



Réforme statutaire & reclassement au 1^{er} janvier 2021 : Le Guide CGT d'aide au calcul de votre situation

Sommaire

- Schéma général de la réforme p 1
- Calculer ma situation : docs indispensables** p 2
- 1^e étape : trouver l'échelon de reclassement p 4
- 2^e étape : l'impact de la reprise d'ancienneté..... p 5
- Le reclassement en classe ex** p 7
- 1^e étape : effet rétroactif p 7
- 2^e étape : le reclassement 2021..... p 8

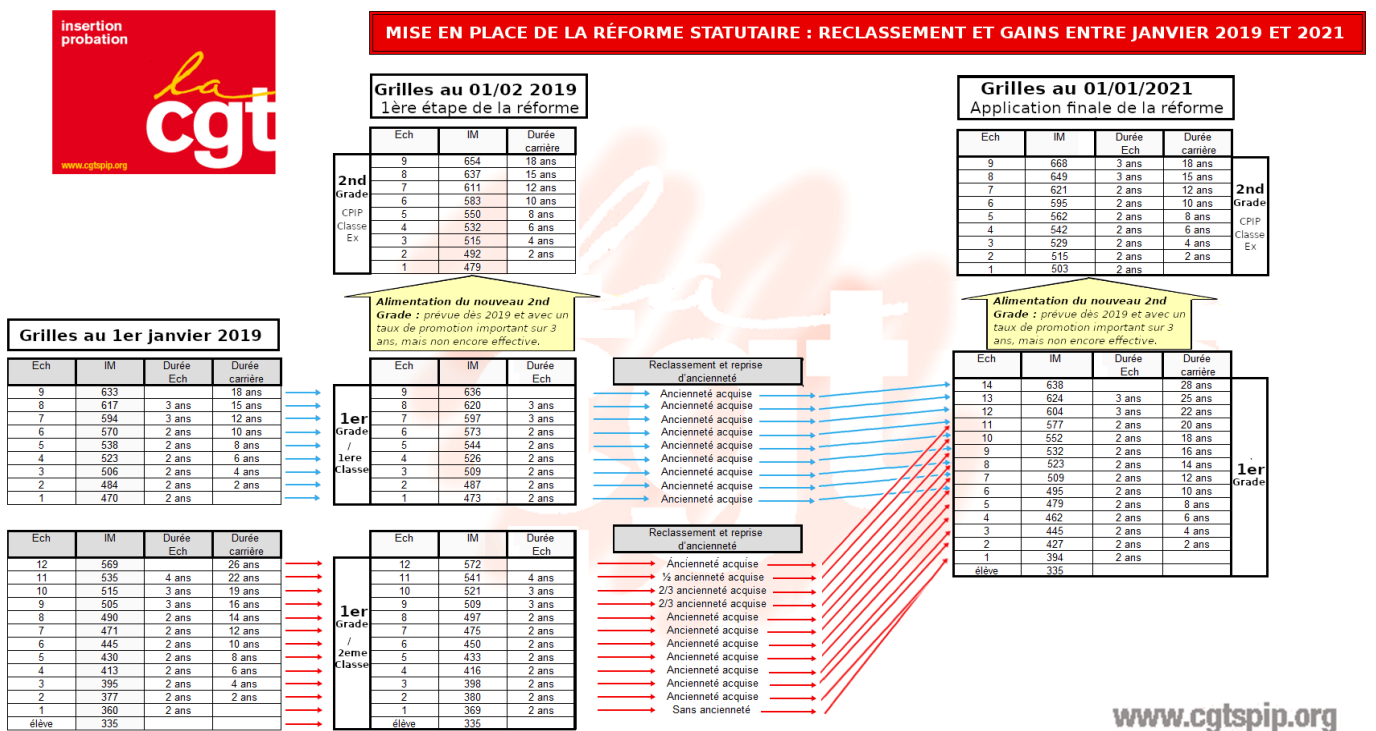
Annexes : grilles de rémunération par corps

