



## Personnels syndiqués et non-syndiqués du SPIP 84

### 2ème sommation !!

Depuis plusieurs années déjà, notre équipe du Centre Pénitentiaire s'essouffle... Pensant que le temps allait passer, que des jours meilleurs allaient venir... et pourtant, le rouleau compresseur de l'Administration fait son effet et les alertes sur les risques psycho-sociaux ne suffisent plus.

### Notre CV d'équipe est pourtant bien riche !

#### *Equipe du SPIP 84*

##### Capacités d'adaptation

- RH : adaptation aux absences ponctuelles, régulières et imprévues, aux changements de direction locales (4 en 4 ans)

##### Réactivité

- Répondre aux urgences, rédiger des écrits avec des rôles transmis 2 jours avant, accepter les saisines tardives, les erreurs, les changements ...

##### Capacités à rédiger :

- libérations sous contrainte mensuelles à traiter **sous 2 semaines**
- CPU prévention suicide (**2 jours avant quand on a le rôle ...**)
- CPU classement / CPU arrivant / CPU sortant / CPU de suivi / CPU UVF
- CDR (effet post attentats)
- CPI violences conjugales (effet post MERIGNAC)
- réunions avec le service médical
- CPI TIS-RAD-RAV-GB... « Yvan Colonna »
- Débats contradictoires
- TAP
- ...

##### Respect des règles et de l'institution

Protocole arrivant, protocole sortant, protocole violences conjugales... respect des échéances judiciaires, pénitentiaires...

##### Investir des projets de service

- Adhérer et investir les nouveaux dispositifs : participation aux groupes de travail sur les RPO (pour quels résultats ?), investissement sur la Justice Restaurative, ADERES... **à charge constante**
- Mise en place de partenariats, activités culturelles, socio-éducatives
- Investir les champs transversaux...
- Participer et **s'investir pleinement et activement** à la réflexion autour de l'évaluation **et des RPO ... à charge constante**

##### Transmettre et accompagner

Tutorat avec accueil des stagiaires : compte tenu du nombre accueilli, nous sommes toutes contraintes d'être tuteur, chaque année et ce dans quelle condition pour leur apprentissage !!!

Sans compter les élèves de l'administration, tous corps confondus, les stagiaires des forces de l'ordre, de la magistrature, de la PJJ....

Surcharge pour les stagiaires qui pallient les absences du service

##### Patience

- Attendre 10, 15, 20, 30, 45 minutes, 1 heure... qu'on puisse rencontrer des personnes en détention **quand on peut les rencontrer !**
- Croire en des jours meilleurs depuis des années, alors même que lorsque nous connaissons des difficultés avec notre direction locale, un avis défavorable était mis à l'arrivée d'un titulaire sur le poste

##### Polyvalence

- Faire le travail de CPIP
- Gérer les demandes des autres services de l'établissement (téléphonie, vestiaire pour coordonner les entrées / sorties d'objets, ...)
- Assurer des tâches administratives : rédaction des décisions de modification horaire, établir les convocations 741-1, ...

##### Accompagnement et sérieux

- Prendre en charge de manière continue les PPSMJ confiées.



### Des carences en terme de communication et considération

Les difficultés passées avaient laissé croire à des jours meilleurs. La Direction du SPIP avait dû se montrer à l'écoute, promettant une vigilance, un dialogue, une présence régulière. Les promesses sont restées vaines !

On associe les CPIP quand on a besoin d'eux. La consultation en amont sur d'autres points, n'est pas systématique, elle est unilatérale : que ce soit sur des échanges d'information concernant des dossiers sensibles, jusqu'à venir à l'établissement sans passer saluer et échanger avec les agents. A défaut d'échanger avec ses agents, la Direction du SPIP ne se prive pas de parler de l'équipe de manière négative aux autres équipes et partenaires, tout en la méconnaissant.

### Un exemple par la gestion Congés été 2022

Et alors que nous arrivions à trouver un nouveau souffle grâce aux congés, des nouvelles règles veulent être fixées : que le mi effectif soit imposé. Pourquoi ? Il est malhonnête de présenter cette décision comme ayant été « discutée » avec les OS, alors qu'aucune marge de manœuvre n'a été possible !

#### **Nous demandons**

**La création d'un dialogue serein avec notre hiérarchie – nous ne subissons plus les absences de considération, les intimidations, les cris, les hurlements !**

**La prise en compte de la réalité du quotidien professionnel pour adapter la mise en place de nouveaux projets de service.**

**La prise en compte de nos remarques de notre réalité de terrain sur l'organisation de service : plannings, réorganisation des postes de travail, ouverture de la SAS, congés...**

**Nous avons proposé à plusieurs reprises des modalités d'organisation, qui n'ont pas été entendues !**

#### **Actions urgentes**

**Nous sollicitons dans les plus brefs délais une réunion avec l'intégralité de la Direction du SPIP afin d'avoir un espace de dialogue apaisé et des réponses sur les besoins immédiats de notre équipe !**

**Nous avons des propositions, nous aimerions qu'elles soient enfin entendues !**

**Aujourd'hui, l'équipe est à bout**

**Nous ne sommes pas des robots ! Nous souhaitons juste travailler sans souffrir.**

**Dès maintenant, et en attendant d'être reçues et entendues, voici nos modalités d'action :**

- Absence aux instances institutionnelles
- Arrêt des participations aux réunions partenariales
- Absence aux réunions de service et d'antenne planifiées par la hiérarchie...
- Suspension des programmes collectifs ADERES, Echappée Belle...
- Arrêt des orientations partenariales
- Arrêt des accompagnements en PS sportives et culturelles
- Arrêt des rapports initiaux d'évaluation