentiaire.

**Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...) :** ordinateur et téléphone portables, véhicule de service.

## Les activités du service

Service à compétence départementale, le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation accompagne :

- Des usagers contraints tant en Milieu Fermé (maison d'arrêt) qu'en Milieu Ouvert
- Des personnes condamnées : détenus condamnés, mise à l'épreuve, travail d'intérêt général, aménagements de peine, surveillance électronique...
- Des personnes en attente de décision : détenus prévenus, contrôle judiciaire, assignation à résidence sous surveillance électronique, enquête...
- Le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation assure ainsi la mise en œuvre des décisions judiciaires qui lui sont confiées.

**Composition et effectifs du service :** 1 directeur fonctionnel des services pénitentiaires d'insertion, 1 adjoint au directeur fonctionnel des services pénitentiaires d'insertion 1 chef d'antenne, 2 directeurs pénitentiaires d'insertion et de probation, 1 psychologue. 25 conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation, 1 assistant de service social, de 2 personnels de surveillance pour le pôle ase, 1 coordonnateur culturel et 1 binôme de soutien.

**Votre hiérarchie :** le directeur fonctionnel des services pénitentiaires d'insertion et de probation et son adjoint.

**Vos interlocuteurs métiers :** tous les acteurs des services pénitentiaires et des politiques d'insertion.

## Votre profil

**Vos principales compétences à mettre en œuvre**

Connaissances	Savoir-être
- Maîtrise des textes juridiques relatifs à l'organisation et au fonctionnement de l'Administration pénitentiaire et à l'exécution des peines	- Aptitude à l'écoute et au dialogue, sens des relations
-Maîtrise du fonctionnement et de l'organisation des SPIP, des partenaires institutionnels, du tissu associatif partenarial	- Capacité à motiver et à accompagner une équipe
- Maîtrise des logiciels et applicatifs informatiques ( Windows, Libre Office, suite Microsoft, APPI, GENESIS, Plateforme TIG 360°.....)	- Sens des responsabilités
-Maîtrise des techniques et outils de management en vue de l'encadrement d'équipe	- Maîtrise de soi
<b>Savoir-faire</b>	
- Conduite de projet : sens de l'initiative, capacité à s'organiser et à prioriser,	
- Savoir communiquer	
- Savoir animer un réseau de partenaires	

**Expériences professionnelles antérieures souhaitées :** en Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation ou en Protection Judiciaire de la Jeunesse.

**Offres de formation associées à votre prise de poste :** Accompagnement au local par la Directrice fonctionnelle des services pénitentiaires d'insertion et de probation et son adjointe avec présence de l'un d'entre eux un jour par semaine pendant six mois.

**Perspectives d'évolution professionnelle :** adjoint au directeur fonctionnel des services pénitentiaires d'insertion et de probation.

## Informations complémentaires

**Organisation de travail :**

**Accessibilité en transport / Parking :** Gare SNCF/ Bus/ parking voitures avec stationnement gratuit

Vos contacts pour déposer une candidature	La procédure de votre recrutement
<b>Mme Florence MASSOL</b> Directrice fonctionnelle des services pénitentiaires d'insertion et de probation 05 58 05 00 27/ 06 16 06 71 55 <a href="mailto:florence.massol@justice.fr">florence.massol@justice.fr</a>	Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON

Vous voulez en savoir plus ?



<http://justice.gouv.fr>



<https://lajusticerecrute.fr/>

(Code :2020)



MINISTÈRE  
DE LA JUSTICE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



# Directeur Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (F/H)

Direction : Direction de l'Administration Pénitentiaire

Affectation : Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires de Bordeaux

Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation de la Gironde

Statut : Agents de catégorie A

Date de publication : 29/09/2023

Date de fin de publication : 10/11/2023

N° de poste :

## Informations générales

Corps / Grade :	Directeur Pénitentiaire d'Insertion et de Probation	
Domaine fonctionnel RMFP :	MINJU	
Emploi-référence RMFP :	<a href="#">DIRECTRICE/DIRECTEUR DE STRUCTURE PENITENTIAIRE (FP2SEC16)</a>	
Groupe IFSE :	4	NBI: X points
Poste vacant <input checked="" type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/>		
Durée d'affectation attendue sur le poste :	3 ans	

## Localisation administrative et géographique

Résidence Administrative : Gradignan

Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation de la Gironde

37 rue du Gal De Larminat

33000 BORDEAUX

## Description du poste

### Vos activités principales

Le Directeur Pénitentiaire d'Insertion et de Probation assure l'encadrement :