- 1 – Schéma récapitulatif p 10
- 2 – Comparatif 1^{er} grade P 11
- 3 – comparatif 2^e grade P 12

A compter du 1^{er} janvier 2021, la réforme statutaire de CPIP obtenue à la suite du mouvement de 2016 et faisant accéder le corps à la catégorie A prendra sa version définitive. Dans ce cadre, l'ensemble des agents va être reclassé sur la nouvelle grille indiciaire qui entrera en vigueur à cette date. Ce reclassement se fera pour l'heure uniquement dans le 1^{er} grade de CPIP, la DAP n'ayant toujours pas débuté l'alimentation du nouveau second grade, pourtant créé dès 2019.

L'objet du présent document est donc de rappeler les principes de la réforme et de permettre aux agents de calculer eux même les effets de la réforme sur leur situation.

★ Pour rappel le schéma ci-dessous condense les deux grandes étapes de cette réforme :
(document que vous retrouverez format A4 en annexe de ce guide)



Au 1^{er} janvier 2021, l'application finale de la réforme va se traduire pour tous les agents par une modification de leur échelon accompagné d'un gain indiciaire qui se traduira donc par un gain financier ; ce dernier sera conséquent pour une grande partie de la profession. Il est important pour en apprécier l'impact, de prendre en compte le déroulé de carrière qui s'en suit en plus du reclassement immédiat dont bénéficieront les agents :

➤ **Passage rapide à l'échelon supérieur pour une grande partie des collègues** du fait des reprises d'ancienneté.

➤ **Nouveau 1^{er} grade comportant désormais 14 échelons et un indice majoré sommital à 638**, donc supérieur de 5 points à celui dont bénéficiait un agent au dernier échelon du grade Hors Classe au 1^{er} janvier 2019. Contrairement à ce que connaissait précédemment la profession, tous les CPIP seront donc assurés d'atteindre ce niveau indiciaire au cours de leur carrière.

Pour les agents positionnés sur les derniers échelons du grade de CPIP 1^{er} grade/1^{ere} classe (anciennement CPIP Hors Classe), le bénéfice d'un gain similaire et d'un déroulé de carrière intéressant nécessitera une promotion rapide dans le nouveau 2nd grade de CPIP classe exceptionnelle.

➤ **Rappel sur le taux de pro/pro** : le Ministère s'était engagé en 2017 à ce que ce grade soit réalimenté rapidement pour retrouver une proportion une composition en nombre d'agents équivalente à ce que connaissait le corps avant la réforme (soit ¼ des agents positionnés sur le 2nd grade de CPIP). C'est dans cet objectif qu'avait été convenu la mise en place d'un taux de promotion conséquent sur la période 2019-2021.

La CGT se bat depuis l'adoption de la réforme pour rappeler cet engagement à l'administration.



Le taux de 9% pris par arrêté ministériel en juin 2020 est très loin de satisfaire à ces engagements et a conduit la CGT à introduire un recours à l'encontre de cet arrêté. Dans un premier temps cette démarche a permis un nouvel arbitrage interministériel à Matignon, qui a été perdu pour le ministère et donc la profession. Notre organisation a donc décidé d'introduire un contentieux.

🔊 **L'avancement pour les années 2019 et 2020 doit intervenir entre décembre 2020 et mars 2021 et sera rétroactif.** Les agents promus verront donc leur carrière reconstituée à compter de leur date de promotion (février 2019 ou janvier 2020). Ceux bénéficiant d'un avancement dans le grade de CPIP classe exceptionnelle conserveront au 1^{er} janvier 2021 leur échelon au sein de ce grade.

Les Informations à réunir pour le calcul de votre situation :



Afin de calculer vos conditions de reclassement au 1^{er} janvier 2021, il faut connaître précisément votre situation au 31 décembre 2020. Pour cela, deux documents sont indispensables pour trouver les informations nécessaires : **la fiche de paye et le dernier arrêté de classement.**

A partir de ces documents, vous allez pouvoir vérifier :

📌 **Vos grade et échelon** : Ils sont indiqués dans l'entête de votre fiche de paie.

