



AUDIENCE SYNDICALE AVEC LE DFSPIP EN DATE DU 15/01/2021

Suite à l'arrivée en décembre 2020 de Monsieur MONTIGNY nouveau DFSPIP du SPIP 69 , la CGT IP a sollicité une audience afin d'évoquer les problèmes rencontrés par les agents du SPIP 69 notamment du SPIP LYON.

Nous avons abordé une problématique récurrente qui ressort de façon régulière de la part des professionnels au sein du service soit le manque d'organisation et de communication :

Le service de LYON se veut un service « à la pointe » mais au détriment des règles de base.

Un manque de structuration : la base de l'organisation du service est « mouvante » de part les nombreuses informations disparates de la hiérarchie.

Ce problème d'organisation est également dû au manque de communication, d'écoute entre la hiérarchie et les agents du service qui est de plus en plus difficile et qui crée des incompréhensions, du mal-être et de ce fait , nous déplorons également un problème d'équité entre les agents.

Réponse DFSPIP : axe d'amélioration en cours avec dans un premier temps avec la réorganisation des PA entre antenne et siège afin de créer un organigramme pour plus de lisibilité.

Pour information : Un agent contractuel PA pour la MALC a été demandé par Monsieur le directeur,

Au vu des points précités, nous nous questionnons et nous alertons le DFSPIP sur les risques psycho sociaux que cela commence à engendrer au sein du service : épuisement, dévalorisation professionnelle.

Le DFSPIP semble s'en étonner mais nous lui affirmons que c'est une réalité vécue par de nombreux agents.

Questions diverses :

-Interrogation des décharges d'activités :
nous demandons une mise à plat afin d'obtenir une lisibilité pour chacun .

- Evaluation de la nouvelle réorganisation du service :

Réponse du DFSPiP : elle se fera mais elle sera sûrement reportée au vu de la situation sanitaire.

Un prochain CTS (dans le respect des règles) sera organisé au cours de ce premier trimestre 2021.

-Accumulation des programmes collectifs mais pas d'évaluation.

-Question de la pratique des outils d'évaluation:

Réponse DFSPiP : directive nationale et régionale : dans la continuité de celles déjà réalisées fin 2019 reprise des formations obligatoires animées par D, LAFORTUNE seront mise en place d'ici fin mars 2021 (en visioconférence),

Nous demandons/ rappelons d'utiliser de la pédagogie quant à la pratique de ces outils dans les évaluations.

-Au vu des programmes courtes peines que la DAP veut développer dans les SPIP, le programme COPE garde toute sa légitimité.

D'autre part, nous demandons qu'un groupe de travail sur les permanences de service soit organisé.

Monsieur le DFSPiP en prend note.

Question du télétravail :

Télétravail dit « période de crise » :

Le DFSPiP souhaite mettre fin aux brigades afin de prioriser le télétravail (toujours sur la base du volontariat car pour lui il est difficile d'imposer le TT) .

Les modalités sont à venir.

Pour le télétravail (hors COVID), le SPIP Lyon fait parti des sites expérimentaux,

A partir du 20/01/2021 ou du 01/02/2021 :

Possibilité de télétravailler 1 journée par semaine cela sera à définir avec son DPIP référent.

L'agent devra rendre compte d'une synthèse d'activités à chaque fin de journée,

Position CAD sur ORIGINE.

Concernant la question des agents de la vulnérabilité :

Nous soulevons que le traitement de ces agents est différent.

En effet, certains viennent une fois par semaine, d'autres viennent une fois tous les mois ou tous les 15 jours.

Réponse du DFSPiP : un travail avec le DI sur le statut de la vulnérabilité est en cours en sachant que l'état d'urgence a été prolongé .

Au delà de ce statut, il est nécessaire d'être vigilant afin de ne pas mettre la santé des agents « en danger ».

Nous saluons le fait que le nouveau DFSPPIP prenne le temps de rencontrer rapidement les OS ce qui nous espérons être « de bon augure » pour nos futurs échanges.

La CGT insertion probation espère avoir été entendu lors de cette audience et nous resterons vigilant quant aux dysfonctionnements soulevés et quant à leurs résolutions.

Fait à LYON, le 18/01/2021