

## **LE DFSPOTE DU SPIP45 (Acte I)**

Il n'aura donc pas fallu attendre longtemps pour que la nouvelle Direction révèle sa vraie nature...

**Absence de dialogue avec l'équipe, autoritarisme, ...**

### **BIENVENUE AUX NOUVEAUX COLLÈGUES !**

- Imposition des champs transversaux sans concertation avec les intéressés ;
- Injonction sur les formations au mépris des charges de travail et de l'intérêt des personnels ;
- Hiérarchisation douteuse des valeurs lorsqu'il s'agit de privilégier un projet de service (qui n'a fait l'objet d'aucune concertation) à une activité d'intérêt général ;
- Absence de prise en compte des besoins du service ;
- Exigence d'intervention du SPIP en dehors des réalités de terrain (UHSA) ;
- Liste non exhaustive...

**Nous ne voyons toujours pas de « proposition » ou d' « argumentaire » pertinent dans les écrits hiérarchiques.**

La seule décision d'allègement à ce jour concerne la Direction (validation des rapports).

Il est pourtant encore temps de prendre des **décisions qui sécurisent les personnels**, notamment les agents DDSE pour lesquels en réponse à notre sollicitation vous n'excluez pas des interventions de nuit sans soutien des forces de l'ordre (malgré la note de la DI du 22 août 2022).

**EN 2022, LE DFSPOTISME N'A PLUS COURS ; LA BIENVEILLANCE  
EST UNE POLITIQUE DE SERVICE BIEN PLUS EFFICACE**

**FAUT-IL DÉJÀ ENVISAGER L'ACTE II ?  
(A bon entendeur...)**