



A Tours, le 13/05/2022

Lors d'une audience avec la direction interrégionale le 1er avril 2022, il a été dit que les organisations syndicales du SPIP 37 n'avaient pas assez informé des difficultés rencontrées.

Pas assez informée notre DI ?!

"J'ai la mémoire qui flanche... j'me souviens plus très bien..."

... d'avoir été alertée à **9 reprises** en l'espace de 2 ans de l'état catastrophique de notre service :

**9 actions portées par les Organisations syndicales,
9 signales d'alarmes,
9 tentatives de sortir de cette inaction,
9 espoirs pour les agents que les choses évoluent enfin.
En vain!**

Nous invitons notre direction interrégionale à se souvenir de nos 4 tracts (05/07/2020, 21/04/2021, 18/01/2022 et du 14/03/2022), de nos déclarations liminaires en CT (31/01/2020 et 03/11/2020), de notre compte-rendu de réunion remplaçant un comité technique (23/11/2021), de notre audience syndicale devant le DIA (le 26/01/2022) et de nos quelques entretiens individuels et collectifs avec la DIPPR et le RH le 17/03/22.

Alors 9 signalements seulement...

Et maintenant, que se passe-t-il ? Quelles sont les répercussions ?

Le recrutement d'un agent pour soutenir l'agent ASE seul sur le département depuis janvier.

Et ? Et surtout un silence de plomb.

Un cadre absent dont on ne sait pas s'il reviendra,
Un DFPIP qui a obtenu une mutation,
Une cadre en stage qui se retrouve à assumer quasi seule toutes les missions du MO.

Et des murmures dans les couloirs :
à propos de nouveaux locaux, à propos d'une enquête judiciaire en cours...

Un CT le 12 mai sans convoquer les OS.

Et quid de la future vacance des postes de DFPIP, de SA... ?

La direction quitte le navire !
avec un mot d'ordre au SPIP de Tours : ne rien dire.
Quelle ambiance ! Quel courage !

Mais pour ceux qui restent :
Quelles perspectives ! Quel environnement de travail !

L'administration s'est-elle penchée sur les coûts cachés d'un tel abandon :
Arrêts maladie, départs pour formation, stress qui empêche de travailler, etc.

Attention Risques Psycho-Sociaux élevés !

Nous attendons de la considération :
Respect du dialogue social en organisant les instances,
Respect des engagements pris,
Prise en compte des difficultés de l'équipe.

Un seul tapis ne suffit manifestement pas à tout cacher,
Il est indispensable que chacun prenne ses responsabilités !

Nous maintenons avec détermination :

Notre demande d'une aide à la structuration du service
(définition d'une politique de service, définition des procédures, afin de pouvoir travailler
et avoir une position claire vis-à-vis des partenaires),

Notre demande d'une prise en charge collective
pour dépasser cette période douloureuse et complexe.
(psychologue du travail, médiation, etc)

**Le SPIP 37 attend des réponses
rapides et concrètes de notre DI.**