



MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Liberté
Égalité
Fraternité

Ecole nationale d'administration pénitentiaire (Enap)
Département formation du renseignement pénitentiaire
Agent de catégorie A

Date de publication :
Date de fin de publication

Informations générales

Corps / Grade :	CPIP	
Domaine fonctionnel RMFP :		
Emploi-référence RMFP :		
Groupe IFSE :		NBI : 0 point
Poste vacant x Poste vacant		
Durée d'affectation attendue sur le poste :		

Localisation administrative et géographique

Ecole nationale d'administration pénitentiaire (Énap) - Agen (Lot-et-Garonne - 47)

Description du poste

Adjoint à la cheffe du département formation du renseignement pénitentiaire (DFRP)

Vos activités principales

Au sein du DFRP et sous l'autorité du chef du département, l'adjoint soutient les différentes orientations et actions du département, participe à l'élaboration des projets de service et encadre l'équipe pédagogique dans la conception et le pilotage des dispositifs de formation. Il dispense et élabore des formations.

Mission 1 : Seconder le chef du département

- Participer à la gestion managériale et administrative du département
- Organiser des réunions internes au département afin de mutualiser les compétences
- Participer à l'élaboration du plan de formation du DFRP
- Superviser la planification des différentes formations et le suivi des rétroplannings
- Evaluer les moyens nécessaires tant matériels qu'humains pour la bonne exécution des missions
- Participer à différentes réunions du service ou au sein de l'ENAP
- Assurer l'interim du chef du département
- Représenter le chef de département dans certaines instances de l'école ou extérieures
- Etre en lien avec les différents services de l'école et tout particulièrement les filières et les départements
- Contribuer à l'organisation d'un réseau d'intervenants avec les différents services partenaires
- Travailler en lien avec les instructeurs du renseignement pénitentiaire (IRP)

Mission 2 : Ingénierie de formation et ingénierie de pédagogie

- Mettre en œuvre et assurer le suivi des actions du plan de formation du DFRP
- Assurer des face à face pédagogiques dans son domaine de compétence en formation initiale (FI) ou d'adaptation à l'emploi (FAE)
- Collaborer en lien avec la Direction de la formation de l'ENAP à la conception des contenus de FI et FAE
- Elaborer et superviser les projets pédagogiques
- Piloter les réunions pluridisciplinaires de conception des contenus pédagogiques
- Valider les fiches et les livrets pédagogiques
- Mener des bilans pédagogiques
- Solliciter et analyser les évaluations de satisfaction des contenus dispensés
- Identifier des axes d'amélioration et de développement pour optimiser les dispositifs de formation
- Proposer des pistes d'évolution à la cheffe du DFRP

Nombre d'agents à encadrer

☒ 1 A 1 B 1 C

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale ☒ Oui ☐ Non

Le poste nécessitant d'accéder à des informations relevant du secret de la défense nationale, le titulaire ne sera affecté sur le poste que sous la condition d'obtention d'une habilitation au secret de la défense nationale, conformément aux dispositions des articles R. 2311-1 et suivants du code de la défense et de l'IGI1300 SGDSN/PSE du 30 novembre 2011.

Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...)

Poste de travail disposant de plusieurs logiciels gestionnaires et soutien à la formation.

Les activités du service

Placé sous l'autorité hiérarchique et administrative du Directeur de l'ENAP et sous l'autorité fonctionnelle de la chefferie du SNRP, le DFRP répond aux orientations du plan de formation du SNRP en concevant et mettant en œuvre des actions de formation continue et d'adaptation à l'emploi pour les personnels du SNRP.

Il contribue en lien avec la Direction de la formation de l'ENAP à la formation initiale des agents de l'administration pénitentiaire, tous publics confondus. Il travaille en lien avec les différents services de l'ENAP.

Composition et effectifs du service

Le DFRP compte 5 emplois : 1 cheffe de département, 1 adjoint, 1 CPIP responsable de formation, 1 officier chargé de formation, 1 assistante de formation

Votre hiérarchie

Cheffe du département

Vos interlocuteurs métiers

Département des ressources humaines ENAP

Votre profil

Vos principales compétences à mettre en œuvre

Connaissances	Savoir-faire
Maîtrise des thématiques et pratiques en matière de renseignement pénitentiaire	Appétence et aptitude à enseigner
Management et gestion de service	Travail en équipe
Savoir-être	Animation d'un réseau
Disponibilité, dynamisme	Force de proposition
Capacités relationnelles	Intérêt pour l'innovation et la conduite de projet

Expériences professionnelles antérieures souhaitées

Expérience actuelle ou récente au sein du SNRP

Offres de formation associées à votre prise de poste

En fonction des besoins qui seront exprimés

Perspectives d'évolution professionnelle

Acquérir des compétences opérationnelles au sein d'un service de formation.

Informations complémentaires

Organisation du travail : Temps complet –

Restauration : Restaurant sur le campus

Accessibilité en transport / Parking : Parking personnels

Vos contacts pour déposer une candidature		La procédure de votre recrutement
Renseignements et candidature		Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
martine.boisson@justice.fr	Cheffe du DFRP 05 53 98 90 30	HABILITATION SD
DFRP	05 53 98 89 39	

Vous voulez en savoir plus ?

<http://justice.gouv.fr>

<https://lajusticerecrute.fr/>