

**Fiche de poste
DAP/DISP des Hauts de France**

Intitulé du poste :	Responsable de formation en DISP
Corps concernés :	CPIP (Conseiller Pénitentiaire d'Insertion et de Probation)
Affectation :	Ministère de la Justice Direction Interrégionale des Hauts de France Département RHRS, Unité du recrutement, de la formation et des qualifications des personnels.
Localisation :	123, rue Nationale BP 765 59034 LILLE Cedex
Poste profilé :	Oui

L'accès à l'emploi de Responsable de Formation est ouvert aux CPIP détenteurs du Certificat d'Habilitation Pédagogique à l'exercice des fonctions de formateur des personnels ou de Responsable de formation (cf. arrêté du 17 juillet 2009 portant règlement d'emploi des formateurs des personnels de l'administration pénitentiaire).

I - Missions principales :

Au sein du DRHRS de la DISP, le responsable de formation, placé sous l'autorité du Chef d'unité du Recrutement, de la Formation et des Qualification, met en œuvre les orientations et les plans de formation définis au niveau national et interrégional pour la formation initiale et continue des personnels. Intégré au sein d'une équipe pluridisciplinaire, il intervient en appui technique et en soutien auprès des acteurs de formation institutionnels (Enap, bureau RH1...) et ceux du ressort. Il est le garant de la qualité du dispositif d'apprentissage des élèves et des stagiaires ainsi que de la professionnalisation des agents.

II - Description du poste :

Son activité concerne plus particulièrement le domaine de l'insertion et de la probation. Elle vise aussi les dossiers d'intérêt communs et transversaux, et tout dossier particulier confié par le chef d'unité. Il assure le suivi pédagogique et administratif des stages de formation initiale des élèves et stagiaires confiés (personnel pénitentiaire d'insertion et de probation et autres corps). Il recense les terrains de stage en lien avec les directeurs des services et veille à la progression et au suivi pédagogique, au respect des grilles d'objectifs et d'évaluation.

Il procède au recueil et à l'analyse des besoins institutionnels et individuels de formation continue, et élabore des propositions de formation (ingénierie de formation et ingénierie pédagogique). Il participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan interrégional de formation.

Il est amené à animer des actions de formation continue. Il procède à l'évaluation et au bilan des actions de formation. Il contribue à la réalisation du bilan annuel du plan interrégional de formation.

Il participe aux réunions institutionnelles et à l'animation de groupes de travail liés à la formation.

Il communique et conseille les cadres et les agents sur les dispositifs de formation,

Il contribue à l'évaluation pédagogique des acteurs de formation des pôles de formation.

Il participe de manière ponctuelle à la promotion des métiers pénitentiaires, aux opérations de recrutement des personnels, à la présidence et/ou surveillance des concours ainsi qu'aux jurys.

III – Connaissances et compétences attendues :

- Maîtrise des concepts et outils de l'ingénierie pédagogique et de l'ingénierie de formation
- Maîtrise des principes et outils de GRH et de formation professionnelle tout au long de la vie
- Connaissance de l'environnement professionnel et des politiques pénitentiaires
- Maîtrise des logiciels de gestion de la formation, des applications spécifiques à l'AP et des logiciels de bureautique
- Sens pédagogique
- Aptitude à la conduite de réunion et à l'animation d'un réseau de professionnels, à manager des projets
- Aptitude à communiquer, à travailler en équipe
- Aptitude à rédiger, à synthétiser, à élaborer des statistiques
- Esprit d'initiative, sens de l'innovation.

Renseignements sur le poste – Personnes à contacter :

Rita QUENEUTTE, Chef de l'Unité Recrutement Formation Qualification -DISP LILLE. Tél : 03.20.63.66.58