📌 **Votre ancienneté dans l'échelon** : Cette information se calcule au regard de votre date d'entrée dans votre échelon actuel. Elle est indiquée dans le chapeau précédent le tableau de situation

| BULLETIN DE PAYS | | N° ORDRE |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|
| MOIS DE MAI 2020 | | A 21170 |
| RELATIF AU CONTENU DE CE BULLETIN DE PAYS DOIT ÊTRE LUE EN INTÉGRALITÉ, RAPPELÉ VOTRE N° D'IDENTIFICATION | | |
| LIBELLE | | SIRET |
| A38 031 SERVICES PENITENTIAIRES TOULOUSE | | 17310120500016 |
| SIAIRN ET GARONNE | | 17310120500537 |
| CLE | GRADE | INDICE |
| 53 94 | CONSEIL. INS. PROB. 1CL | 00 01 0473 |
| ÉLÉMENTS | | À PAYER |
| € | | 221,49 |
| € | | 246,03 |
| € | | 113,58 |
| FE. TAIRE | € | 181 |
| CE CSG | € | 272,21 |
| ETAT P | € | 38,21 |

contenu dans l'article 1 de votre dernier arrêté de situation administrative. Vous trouverez également cette information sur votre fiche carrière harmonie.

Il vous faudra ensuite **calculer le temps passé dans l'échelon au 31/12/2020 en mois et en jours**.

Mise en pratique par 2 exemples sans ou avec reprise d'ancienneté :

📌 Vérifier la date d'entrée dans le grade, échelon et indice majoré sur un arrêté :



Mme F est CPIP entrée dans l'échelon 4 du 1^{er} grade/2^{ème} classe de CPIP le 13 septembre 2019. Au 31/12/2020, elle aura donc 15 mois et 17 jours d'ancienneté dans son échelon.

ARRÊTÉ.

Article 1 - Monsieur [redacted] est promu au grade de conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation hors classe du corps des conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation, à compter du 1^{er} janvier 2019 dans les conditions suivantes :

| Situation administrative | Observations |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ancienne situation : Corps : conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation Grade : conseiller pénitentiaire d'insertion et probation classe normale Echelon : 05 depuis le 3 septembre 2017 IB : 498 depuis le 1 ^{er} janvier 2019 IM : 430 Affectation : DISP TOULOUSE SPIP RA MOUVILLON | Ancienne situation : Quotité de travail : Temps plein |
| Nouvelle situation : Echelon : 01 IB : 554 IM : 470 Affectation : DISP [redacted] SPIP RA [redacted] | Nouvelle situation : Mode d'accès au grade : Sur tableau annuel d'avancement après examen prof. |

Article 2 - Le directeur de l'administration pénitentiaire est chargé de l'exécution du présent arrêté.

📌 **Vérifier son arrêté avec reprise d'ancienneté** : attention, dans certaines situations vous avez pu bénéficier de reprise d'ancienneté. Celle-ci est indiquée dans votre arrêté. Il faut la prendre en compte et l'ajouter à l'ancienneté calculée.



Exemple : Si cette même Mme F avait au moment de son entrée dans le 4^{ème} échelon bénéficié d'une reprise d'ancienneté de 2 mois et 5 jours, elle aurait au 31/12/2020 au total 17 mois et 22 jours d'ancienneté dans son échelon.

| Situation administrative | Observations |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ancienne situation : Corps : conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation Grade : conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation de classe normale Echelon : 05 Date d'effet : 19 octobre 2016 IB : 454 depuis le 19 octobre 2016 IM : 398 | Ancienne situation : |
| Nouvelle situation : Corps : conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation Grade : conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation de classe normale Echelon : 04 Date d'effet : 1 ^{er} janvier 2017 IB : 467 IM : 408 Affectation : DISP [redacted] SPIP RA [redacted] | Nouvelle situation : Ancienneté conservée dans l'échelon : 2 mois 12 jours Position administrative : en activité Quotité de travail : [redacted] |

