



Le compte n'y est toujours pas... mais tout n'est pas encore perdu !

MIEUX VAUT PREVENIR QUE DEPERIR...

Lors du comité social d'administration du 04 avril 2023, nous alertions déjà sur le fait que les postes proposés à la mobilité ne permettraient pas d'atteindre les effectifs prévus par les organigrammes de référence. Echaudés par l'arbitrage défavorable rendu à l'issue de la mobilité 2022, nous demandions déjà à cette occasion que les postes demeurés vacants à l'issue du mouvement soient intégralement couverts par les collègues sortants d'école.

Le couperet vient de tomber : **moins 8 postes** en milieu ouvert, **moins 7 postes** en milieu fermé.

La CGT SPIP 94 a sollicité une audience auprès de la direction du SPIP, afin de connaître la projection sur les effectifs en septembre 2023. Là encore le constat fut accablant, rapporté aux organigrammes de référence : **moins 15 postes** en milieu ouvert, **moins 13 postes** en milieu fermé

Ceux-ci, pourtant édictés par la DAP, tiennent compte des recommandations issues de règles européennes de probation et devraient nous permettre d'exercer nos missions dans des conditions acceptables.

Cette année, de manière préventive, en amont de l'amphithéâtre d'affection, nous alertons à nouveau sur la situation catastrophique de notre service, qui induit un épuisement croissant des équipes et une certaine forme de désespérance.

C'est donc **28 sortants d'école** qu'il nous faudrait voir arriver au SPIP 94, quand les besoins remontés par notre Direction ne tiennent pas compte des organigrammes de référence.

Donnez-vous les moyens de vos engagements en nous donnant les moyens de travailler et d'assurer un service public de qualité

Créteil, le 22/06/2023