

BURN OUT en série à l'Antenne d'Albi

Les personnels de l'Antenne d'Albi, syndiqués et non syndiqués, ne sont pas coutumiers d'écrits syndicaux ravageurs. Pourtant, aujourd'hui, la situation alarmante que nous vivons depuis plusieurs mois exige de briser notre habituelle réserve.

Nous avons pourtant essayé de prévenir les agents de la direction du SPIP. De ce côté, la D.I. avait été légitimement saisie de leur demande RH :

- 4 postes de CPIP demandés à la CAP 2020 : 0 obtenu
- des CPIP contractuels ou placés demandés : 0 obtenu

Ce déni de la réalité de la situation par la DAP et par la DISP conduit aujourd'hui les personnels de l'Antenne d'Albi au bord du précipice !

La situation RH est la suivante actuellement :

- 1 départ à la retraite non remplacé en 2020
- 1 autre départ en retraite depuis le 1er mars
- des arrêts de travail en série... qui amènent à une redistribution des dossiers
- renouvellement des temps partiels refusés
- absence de DPIP

Ce manque de CPIP, dans un contexte de tâches de plus en plus nombreuses, de demandes institutionnelles exponentielles suscite une situation intolérable (malaise et souffrances au travail, dégradation dans les suivis PPSMJ, ambiance délétère, ESR qui se multiplie et reviennent encore et encore...).

Conséquences : agents pressurisés et sentiment d'impuissance face aux dossiers de plus en plus nombreux affectés à des CPIP en nombre de plus en plus réduits.

Quand nos hiérarques habituellement friands d'un vocabulaire labellisé RPO1 prendront-ils la mesure du nombre alarmant des facteurs de risque psycho-sociaux de leurs personnels ?

L'évaluation de cette situation est simple ... pour réduire les risques !!!

Il nous faut a minima 3 CPIP à la CAP 2021 pour l'Antenne d'Albi, et EN URGENCE des contractuels pour faire face à la situation actuelle.

Les Personnels syndiqués et non syndiqués présents de l'Antenne d'Albi.

Albi, le 3 mars 2021