



Un p'tit Bilan : Déprimant

Chambéry le 23/12/2021

En cette période propice aux rétrospectives, nous aimerions vous offrir un petit « best of » des tracts diffusés par la CGT IP de Chambéry en se demandant s'ils ont eu un écho auprès de la direction ?

Si l'on considère que l'écho, c'est crier dans le vide et que personne ne répond... Ils en ont eu !!!

- le 22/09/2021, nous évoquions le dialogue syndical absent :

« Déjà fatigués de travailler des notes de service en CT qui ne sont jamais publiées ou qui le sont comme s'il n'y avait pas eu de CT. »

Hélas, en cette fin d'année nous constatons qu'en 2021, la seule note relative à l'organisation du service a été publiée... en l'état. En dépit de propositions de modifications qui semblaient pourtant faire le consensus en CT.

- le 23/08/2021, la CGT IP Chambéry évoquait la communication dysfonctionnelle de la direction :

« un agent en vacances et préparant sa mutation pour Faa'a en Polynésie Française a été menacé de retrait de ses congés pourtant dûment validés et de procédure d'abandon de poste par le DFSPIP (qui par ailleurs était lui aussi officiellement en vacances !). »

Malheureusement, nous recevons toujours des mails autoritaires pour nous interdire l'accès d'un bureau tels des enfants turbulents... des injonctions paradoxales nous interdisant de convoquer sur une demi-journée hebdomadaire afin de se rendre disponible, tout en imposant de convoquer à un mois les CJ et les VIF... et ceci sans possibilité de discussion.

- le 14/01/2021, les vœux de la CGT IP Chambéry

« Que 2021 soit donc l'année où tous les agents puissent être certains qu'au moins leur dossier administratif soit à jour et complet. »

Nous avons appris par hasard le 01/12/2021 que les propositions des agents au tableau d'avancement devaient être remontées en DI au 06/12/21, ce qui a laissé bien peu de temps ! Combien d'entre nous ont été effectivement proposés et ont un dossier complet ? N'interrogez pas la direction, tous sur Harmonie !

Le bilan final est donc celui d'une communication oscillant entre actes d'autorité et je-m'en-foutisme, et ce au détriment des agents.

M. le DFSPIP, il est temps d'assumer clairement l'une ou l'autre de vos positions, en investissant par exemple dans un tampon de ce type (la CGT IP vous en offre l'idée, votre budget de fonctionnement pourra peut-être la financer).

La communication serait ainsi plus lisible pour les agents !