- Il fait partie de l'équipe de direction du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
- Il est habilité pour intervenir sur l'ensemble des sites du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (Milieu Fermé/Milieu Ouvert)
- Il est chargé du bon fonctionnement de l'entité déléguée dans le cadre posé par le Directeur des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation
- Il veille à l'organisation de l'antenne, et à la politique départementale mise en œuvre, en référence aux textes en vigueur
- Il veille au respect de la charte des temps et aux priorités d'action définies par le Management Par Objectifs.
- Il évalue les agents placés sous son autorité
- Il favorise une démarche de travail en équipe, une adhésion à la politique du service, et l'utilisation d'outils de rendu-compte
- Il assure le maintien et le développement du partenariat en assistant aux différentes réunions s'y rattachant

### Nombre d'agents à encadrer

A  B  C  Sans objet

### Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale

OUI

NON

Le titulaire de ce poste est soumis à l'ordonnance n° 58-696 du 06 août 1958 modifiée, relative au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire et au décret n° 66-874 du 21 novembre 1966 modifié, relatif au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'Administration Pénitentiaire.

**Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...):** PC portable équipé des logiciels bureautiques et applicatifs métier, téléphone portable professionnel, véhicule de service.

### Les activités du service

Service à compétence départementale, le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation accompagne :

- Des usagers contraints tant en Milieu Fermé (maison d'arrêt) qu'en Milieu Ouvert
- Des personnes condamnées : détenus condamnés, mise à l'épreuve, travail d'intérêt général, aménagements de peine, surveillance électronique...
- Des personnes en attente de décision : détenus prévenus, contrôle judiciaire, assignation à résidence sous surveillance électronique, enquête...
- Le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation assure ainsi la mise en œuvre des décisions judiciaires qui lui sont confiées.

**Composition et effectifs du service :** 2 Directeurs Pénitentiaires d'Insertion et de Probation, 18 Conseillers Pénitentiaires d'Insertion et de Probation, 2 Assistants Spécialisés.

**Votre hiérarchie :** la Directrice Fonctionnelle des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation et son adjointe, la Cheffe d'antenne.

**Vos interlocuteurs métiers :** tous les acteurs des services pénitentiaires et des politiques d'insertion.

## Votre profil

### Vos principales compétences à mettre en œuvre

Connaissances	Savoir-faire
Environnement Justice et Administration Pénitentiaire	Capacité à motiver
<b>Savoir-être</b>	Capacité de communication
Aptitude à l'écoute au dialogue et à la pédagogie	Capacité à anticiper les situations
Savoir faire preuve de discrétion et de rigueur	Gestion, organisation et analyse
Se montrer force de proposition et avoir l'esprit d'initiative	Aptitude à assurer l'interface entre les différents acteurs
Être capable de s'adapter et être autonome	Mettre en œuvre les techniques et outils de management

**Expériences professionnelles antérieures souhaitées :** oui

**Offres de formation associées à votre prise de poste :** les formations d'adaptation à l'emploi + celles obligatoires à la prise de poste

**Perspectives d'évolution professionnelle :** Chef d'antenne, Adjoint Directeur fonctionnel

## Informations complémentaires

**Organisation de travail :** article 10, organisation du travail en conformité avec la charte des temps

**Restauration :**

**Accessibilité en transport / Parking :**

Vos contacts pour déposer une candidature		La procédure de votre recrutement
<b>Renseignements et candidature</b>		Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON
Madame ROSMADE TROUJA Valérie		
Directrice Fonctionnelle des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation	<a href="mailto:valerie.rosmade@justice.fr">valerie.rosmade@justice.fr</a>	
Madame FERRIER Isabelle,	05 56 56 99 04	
Adjointe à la Directrice Fonctionnelle des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation	<a href="mailto:Isabelle.ferrier@justice.fr">Isabelle.ferrier@justice.fr</a>	

Vous voulez en savoir plus ? <http://justice.gouv.fr>



<https://lajusticerecrute.fr/>



(code : 2020)



# MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



## Directeur Pénitentiaires d'Insertion et de Probation Chef d'antenne (F/H)

Direction de l'Administration Pénitentiaire

Affectation : Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires de Bordeaux

Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation de la Dordogne (24)

Statut : Catégorie A

Date de publication 29/09/2023

Date de fin de publication : 10/11/2023

N° de poste :

### Informations générales

Corps / Grade :	Directeur Pénitentiaire d'Insertion et de Probation	
Domaine fonctionnel RMFP :	Justice	
Emploi-référence RMFP :	<a href="#">DIRECTRICE/DIRECTEUR DE STRUCTURE PENITENTIAIRE (FP2SEC16)</a>	
Groupe IFSE :	3-2	NBI : X points
Poste vacant <input checked="" type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/>		
Durée d'affectation attendue sur le poste :	3 ans	

