



SPIP 69 ANTENNE LYON MO:

PROGRAMME BIEN CHARGE POUR CETTE RENTREE

En cette rentrée, l'équipe veut obtenir de véritables réponses, réponses tant attendues depuis ces derniers mois. ***Nous réclamons la mise en place d'une réelle et effective communication*** pour la vie du service. Les difficultés et questionnements de l'équipe régulièrement remontés par les cadres de secteur restent malheureusement le plus souvent sans réponse ni retour. Ce manque de communication nourrit le mal-être du personnel, ce qui va à l'encontre de la prévention des risques psycho-sociaux. ***Nous déplorons la superficialité et le manque de considération du DFSPIP sur le mal-être de ses agents.***

-Sur la réorganisation de l'antenne MO de Lyon, les CPIP s'interrogent sur votre motivation à créer des groupes de travail portant sur une "éventuelle" réorganisation alors même que la précédente n' a pas fait pas l'objet d'une évaluation et ce malgré les demandes de la CGT.

De plus, l'annonce pour participer aux groupes a été effectuée pendant la période estivale. Une telle planification laisse à penser que l'issue est déjà prévue et l'orientation connue.

L'équipe n'est pas dupe!

-D'autre part, nous espérons que cette rentrée permette de rétablir de l'équité dans la surcharge de travail de l'équipe : Quid des décharges et de leur manque de transparence, quid du télétravail (on va en reparler!), quid des affectations des dossiers sans aucune efficience ni égalité et réalisées à la hâte...

Devant une telle ***inéquité***, nous sommes aussi surpris voir interloqués de l'importance excessive donnée aux collègues qui sont en charge des actions collectives. Vous n'êtes pas sans savoir que tous les suivis ne peuvent pas s'effectuer en collectif et que cela ne doit pas dénigrer le travail accompli par les autres collègues. La mise en avant du groupal ne doit pas se faire au détriment de l'accompagnement individuel.

Nous demandons également que les bilans de ses actions collectives soient accessibles aux agents.

Monsieur le directeur, nous n'acceptons pas une telle attitude discriminante et totalement injustifiée.

Revenons sur le télétravail: Nous nous questionnons grandement sur l'organisation du télétravail au sein du service? Sur le pourquoi et votre motivation quant à sa suspension pendant les congés ou période estivale pour certains agents? Quid du manque d'équité sur les jours flottants / fixes? Quid du manque de transparence sur les arguments avancés pour une telle attribution???? Notons que les différences entre les antennes du SPIP et entre les agents (par exemple entre les DPIP, les CPIP et les PA) ne sont pas acceptables.

Interrogé récemment sur ce sujet, Monsieur le Directeur interrégional a une position bien différente, ***plus intelligible et efficace, et surtout moins méfiante vis à vis de ses agents. Nous sommes bien étonnés de vivre une telle différence de management de la part de notre directeur.***

Nous demandons donc que cette situation soit rapidement et clairement revue et corrigée.

Pour finir, il est tout de même très regrettable que l'équipe du SPIP n'ait pas été associée à l'accueil convivial réservé aux nombreux nouveaux collègues, lors de leur arrivée début septembre. **Nous déplorons cette inhabituelle façon de faire.** Ce manque de cohésion est en inadéquation avec l'objectif affiché de volonté de cohésion du DFSPIP tel qu'il a été mis en exergue en juin dernier.

Cette sempiternelle volonté de maintenir une image de vitrine élitiste du SPIP de LYON MO ne traite pas des problèmes de fond rencontrés depuis de nombreux mois par vos agents.

Ces actes d'affichage relèvent du pathétique et nous inquiètent.

Nous demandons donc une politique commune de service claire et harmonisée de la part de notre direction.

En espérant que cette rentrée mette fin à l'adage "diviser pour mieux régner" !

LYON , le 13/09/2022