



## Déclaration liminaire CTS SPIP 34 du 05/10/22

A l'aube des grands changements pour les instances de dialogue social dans la fonction publique et à la veille des élections professionnelles de décembre 2022, la CGT IP 34 souhaite mettre en lumière les dernières victoires et acquis obtenus grâce aux mobilisations locales et à l'investissement et l'engagement de nos élus nationaux :

-**Prime compensatoire** accordée par la DAP et par Bercy aux CPIP après le premier pas dans la reconnaissance et l'inclusion de nos services dans le CTI par le biais des Assistantes sociales et des psychologues

Sans la CGT Insertion et Probation, c'est toute la filière IP qui aurait été oubliée du Ségur de la Santé.

-notre mobilisation syndicale a œuvré pour **la valorisation du corps des DPIP** avec l'obtention de l'augmentation de l'IFSE et reste engagée.

-Très récemment **la régularisation de l'IFSE pour les PA de l'AP** lésés par rapport à leurs collègues de juridictions avec une prime tronquée de 50 %.

Ce retour de droit a été une lutte de fond depuis 2018 qui vient d'être gagnée au profit d'une augmentation mensuelle non négligeable et tout simplement due.

Sur le plan local, la CGT SPIP 34, fidèle à sa mobilisation pour l'intérêt collectif et majoritairement représentative des personnels du service dénonce aujourd'hui les difficultés récurrentes auxquelles nous sommes toutes et tous confrontés.

Si la Direction du SPIP 34 prône un management collaboratif tout corps confondus, basé sur l'échange et la communication, force est de constater qu'au quotidien elle impose un management vertical, sans concertation, anticipation ou cohérence qui met à mal nos conditions de travail et l'exercice de nos missions.

L'arrivée du renfort de 3 cadres peut apparaître comme un soulagement et une possibilité d'améliorer la gestion des RH et l'organisation du service.

Dans cette optique la CGT SPIP 34 exige plus de communication, d'anticipation et de respect des règles du dialogue social avec entre autre l'étude en CTS, en amont de leur diffusion, des notes ou des décisions impactant l'organisation du service.

La CGT SPIP 34 sera vigilante à ce que le renfort de l'équipe de cadres apporte des améliorations dans le quotidien des agents et ne devienne pas une pression supplémentaire.

Tous les agents du SPIP 34 prouvent toujours leur attachement aux missions de service public. Ils font preuve d'une adaptabilité continue face aux changements structurels de leur travail (pandémie, absence successives des cadres sur une longue période, ...) et restent force de proposition.

La CGT SPIP 34 exige qu'aujourd'hui leur implication soit respectée et valorisée.