



« Touchés coulés » Acte III au SPIP de La Rochelle !

Etat des lieux actuel :

- 7 CPIP titulaires pour 6,4 ETP
- 1 contractuelle dont le contrat prend fin début décembre
- 1 agent administratif (accueil + secrétariat) pour 0,8 ETP

Le 4 juin 2020 nous mettions déjà en avant la situation difficile de l'antenne de La Rochelle. Nous rappelions la réalité du service tous personnels confondus et le besoin criant d'agents. Du fait de l'absence de postes proposés pour la mobilité CPIP 2022, les agents de l'antenne de La Rochelle sont de nouveau en plein désarroi.

Depuis 5 ans déjà, l'équipe souffre du non remplacement d'un CPIP parti en retraite en 2017, puis l'absence d'une collègue durant 2 ans en arrêt maladie et partie en retraite en 2021.

Alors s'il fallait encore une fois rappeler l'intérêt d'un organigramme au plus près des terrains, l'antenne de La Rochelle en est un exemple criant !

La DAP compte-elle uniquement combler les manques avec des CPIP contractuels et placer les personnels dans une incertitude déstabilisante à chaque période de fin de contrat?

Comme par le passé, les collègues en poste se sont toujours investis dans différents dispositifs innovants particulièrement chers à notre administration centrale : PPR, Programme Parcours , Formateur relais DISP Nouvelle Aquitaine et référent département MLRV, Recherche Action prise en charge des auteurs de violences intra- familiales, projet vidéo, sorties culturelles...

Nous alertons notre Administration de notre incapacité à poursuivre ce type de prise en charge dans ces conditions.

Nos missions ont toujours été remplies avec rigueur, souci d'efficacité et d'efficacités malgré une situation critique qui dure et des demandes d'intervention toujours plus conséquentes. Ex : l'accueil de stagiaires massif et régulière (CPIP, DPIP, auditeurs), pas moins de 7 stagiaires accueillis en janvier 2022!

Que dire des deux seuls agents PSE avec 138 mesures en cours (ARSE, PSEM, DDSE peine, DDSE aménagement de peine, BAR), un territoire très étendu et un seul véhicule ! Cette carence RH amène les CPIP à gérer les modifications horaires et incidents horaires.

Et quid du secrétariat qui aurait bien besoin d'un renfort pérenne ! Nous ne pouvons nous satisfaire du bricolage de l'Administration : réserviste, service civique - utilisé de manière détournée pour assurer l'accueil de notre public - .

Les années passent et rien ne change !

Que d'inquiétudes et de lassitude pour les personnels de cette antenne !

En conséquence, l'équipe de l'antenne de La Rochelle décide de ne plus accomplir les tâches indues (ne plus répondre au téléphone du secrétariat (qui gère les appels de l'accueil et du siège), ne plus ouvrir la porte aux livreurs, facteurs ...).

La CGT IP 17 exige – COMME DEPUIS PLUSIEURS ANNEES – le remplacement des agents partis en retraite, un 3ème agent DDSE et une solution immédiate pour un secrétariat et un accueil du public efficient à temps plein.

A La Rochelle, le 24/03/2022

La CGT IP 17