



SPIP de Lille

Quand l' happiness management se transforme en autoritarisme ou en indifférence.

Depuis de nombreux mois, le personnel du SPIP de Lille ne sait plus sur quel pied danser face à une partie de la direction.

Voici une liste non exhaustive de ce que nous subissons au quotidien :

Pratiques managériales autoritaires : des excès d'autorité au sujet de notre travail – alors que nous tentons de faire au mieux et ce malgré des conditions de travail dégradées.

Postures professionnelles inadaptées : au SPIP de Lille, le tutoiement des chefs envers les CPIP est la règle. Si de prime abord cette pratique peut donner une ambiance de franche camaraderie, nous faisons le constat amer qu'elle n'a qu'un dessein : nous attendrir pour mieux nous soumettre.

Actes s'apparentant à du Harcèlement : Certains travailleurs sociaux perçus comme ayant peur du conflit sont la cible de la direction (affectation plus importante de mesures, mails autoritaires à répétition...)

Demande d'explication déguisée et consigne imaginaire : Une procédure doit être respectée dans le cadre d'une demande d'explication ? Il suffit alors de convoquer de manière déguisée le travailleur et ce sans aucun respect du couvert hiérarchique (que nous CPIP devons respecter à la lettre)

Indifférence face à certaines situations : pas d'accompagnement au commissariat du personnel auditionné ou souhaitant porter plainte à la suite de menaces ou d'agressions de PPSMJ.

Décrédibilisation des CPIP face aux personnes suivies : quelle crédibilité face à une personne suivie menaçante envers son CPIP lorsque la direction le reçoit et lui donne raison ? Comment se sentir en sécurité lorsque nous devons nous rendre seuls au commissariat pour déposer plainte contre une personne suivie ? En plus de mettre en danger les travailleurs du SPIP, cette désertion de la direction met en danger le service public

Arrêts maladies répétitifs à la moindre difficulté de la part de la Direction : Il s'agit là d'une pratique tellement banalisée que lorsque nous, personnels du SPIP, faisons état de difficultés (majoritairement dues au système managérial), il nous est tout bonnement conseillé de nous mettre en arrêt !

Nous aussi, personnels du SPIP, ne voulons ni être oubliés, ni méprisés, nous voulons juste bénéficier de conditions de travail sereines

La CGT va demander une audience au siège du SPIP 59

A Lille, le 16/09/22