



Le 25 juin 2021 à Lorient

Service au bord de l'implosion

La situation en termes de ressources humaines sur l'ALIP de Lorient Ploemeur s'est fortement dégradée depuis ces derniers mois. Aujourd'hui la situation est plus que critique et les mois à venir ne se présentent pas mieux.

La multiplication des absences dans le corps des CPIP (congés maternités, arrêts longues maladies, départs en retraite), dans le corps des PA (nombreux arrêts de travail ces derniers mois ; avec nécessité pour l'ensemble de l'équipe d'assurer l'accueil) chez les surveillants DDSE (départ en retraite sans prise de poste immédiat d'un titulaire) nous amène à une situation critique. A ce jour, et malgré le renfort de deux CPIP contractuels, nous culminons à 120 personnes suivies en Milieu ouvert et un taux de 62 % de couverture du service (au vu de l'organigramme de référence transmis par notre administration). La où le RPO et cet organigramme de service préconise 60 personnes suivies par CPIP.

Dans ce contexte nous nous étonnons de ne pas avoir vu plus de postes ouverts à la dernière CAP. Le poste pourvu en septembre ne vient hélas que combler le départ en retraite de notre collègue CPIP partie ... en juin 2020. **Quelle décision va -être prise quant au renouvellement des contractuels actuellement en poste ? Des demandes de nouveaux postes de contractuels ont été formulées, qui permettraient de maintenir à flot une équipe déjà submergée, quelle réponse va nous être apportée ?**

Une politique ambitieuse est pourtant affichée. Des formations visant des prises en charge collectives et individuelles adaptées des publics suivis sont proposés ; mais toutes ces dispositions se heurtent au manque endémique de personnels pour les appliquer. Des outils sans personnels pour les manier. Cela interroge sur la volonté de soutien d'un service public de qualité.

C'est une fois de plus faire peser sur les agents de terrain votre incapacité à vous projeter et à offrir les moyens de vos ambitions. Les mots ont du sens tout comme ceux inscrits dans vos beaux livres en papiers glacés !!! Comme celui du RPO, ils doivent être suivis d'actes forts, tel qu'une véritable politique en termes de ressources humaines. Notre tâche est immense et vous nous demandez de la réaliser avec si peu de moyens que cela en est grotesque voir indécent. Les risques psychosociaux, si souvent exprimés dans nos tracts et revendications, ne sont pas là encore que des mots posés, ils sont une réalité pour l'ensemble des Agents de terrain et demande des engagements clairs et ambitieux chez ceux qui nous dirigent.

Nous attendons ces actes forts et un soutien de votre part, pour ne pas nous laisser partir à la dérive.