1ère étape : trouver l'échelon de reclassement

La fusion des 1ère et 2ème classe dans un nouveau 1^{er} grade unique va s'accompagner d'un changement d'échelon pour la quasi-totalité des agents. L'application de ces reclassements, prévue dans le décret statutaire du 30 janvier 2019, est résumée dans le tableau suivant :

Pour les CPIP 1ere grade 1ere classe :

* traitement net primes comprises

| Situation au 31 décembre 2020 | | | | | Reprise d'Ancienneté dans l'échelon | Reclassement au 1 ^{er} janvier 2021 | | | | |
|--------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|-----------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|-----------------|
| Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net* | | Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net* |
| 1 ^{er} Grade 1ere Classe | 9 | - | 636 | 3043€ | → | Nouveau 1 ^{er} Grade CPIP | 14 | - | 638 | 3068€ |
| | 8 | 3 ans | 620 | 2972€ | → | | 13 | 3 ans | 624 | 3006€ |
| | 7 | 3 ans | 597 | 2871€ | → | | 12 | 3 ans | 604 | 2918€ |
| | 6 | 2 ans | 573 | 2765€ | → | | 11 | 2 ans | 577 | 2798€ |
| | 5 | 2 ans | 544 | 2637€ | → | | 10 | 2 ans | 552 | 2688€ |
| | 4 | 2 ans | 526 | 2557€ | → | | 9 | 2 ans | 532 | 2600€ |
| | 3 | 3 ans | 509 | 2482€ | → | | 8 | 2 ans | 523 | 2560€ |
| | 2 | 2 ans | 487 | 2385€ | → | | 7 | 2 ans | 509 | 2498€ |
| | 1 | 2 ans | 473 | 2323€ | → | | 6 | 2 ans | 495 | 2436 € |
| | | | | | → | | | | | acquise |
| | | | | | → | | | | | acquise |
| | | | | | → | | | | | acquise |
| | | | | | → | | | | | acquise |
| | | | | | → | | | | | acquise |
| | | | | | → | | | | | acquise |
| | | | | | → | | | | | acquise |
| | | | | | → | | | | | acquise |

Pour les CPIP 1ere grade 2eme classe :

| Situation au 31 décembre 2020 | | | | | Reprise d'Ancienneté dans l'échelon | Reclassement au 1 ^{er} janvier 2021 | | | | | | |
|--------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|-----------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|-----------------|--|---------|
| Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net* | | Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net* | | |
| 1 ^{er} Grade 2eme Classe | 12 | - | 572 | 2709 € | → | Nouveau 1 ^{er} Grade CPIP | 11 | 2 ans | 577 | 2798 € | | |
| | 11 | 4 ans | 541 | 2572 € | → | | 10 | 2 ans | 552 | 2688 € | | |
| | 10 | 3 ans | 521 | 2483 € | → | | 9 | 2 ans | 532 | 2600 € | | |
| | 9 | 3 ans | 509 | 2430 € | → | | 8 | 2 ans | 523 | 2560 € | | |
| | 8 | 2 ans | 497 | 2377 € | → | | 7 | 2 ans | 509 | 2498 € | | |
| | 7 | 2 ans | 475 | 2280 € | → | | 6 | 2 ans | 495 | 2436 € | | |
| | 6 | 2 ans | 450 | 2170 € | → | | 5 | 2 ans | 479 | 2366 € | | |
| | 5 | 2 ans | 433 | 2095 € | → | | 4 | 2 ans | 462 | 2291 € | | |
| | 4 | 2 ans | 416 | 2020 € | → | | 3 | 2 ans | 445 | 2216 € | | |
| | 3 | 2 ans | 398 | 1940 € | → | | 2 | 2 ans | 427 | 2136 € | | |
| | 2 | 2 ans | 380 | 1861 € | → | | 1 | 2 ans | 394 | 1990 € | | |
| | 1 | 2 ans | 369 | 1812 € | → | | 1 | 2 ans | 394 | 1990 € | | |
| | | | | | | | → | | | | | acquise |
| | | | | | | | → | | | | | 1/2 |
| | | | | | → | | | | | 2/3e | | |
| | | | | | → | | | | | 2/3 | | |
| | | | | | → | | | | | acquise | | |
| | | | | | → | | | | | acquise | | |
| | | | | | → | | | | | acquise | | |
| | | | | | → | | | | | acquise | | |
| | | | | | → | | | | | acquise | | |
| | | | | | → | | | | | acquise | | |
| | | | | | → | | | | | sans | | |

