



## SPIP 67

## DECLARATION LIMINAIRE

CSA DU 2 octobre 2023

Une AG réunissant des agent-es syndiqué-es et non syndiqué-es du SPIP 67 s'est tenue le 18 septembre 2023.

Etaient, entre autres, présentes 2 collègues du CDO. Nous avons balayé l'ODJ du CSA pour établir un propos en co-construction

### **Plutôt que de subir, nous faisons le choix de la proposition collective**

**Concernant la charte des temps** : De nouvelles propositions émanent, toujours par souci d'équité entre tous les personnels dans un cadre de fonctionnement de service publique qui ne serait pas opposé au bien-être des agent-es. **Il s'agit d'harmoniser les horaires de permanences et du standard en clôturant ces missions à 16H00 afin d'assurer une fin de service à 17H00. Les horaires de télétravail seraient ainsi harmonisés sur ceux de la permanence.**

D'autres propositions sont portées lors de l'AG : à savoir que les horaires de TT correspondent aux plages fixes. Si cette proposition devait être retenue, nous demandons à ce que soient harmonisés sur ce schéma les horaires de standard et de permanences.

Les POP sont bien évidemment incluses dans ce chapitre et nous souhaitons les voir apparaître dans la charte des temps et non pas en annexe. Nous souhaitons que les horaires d'intervention en POP correspondent aux horaires de permanences du service. Nous rappelons notre propos : **il est indigne de demander à des agents de travailler 14 jours consécutifs, sans cadrer les horaires d'intervention du week-end permettant aux agent-es de souffler.**

Le télétravail est aussi un point sensible. Si le Secrétariat Général indique qu'une durée de 3 mois en poste est souhaitable, il dit aussi que l'agent doit disposer d'une autonomie suffisante dans l'exercice de ses fonctions. **Nul ne doute que nos collègues titulaires formé-es et expérimenté-es disposent de cette autonomie nécessaire, d'autant que les tâches télétravaillables ne diffèrent pas d'un territoire à un autre.**

D'autres points sur la charte des temps seront abordés.

**Concernant la surcharge de travail au CDO** : Les agent-es présent-es nous ont fait part de l'indécence de leur rythme de travail. Elles/Ils sollicitent la présence d'un ETP Assistant de service social sur le site ainsi qu'un poste de coordination culturel.

**Concernant l'organisation du PMO** : Nous avons déjà alerté sur le fait que l'organisation se devait d'être concertée. Or, si elle émane d'un groupe de travail constitué en 2021, il a été mis fin à ce GT alors que la construction de ce projet n'était pas achevée. Les effets délétères de ces impensés se révèlent : des collègues nouvellement arrivés attendent déjà la prochaine mobilité, sont découragés, perdent le sens de leur travail du fait de l'incohérence de ce découpage. Apparaissent aussi des craintes de conflits que cela pourrait générer dans chaque pôle et en entre les pôles, s'agissant des droits à congés et à formation.

**Aussi les personnels présents à l'AG proposent une fusion du pôle urgence et du pôle écrou.** Cela reviendrait à créer un pôle « urgence - aménagement de peine » et de remettre de la continuité cohérente dans la prise en charge de nos publics.

Par ailleurs, nous vous rendons attentifs sur les difficultés engendrées par la désectorisation de certaines mesures. Nous soutenons le fait que **les permanences délocalisées sont déjà une organisation en soi**, et qu'il serait complexifiant de dispatcher les mesures sectorisées sur les différents pôles.

Cette organisation revient aussi sur un fonctionnement qui jusqu'alors ne posait pas de difficulté à savoir le tutorat. **Les modalités concernant l'accueil des stagiaires émanaient d'un groupe de travail entre les CPIP et la DI.** Nous constatons d'ores et déjà les limites de ce choix et **demandons le retour au fonctionnement antérieur.**

Nous serons vigilantes à ce que l'engagement pris de faire un bilan en mars 2024 soit maintenu, toutefois nous ne pouvons pas attendre cette échéance pour corriger le tir.

Pour illustrer simplement le propos selon lequel l'histoire et la construction de ce service n'est pas pris en compte par notre direction, nous pouvons citer les DNA du 29/09/2023 qui félicitent une première mesure de JR en Alsace... Oui, aucun des membres de la direction n'était en poste à cette période, mais il y a bien eu une mesure condamnés-victimes en 2018 qui a nécessité un grand investissement de l'équipe et de nos partenaires institutionnels et associatifs. Nous nous faisons les porte-parole de l'association Viaduc 67 qui ressent la même incompréhension que nous à cette heure-ci. Rappelons que les VIF ont été incluses dans les priorités de service bien avant le Grenelle de 2019 puisque cette action portait sur les violences conjugales. Nous vous l'avons pourtant rappelé lorsque seul le PMO n'a pas été invité à la projection du film « je ne verrai jamais vos visages » alors que les animateurs de la mesure ont, eux, été invités par l'association d'aide aux victimes et l'Euro Métropole de Strasbourg !

**Concernant le déménagement** : Là aussi le groupe de travail n'a pas été réuni depuis le 6 février 2023. Si l'idée est de dissoudre ce groupe, l'équipe y est opposée et nous soutenons cette opposition. Certain-es collègues se demandent s'il ne faudrait pas relancer une prospection. Toutes les suppositions sont permises quand les sujets sont traités avec tant d'opacité. **L'équipe souhaite que soit relancé ce GT avec un appel à candidature pour y intégrer les nouveaux personnels qui le souhaiteraient.**

#### **Nous aborderons d'autres points essentiels :**

- L'accès à la formation permettant à chacun.e de perfectionner ses pratiques et donc de sécuriser son parcours professionnel.
- L'usage du cahier CHSCT
- L'accueil des nouveaux personnels (titulaires, contractuel.les, stagiaires, emploi civique)

**Nous rappelons aussi notre volonté que soit nommé sur chaque site un.e référent.e VHSS.**

**Nous avons des attentes fortes, à l'image de l'intérêt que nous portons à nos missions de service public. Nous pouvons construire ensemble un service qui ne rimerait pas avec épuisement et découragement.**