



**MINISTÈRE
DE LA JUSTICE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Intitulé du poste : Officier Traitant des Sources Humaines (F/H)

Direction : DAP

Affectation : SNRP / CIRP LYON

Statut : CPIP, Agents de catégorie A

Informations générales

Corps / Grade :	Conseiller Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
Domaine fonctionnel RMFP :	JUSTICE / Renseignement Pénitentiaire
Emploi-référence RMFP :	
Groupe IFSE :	
Poste vacant <input checked="" type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/>	
Durée d'affectation attendue sur le poste :	

Localisation administrative et géographique

Direction de l'administration pénitentiaire / SNRP / CIRP LYON
19 rue Crépet, 69007 LYON

Description du poste

Vos activités principales

Placé sous l'autorité hiérarchique du chef de service du renseignement pénitentiaire et de son adjoint, l'officier traitant décline et met en œuvre sous la supervision du bureau des opérations de l'échelon central, les orientations nationales du SNRP dans le ressort de la CIRP et tout particulièrement au sein de ses établissements pénitentiaires.

Dans ce cadre, il est chargé des activités suivantes :

- analyser l'ensemble des données utiles (pénales, pénitentiaires, sociales, psychologiques...) pour repérer les individus susceptibles d'intéresser le renseignement pénitentiaire, les évaluer et favoriser leur collaboration avec le service;
- planifier et orienter le traitement de sources humaines conformément aux objectifs d'investigation et d'analyse fixés par le service;
- organiser des conditions d'intervention conformes aux impératifs de sécurité et de confidentialité;
- évaluer et contrôler la fiabilité des données recueillies;
- assurer la parfaite traçabilité et le rendu compte de son activité dans le respect du formalisme inhérent en la matière;
- développer et entretenir le tissu partenarial et la collaboration avec les services de renseignement ;
- contribuer à la formation et la supervision des personnels du réseau sur le travail de renseignement issu de sources humaines.

Nombre d'agents à encadrer

☐ A ☐ B ☐ C ☒ Sans objet

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale

OUI ☒

NON ☐

Le poste nécessitant d'accéder à des informations relevant du secret de la défense nationale, le titulaire fera l'objet d'une procédure d'habilitation au secret de la défense nationale préalable à sa prise de fonction conformément aux dispositions des articles R.2311-1 et suivants du Code de la défense et de l'IGI 1300 SGDSN/PSE du 09 août 2021.

Le titulaire de ce poste est soumis à l'ordonnance n° 58-696 du 6 août 1958 modifiée, relative au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire ; et au décret n° 66-874 du 21 novembre 1966 modifié, relatif au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire.

Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...)

Le statut de service de renseignement ne permet pas une description plus détaillée.

Les activités du service :

Missions et organisation du SNRP :

Service de renseignement au sens de l'article L. 811-4 du code la sécurité intérieure depuis le 1er février 2017, le service national du renseignement pénitentiaire est constitué d'un échelon central au sein de la direction de l'administration pénitentiaire, des dix cellules interrégionales du renseignement pénitentiaires (CIRP) au sein des directions interrégionales des services pénitentiaires, des délégations locales au renseignement pénitentiaire dans les établissements et des cadres référents du renseignement pénitentiaire au sein de SPIP.

Depuis le 15 juin 2019, le renseignement pénitentiaire, restructuré sous forme de service à compétence nationale, est placé sous l'autorité hiérarchique directe du directeur de l'administration pénitentiaire. Dès lors, l'échelon central du service du renseignement pénitentiaire est chargé d'animer et de superviser, au niveau national, les actions des unités déconcentrées du renseignement pénitentiaire.

Le renseignement pénitentiaire repose sur la collecte, le traitement et la diffusion d'informations en lien avec les risques d'atteinte à la sécurité de l'administration pénitentiaire, aux intérêts de la société, sous des finalités légalement encadrées de prévention contre le terrorisme, de prévention contre la criminalité et la délinquance organisés, et de prévention contre les évasions, de maintien de la sécurité et du bon ordre dans les établissements pénitentiaires.

Le service à compétence nationale élabore la politique nationale du renseignement pénitentiaire, traduite dans sa doctrine, dont il garantit l'application par son réseau. Par ailleurs, il centralise la gestion du recueil, du traitement et de la conservation du renseignement répondant à ses finalités et en lien avec les personnes détenues ou suivies en milieu ouvert. Ces informations peuvent provenir de sources humaines, techniques, partenariales, ouvertes ou fermées.

Composition et effectifs du service

Le statut de service de renseignement ne permet pas une description plus détaillée.

Votre hiérarchie

Le statut de service de renseignement ne permet pas une description plus détaillée.

Vos interlocuteurs métiers

Le statut de service de renseignement ne permet pas une description plus détaillée.

Votre profil

Vos principales compétences à mettre en œuvre

Connaissances		Savoir-faire	
Excellente connaissance du fonctionnement de l'administration pénitentiaire, de ses métiers, de ses établissements et de la population pénale ;		Capacité d'organisation, d'adaptation et d'autonomie ; Facilités de communication, aisance relationnelle ; Solides qualités rédactionnelles ; Bonnes capacités de synthèse et d'analyse ;	
Socle de connaissance en matière de terrorisme et de radicalisation ou de criminalité organisée ;		Connaissances informatiques : outils métiers, applicatifs justice et bureautique ;	
Etre titulaire d'un permis de conduire ; Notion de greffe (lecture et analyse de situations pénales) et connaissances juridiques de base.			
Savoir-être			

Aptitude au travail en transversalité et en équipe ;			
Mobilité géographique (fréquents déplacements à prévoir) et grande disponibilité ;			
Capacité de recul et d'adaptation aux situations atypiques, en situation d'urgence, dégradée ou de tension ;			
Parfaite discrétion, loyauté professionnelle. Forte déontologie professionnelle et sens du service public Aptitude à être force de proposition			

Expériences professionnelles antérieures souhaitées

Une expérience dans la conduite d'entretien, l'évaluation des publics demandeurs et le contrôle des déclarations serait particulièrement appréciée.

La maîtrise d'une langue étrangère constituerait une plus-value.

Offres de formation associées à votre prise de poste

Une offre de formation d'adaptation à l'emploi est proposée par le SNRP ainsi qu'un catalogue de formation continue tout au long de la carrière de l'agent.

Perspectives d'évolution professionnelle

Informations complémentaires

Le statut de service de renseignement ne permettant pas une description plus détaillée des missions évoquées précédemment, vous pourrez adresser un message à l'adresse ci-dessous pour plus de précisions.

Organisation de travail : Horaires de bureau – Télétravail possible

Restauration : Cafétaria / micro-ondes

Accessibilité en transport / Parking : Gare SCNF / Transports en commun

Vos contacts pour déposer une candidature		La procédure de votre recrutement
Renseignements et candidature		Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
Direction-cirp-lyon.dap-snrp@justice.fr		
Etat-major-cirp-lyon.dap-snrp@justice.fr		

Vous voulez en savoir plus ?



<http://justice.gouv.fr>

<https://lajusticerecrute.fr/>