



CAMPAGNE DE DEVALUATION DES AGENTS AU SPIP DE LILLE

La campagne d'évaluation des agents se termine bientôt. C'est l'occasion de revenir sur cette année 2020, marquée par la survenue d'une crise sanitaire sans précédent.

Lors du 1er confinement, les personnels du SPIP du Nord qui étaient en mesure de le faire ont participé à la continuité du service public, au plus fort de la crise. Les agents du SPIP de Lille n'auront pas démerité, d'autant qu'ils étaient confrontés à une pression considérable de la direction départementale relayée par leur hiérarchie locale.

Cette crise sanitaire aura également entraîné une démultiplication des tâches avec des réorganisations permanentes auxquelles les agents se sont adaptés.

Le déconfinement en mai 2020 au SPIP du Nord aura été particulièrement brutal.

Les agents font face depuis de nombreuses années à des difficultés quotidiennes : sous-effectif chronique entraînant une surcharge de travail usante, problèmes d'hygiène et de propreté des locaux, particulièrement préoccupant en temps de Covid, absence de chauffage pendant pratiquement 2 mois en octobre et novembre.

Bref, cette année 2020 aura été particulièrement éprouvante pour l'ensemble des agents du SPIP de Lille.

On se serait donc attendu à une reconnaissance de l'investissement de l'ensemble des agents par la Direction du SPIP dans le cadre de la campagne d'évaluation.

On aurait pu se dire qu'à une année exceptionnelle à tous points de vue, il y aurait eu une évaluation exceptionnelle et... motivationnelle !

Que nenni !

Pour un certain nombre d'agents, cette campagne d'évaluation se sera plutôt apparentée à **une campagne de dévaluation et les entretiens se seront résumés à une série de reproches, le plus souvent vague et relevant parfois de l'anecdote ou complètement imaginaires.**

Des reproches relatifs à des événements datant de plusieurs mois ont été mis en avant : n'était-il pas envisageable d'en parler à ce moment-là ?

Ainsi, des agents ont été récompensés de leur investissement par **une baisse de leur notation en plus de commentaires pour le moins dévalorisants.**

Ces références à des questions de « communication » donnent sérieusement envie d'avoir accès aux évaluations des cadres en 2020.

La CGT EPI 59/62 dénonce ce manque de discernement qui, au lieu de valoriser les agents à la hauteur de ce qu'aura été cette année 2020, utilise la campagne d'évaluation comme un outil d'intimidation voire de règlement de compte.

Nous souhaitons pour 2021 que la communication de la hiérarchie envers les agents soit placée sous les signes de la compréhension, de l'objectivité et des échanges bienveillants.

Lille, le 7 avril 2021