



MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Liberté
Égalité
Fraternité

Gestionnaire de sources humaines (F/H)

Direction : Direction de l'administration pénitentiaire (DAP)

Affectation : DAP/SNRP – Bureau des opérations

Statut : Agents de catégorie A (titulaire)

Date de publication :

Date de fin de publication :

Informations générales

Corps / Grade :	Conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation	
Domaine fonctionnel RIME :		
Emploi-référence RIME :		
Groupe IFSE :	Groupe 2	NBI :
Poste vacant <input checked="" type="checkbox"/> Poste susceptible d'être vacant <input type="checkbox"/>	Poste vacant depuis le 1 ^{er} décembre 2021	
Durée d'affectation attendue sur le poste :	3 ans	

Localisation administrative et géographique

Direction de l'administration pénitentiaire

35 rue de la gare, 75019 – Site Olympe De Gouges

Description du poste

Vos activités principales

Le gestionnaire de sources humaines est placé sous l'autorité hiérarchique directe du chef de la section des sources humaines et de son adjoint, au sein du bureau des opérations du SNRP.

Dans ce cadre, il est chargé des activités suivantes :

- participer à l'analyse des données pour cibler le public carcéral sur un plan psychologique, social et pénal ;
- contribuer à la rédaction des notes de profil et d'environnement ;
- veiller et contribuer à la mise en œuvre de l'orientation stratégique des capteurs humains ;
- organiser des plans de liaison conformes aux impératifs de sécurité et de confidentialité ;
- contrôler, analyser et exploiter les données recueillies ;
- assurer la parfaite traçabilité et le compte-rendu de toutes les actions entreprises dans le cadre de cette activité
- assurer les astreintes régulières
- contribuer à la formation et à la supervision professionnelle des personnels contributeurs au traitement des capteurs humains (déplacements fréquents).

Nombre d'agents à encadrer

☐ A ☐ B ☐ C ☒ Sans objet

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Poste soumis à une habilitation au Secret de la défense nationale

OUI ☒

NON ☐

Le poste nécessitant d'accéder à des informations relevant du secret de la défense nationale, le titulaire fera l'objet d'une procédure d'habilitation au secret de la défense nationale préalable à sa prise de fonction conformément aux dispositions des articles R.2311-1 et suivants du Code de la défense et de l'IGI 1300 SGDSN/PSE du 09 août 2021.

Le titulaire de ce poste est soumis à l'ordonnance n° 58-696 du 6 août 1958 modifiée, relative au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire ; et au décret n° 66-874 du 21 novembre 1966 modifié, relatif au statut spécial des fonctionnaires des services déconcentrés de l'administration pénitentiaire.

Moyens mis à votre disposition (matériel, logiciels spécifiques, véhicules...)

Le statut de service de renseignement ne permet pas une description plus détaillée.

Les activités du service :

I – Missions et organisation du SNRP :

Service de renseignement au sens de l'article L. 811-4 du code la sécurité intérieure depuis le 1er février 2017, le service national du renseignement pénitentiaire est constitué d'un échelon central au sein de la direction de l'administration pénitentiaire, des dix cellules interrégionales du renseignement pénitentiaires (CIRP) au sein des directions interrégionales des services pénitentiaires, des délégations locales au renseignement pénitentiaire dans les établissements et des cadres référents du renseignement pénitentiaire au sein de SPIP.

Depuis le 15 juin 2019, le renseignement pénitentiaire, restructuré sous forme de service à compétence nationale, est placé sous l'autorité hiérarchique directe du directeur de l'administration pénitentiaire. Dès lors, l'échelon central du service du renseignement pénitentiaire est chargé d'animer et de superviser, au niveau national, les actions des unités déconcentrées du renseignement pénitentiaire.

Le renseignement pénitentiaire repose sur la collecte, le traitement et la diffusion d'informations en lien avec les risques d'atteinte à la sécurité de l'administration pénitentiaire, aux intérêts de la société, sous des finalités légalement encadrées de prévention contre le terrorisme, de prévention contre la criminalité et la délinquance organisés, et de prévention contre les évasions, de maintien de la sécurité et du bon ordre dans les établissements pénitentiaires.

Le service à compétence nationale élabore la politique nationale du renseignement pénitentiaire, traduite dans sa doctrine, dont il garantit l'application par son réseau. Par ailleurs, il centralise la gestion du recueil, du traitement et de la conservation du renseignement répondant à ses finalités et en lien avec les personnes détenues ou suivies en milieu ouvert. Ces informations peuvent provenir de sources humaines, techniques, partenariales, ouvertes ou fermées.

Composition et effectifs du service

Le statut de service de renseignement ne permet pas une description plus détaillée.

Votre hiérarchie

Le statut de service de renseignement ne permet pas une description plus détaillée.

Vos interlocuteurs métiers

Le statut de service de renseignement ne permet pas une description plus détaillée.

Votre profil

Vos principales compétences à mettre en œuvre

Connaissances		Savoir-faire	
Règlementation pénitentiaire	Maîtrise	Rigueur organisationnelle	Maîtrise
Fonctionnement et procédures de l'AP	Maîtrise	Très grande rigueur rédactionnelle	Maîtrise
		Esprit de synthèse	Maîtrise
		Capacité d'analyse et d'évaluation	Maîtrise
Savoir-être		Facilité de communication	Maîtrise
Parfaite discrétion et loyauté professionnelle		Utilisation des outils bureautiques et informatiques	Maîtrise

Très grande capacité d'adaptation		Capacité à travailler en transversalité et en pluridisciplinarité	Maîtrise
Très grande disponibilité horaire et géographique			
Capacité à travailler en équipe			
Capacité à être force de proposition			

Expériences professionnelles antérieures souhaitées

Une bonne compréhension des contraintes et du contexte carcéral en milieu fermé serait souhaitée.

Offres de formation associées à votre prise de poste

Une offre de formation d'adaptation à l'emploi est proposée par le SNRP ainsi qu'un catalogue de formation continue tout au long de la carrière de l'agent.

Perspectives d'évolution professionnelle

Informations complémentaires

Le statut de service de renseignement ne permettant pas une description plus détaillée des missions évoquées précédemment, vous pourrez adresser un message à l'adresse ci-dessous pour plus de précisions.

Organisation de travail : A définir avec le chef de section – Astreinte en HNO à prévoir – Soumis à la charte des temps de l'administration centrale

Restauration : Restaurant administratif

Accessibilité en transport / Parking : Oui / Parking accessible

Vos contacts pour déposer une candidature		La procédure de votre recrutement
Renseignements et candidature		Poste nécessitant une enquête administrative de sécurité <input checked="" type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON
Transmettre ses 3 dernières évaluations, son CV et sa lettre de motivation	rh-ba.dap-snrp@justice.gouv.fr	
Des tests d'aptitude seront réalisés		

Vous voulez en savoir plus ?



<http://justice.gouv.fr>

<https://lajusticerecrute.fr/>