



UNE CLASSE EXCEPTIONNELLE POUR UN LICENCIEMENT ABUSIF ?

Madame la DFSPiP, vous voilà DFSPiP classe exceptionnelle,
Nous, syndicat CGTIP, ne pouvons vous féliciter et sommes dans le **devoir de communiquer sur la brutalité de vos méthodes et de votre service RH qui illustre votre méthode managériale.**
Si l'on ne peut être que résignée.es du traitement purement administratif des situations des agents par la DISP, on ne peut être que révolté.es quand il en va de même dans vos services.

Comment êtes-vous arrivée, Madame, à licencier froidement un de vos agents en service au SPIP depuis 15 ans, en CDI et de nationalité ukrainienne de surcroît, sans aucune faute de sa part et dont le professionnalisme est incontestable ?

Vous nous avez répondu avoir exécuté un ordre de la DISP pour un pseudo problème administratif, sans **aucune réflexion ni connaissance du dossier, et toujours sur votre solide base du désintéret pour vos agents...**

Vous êtes allée Madame, jusqu'à prétexter de votre présence à une journée dédiée à l'amélioration de la prise en charge de notre public et de cohésion de vos équipes, pour justifier votre absence à l'entretien de licenciement. Quelle ironie ! Vous avez, Madame, à coup sûr le sens des priorités !

L'agent a été sommé de quitter le service sans délai, sans explications ni informations sur ses droits, pour de fallacieux problèmes administratifs. Cela aurait pu avoir des conséquences dramatiques pour l'agent victime et évidemment, ni vous ni personne pour s'en soucier dans le corps de direction et aux RH...

Grâce à notre intervention auprès de la DAP et du DI, l'agent violenté a pu réintégrer, traumatisé, le service une semaine après, mais quelles conséquences sur le service et vos agents... **Nous dénonçons déjà il y a quelques semaines votre malhonnêteté, votre désintéret pour vos équipes et votre attitude désinvolte face aux difficultés remontées par notre OS, ce nouvel épisode est venu confirmer nos craintes sur les conséquences graves de vos actes et de vos carences!**

Vos agents qui souffraient déjà d'insécurité professionnelle et après cette nouvelle violence, sont au plus mal, accablés.es par une charge de travail et un **sentiment d'insécurité grandissant.**

La CGTIP ne cesse de vous alerter sur les carences de votre service RH depuis votre arrivée, la situation abjecte et d'une exceptionnelle gravité que vous avez laissée se produire en est l'illustration parfaite et malheureusement des exemples de violence ordinaire ne manquent pas...

Nous resterons vigilantes à chaque situation et attendons que vous cessiez de n'être qu'une exécutante, que vous fassiez preuve de discernement, de courage pour assumer vos décisions, sans vous retrancher derrière les décisions de la DI que vous êtes libre d'interroger dans l'intérêt de vos agents, de votre service et de votre dignité. Vous êtes directrice, exceptionnelle maintenant, il est temps de prendre des décisions avec intelligence et humanité, il est temps de vous rapprocher de vos équipes si ce n'est déjà trop tard et de regagner le respect et la confiance perdus.

Le 25/11/22
Section locale CGT SPIP78