### Localisation administrative et géographique

#### Résidence administrative : Périgueux

Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation de la Dordogne  
35 rue Bodin  
24000 Périgueux

### Description du poste

#### Vos activités principales

Le directeur pénitentiaire d'insertion et de probation chef d'antenne :

- Encadre, anime et assure le suivi de l'activité des équipes dédiées de l'antenne
- Évalue et note les agents selon délégations de la Directrice Fonctionnelle des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation
- Conduit et pilote des projets transversaux
- Développe et suit les politiques partenariales
- Initie et développe des démarches innovantes

#### Nombre d'agents à encadrer

A 13  B  C 2  Sans objet

#### Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale  Oui  Non

Le titulaire de ce poste est soumis à l'ordonnance n° 58-696 du 06 août 1958 modifiée, relative au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire et au décret n° 66-874 du 21 novembre 1966 modifié, relatif au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'Administration Pénitentiaire.

**Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...) :** un ordinateur portable et un téléphone portable.

### Les activités du service

Service à compétence départementale, le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation accompagne :

- Des usagers contraints tant en Milieu Fermé (maison d'arrêt) qu'en Milieu Ouvert
- Des personnes condamnées : détenus condamnés, mise à l'épreuve, travail d'intérêt général, aménagements de peine, surveillance électronique...
- Des personnes en attente de décision : détenus prévenus, contrôle judiciaire, assignation à résidence sous surveillance électronique, enquête...
- Le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation assure ainsi la mise en œuvre des décisions judiciaires qui lui sont confiées.

Le SPIP de la Dordogne est organisé en sites répartis sur le territoire départemental en un siège et 4 sites (Bergerac, Périgueux, Mauzac et Neuvic) et prend en charge environ 2700 mesures dont environ 900 personnes détenues.

**Composition et effectifs du service :** Un directeur fonctionnel, un directeur adjoint, un attaché d'administration de l'Etat, 4 directeurs d'insertion et de probation, un référent TIG, 32 conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation, 7 personnels administratifs et une équipe pluridisciplinaire.

**Votre hiérarchie :** la directrice fonctionnelle du SPIP

**Vos interlocuteurs métiers :** tous les acteurs des services pénitentiaires et des politiques d'insertion.

## Votre profil

**Vos principales compétences à mettre en œuvre**

Connaissances	Savoir-être
Maîtrise des textes juridiques relatifs à l'organisation et au fonctionnement de l'Administration pénitentiaire et à l'exécution des peines	Aptitude à l'écoute et au dialogue, sens des relations
Maîtrise du fonctionnement et de l'organisation des SPIP, des partenaires institutionnels, du tissu associatif partenarial	Capacité à motiver et à accompagner une équipe
Maîtrise des logiciels et applicatifs informatiques ( Windows, Libre Office, suite Microsoft, APPI, GENESIS, Plateforme TIG 360°.....)	Sens des responsabilités
Maîtrise des techniques et outils de management en vue de l'encadrement d'équipe	Maîtrise de soi
<b>Savoir-faire</b>	
Conduite de projet : sens de l'initiative, capacité à s'organiser et à prioriser,	
Savoir communiquer	
Savoir animer un réseau de partenaires	

**Expériences professionnelles antérieures souhaitées :**

**Offres de formation associées à votre prise de poste :**

**Perspectives d'évolution professionnelle :** Selon les perspectives possibles au sein de l'Administration pénitentiaire.

## Informations complémentaires

**Organisation de travail :**

**Accessibilité en transport / Parking :** Bus (pas de parking).

Vos contacts pour déposer une candidature	La procédure de votre recrutement
<b>Christine RODRIGUEZ</b> Directrice fonctionnelle des services pénitentiaires d'Insertion et de Probation 06.87.71.07.20 ; <a href="mailto:Christine.jarry-rodriquez@justice.fr">Christine.jarry-rodriquez@justice.fr</a>	Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON
<b>Guillaume JULIEN</b> Adjoint à la directrice fonctionnelle des services pénitentiaires d'Insertion et de Probation 06.33.86.56.90 ; <a href="mailto:Guillaume.julien@justice.fr">Guillaume.julien@justice.fr</a>	

Vous voulez en savoir plus ?



