



Déclaration liminaire Comité Social d'Administration du 20/03/2023

Monsieur le Président, en ce premier Comité Social d'Administration après les élections professionnelles, nous avons un certain nombre d'attentes qui vous le verrez n'ont rien d'irréalistes. Mais pourtant déjà, nous avons l'impression de nous répéter.

Car malgré des demandes similaires sur le précédent mandat, encore une fois, nous nous trouvons convoqués à un CSA sans presque aucun document préparatoire... et le seul que l'on ait, nous a été communiqué jeudi soir, soit à peine une journée avant la réunion de ce comité.

Et que dire de la charte des temps, pour laquelle encore aucune consultation de l'ensemble des personnels n'a été organisée ?

Peut-être que c'est un détail pour vous, mais **comment voulez-vous commencer une nouvelle mandature sous de meilleurs auspices que la précédente si dès le début les conditions d'un réel travail préparatoire, d'un véritable dialogue social ne sont pas réunies alors que vous répétez que ce dialogue est si cher à vos yeux ?**

Car des paroles, nous en avons entendues et les attentes des agents sont qu'à ces paroles, les actes suivent. **En effet, il est difficile de contester l'existence d'un climat de travail si non inconfortable, parfois franchement délétère, climat principalement dû à un management défaillant.**

Défaillant car **arbitraire**, on l'a vu sur Meaux l'an passé, et c'est ce qui explique les demandes de mobilité interne formulées au DFSPIP et pas uniquement au chef d'antenne – et avec quel accès de colère de la part de ce dernier, faisant la leçon aux agents en question devant l'ensemble de l'équipe milieu fermé, en plus de l'arbitraire, on est à la limite de l'humiliation, et / ou de l'infantilisation Monsieur le Président.

Défaillant encore à Réau, où la cadre semble avoir un **positionnement pour le moins inapproprié** car son objectif semble être d'envoyer toute l'équipe consulter le psychologue du personnel...

Défaillant car à la limite de **l'ingérence** à Melun, quand la chef d'antenne se permet entre autres de filtrer des éléments que les agents pensent vous adresser...

Il n'y a guère qu'au CD de Melun où l'ambiance est les agents semblent entendus et considérés.

Car ne croyez pas Monsieur le Président que nous attendons que tout soit résolu d'un claquement de doigts, nous ne sommes pas naïfs, mais les agents attendent des actes concrets.

La mise en place d'un comité de pilotage des risques psycho-sociaux ainsi que la journée « management bienveillant » sont deux initiatives qui marquent un début de concrétisation, pour autant il ne faut pas attendre non plus que tout soit résolu par des réunions et échanges entre agents et cadres, vous le savez Monsieur le Président, vous n'êtes là que depuis un an, mais les défaillances de vos cadres sont bien plus anciennes et vos équipes sont usées et fatiguées, elles attendent que vous recadriez vos collaborateurs sur leur comportement, qui sont parfois à la limite de la légalité.

Les représentants des personnels de la CGT Insertion Probation sont et resteront vigilants quant à vos engagements et aux conditions de travail sur l'ensemble du SPIP 77.

Les élus CGT IP - Melun