<http://justice.gouv.fr>



<https://lajusticerecrute.fr/>

(Code :2020)



# MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



## Directeur Pénitentiaire d'Insertion et de Probation Chef d'antenne (H/F)

Direction de l'Administration Pénitentiaire

Affectation : Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires de Bordeaux

Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation des Deux-Sèvres

Statut : Catégorie A

Date de publication 29/09/2023

Date de fin de publication 10/11/2023

N° de poste :

### Informations générales

Corps / Grade :	Directeur/Directrice Pénitentiaire d'Insertion et de Probation		
Domaine fonctionnel RMFP :	Justice		
Emploi-référence RMFP :	<a href="#">DIRECTRICE/DIRECTEUR DE STRUCTURE PENITENTIAIRE (FP2SEC16)</a>		
Groupe IFSE :	3-2	NBI : X points	
Poste vacant <input checked="" type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/>			
Durée d'affectation attendue sur le poste :	3 ans		

### Localisation administrative et géographique

Résidence administrative : Niort  
Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation des Deux-Sèvres  
21 rue de la boule d'or  
79000 NIORT

### Description du poste

#### Vos activités principales

Le Directeur Pénitentiaire d'Insertion et de Probation Chef d'antenne mixte est basé sur le Milieu Ouvert. Il :

- Encadre, anime et assure le suivi de l'activité des équipes dédiées de l'antenne
- Évalue et note les agents selon délégations de la Directrice Fonctionnelle des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation
- Conduit et pilote des projets transversaux
- Développe et suit les politiques partenariales
- Initie et développe des démarches innovantes

#### Nombre d'agents à encadrer : 9

A  B  C  Sans objet

#### Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale  Oui  Non

Le titulaire de ce poste est soumis à l'ordonnance n° 58-696 du 06 août 1958 modifiée, relative au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire et au décret n° 66-874 du 21 novembre 1966 modifié, relatif au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'Administration Pénitentiaire.

**Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...)** : ordinateur et téléphone portables, véhicule de service.

### Les activités du service

Service à compétence départementale, le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation accompagne :

- Des usagers contraints tant en Milieu Fermé (maison d'arrêt) qu'en Milieu Ouvert
- Des personnes condamnées : détenus condamnés, mise à l'épreuve, travail d'intérêt général, aménagements de peine, surveillance électronique...
- Des personnes en attente de décision : détenus prévenus, contrôle judiciaire, assignation à résidence sous surveillance électronique, enquête...
- Le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation assure ainsi la mise en œuvre des décisions judiciaires qui lui sont confiées.

**Composition et effectifs du service** : 1 directeur fonctionnel des services pénitentiaires d'insertion, 1 adjoint au directeur fonctionnel des services pénitentiaires d'insertion 1 chef d'antenne, 1 psychologue. 10 conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation, 1 assistant de service social, 2 personnels de surveillance, 1 coordonnateur culturel, 1 secrétaire administratif et 3 adjoints administratifs.

**Votre hiérarchie** : la directrice fonctionnelle des services pénitentiaires d'insertion et de probation et son adjoint.

**Vos interlocuteurs métiers** : tous les acteurs des services pénitentiaires et des politiques d'insertion.

## Votre profil

**Vos principales compétences à mettre en œuvre**

Connaissances	Savoir-être et Savoir-faire
Maîtrise des textes juridiques relatifs à l'organisation et au fonctionnement de l'Administration pénitentiaire et à l'exécution des peines	Aptitude à l'écoute et au dialogue, sens des relations
Maîtrise du fonctionnement et de l'organisation des SPIP, des partenaires institutionnels, du tissu associatif partenarial	Capacité à motiver et à accompagner une équipe Savoir communiquer Savoir animer un réseau de partenaires
Maîtrise des logiciels et applicatifs informatiques ( Windows, Libre Office, suite Microsoft, APPI, GENESIS, Plateforme TIG 360°.....)	Sens des responsabilités Conduite de projet : sens de l'initiative, capacité à s'organiser et à prioriser,
Maîtrise des techniques et outils de management en vue de l'encadrement d'équipe	Maîtrise de soi

**Expériences professionnelles antérieures souhaitées** : oui

**Offres de formation associées à votre prise de poste** : les formations d'adaptation à l'emploi + celles obligatoires à la prise de poste

**Perspectives d'évolution professionnelle** : Chef d'antenne, Adjoint Directeur fonctionnel

## Informations complémentaires

**Organisation de travail** : article 10, organisation du travail en conformité avec la charte des temps

**Restauration** :

**Accessibilité en transport / Parking** :

Vos contacts pour déposer une candidature	La procédure de votre recrutement
<b>Renseignements et candidature</b>	Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON
Madame MAURANE Virginie Directrice Fonctionnelle des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation <a href="mailto:virginie.maurane@justice.fr">virginie.maurane@justice.fr</a>	
Monsieur AMBROISE Freddy, Adjoint à la Directrice Fonctionnelle des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation <a href="mailto:freddy.ambroise@justice.fr">freddy.ambroise@justice.fr</a>	

Vous voulez en savoir plus ? <http://justice.gouv.fr>

<https://lajusticerecrute.fr/>

(code : 2020)