2ème étape : L'impact de la reprise d'ancienneté

Chaque échelon a une durée d'1, 2 ou 3 ans. Tout agent aura, au jour du reclassement, une ancienneté dans son échelon qui pourra être reprise de manière totale ou partielle selon les cas de figures dans le cadre de son reclassement. Ce calcul de reprise d'ancienneté est important pour avoir un regard plus précis sur les gains liés à la réforme. Il va en effet déterminer le délai dans lequel l'agent pourra prétendre à la prise d'échelon supérieur et constitue donc un élément important dans le déroulé de la carrière de l'agent.



La reprise d'ancienneté peut être totale (on parle alors d'ancienneté acquise), partielle (exemple 2/3 de l'ancienneté acquise, 1/2 de l'ancienneté acquise), ou non prise en compte lors du reclassement (qui sera alors opéré « sans ancienneté »).

📌 **Dans les cas d'ancienneté acquise, l'ensemble de la période effectuée depuis la prise du dernier échelon est conservé dans le nouvel échelon.** Cela signifie par exemple que si un agent de classe de 1^{er} grade / 2^{eme} classe avait 15 mois d'ancienneté dans le 3^{eme} échelon au 31/12/2020, il sera reclassé au 1^{er} janvier 2021 au 2^{eme} échelon avec 15 mois d'ancienneté. Il passera donc au 3^{eme} échelon du nouveau grade 6 mois après les reclassements liés à la réforme.

📌 **Dans le cas d'ancienneté partielle, il faut se référer à la proportion d'ancienneté retenue.** Par exemple un agent de classe de 1^{er} grade / 2^{eme} classe avait 18 mois d'ancienneté dans le 9^{eme} échelon au 31/12/2020, il sera reclassé au 1^{er} janvier 2021 au 8^{eme} échelon avec 12 mois d'ancienneté (reprise de l'ancienneté au 2/3). Dans cette réforme une ancienneté partielle est prévue lorsque l'échelon de reclassement à une durée plus courte que l'échelon d'origine : Comme vous pouvez le constater dans les tableaux, c'est le cas pour les échelons 9 à 12 de CPIP 1^{er} grade/2^{eme} classe. Cette reprise d'ancienneté peut couvrir une très grande partie de la durée de l'échelon de reclassement, et amener l'agent à passer à l'échelon suivant après quelques mois.



Exemple : J est CPIP 1^{er} grade 2^{eme} classe, il dispose de 33 mois d'ancienneté dans l'échelon 9 au 31 décembre 2020. Au 1^{er} janvier 2021 il sera reclassé à l'échelon 8 avec une ancienneté conservée de 20 mois. Il passera donc à l'échelon 9 du nouveau 1^{er} grade de CPIP au 1^{er} avril 2021.



Pour les agents à l'échelon sommital du 1^{er} grade /2^{eme} classe (c'est-à-dire échelon 12) depuis plus de deux ans, la prise en compte de l'ancienneté va conduire à un reclassement sur l'échelon supérieur à celui prévu par le tableau ci-dessus, l'agent conservera en outre le reliquat d'ancienneté restant.



Exemple : X est CPIP 1^{er} grade 2^{eme} classe, il dispose de 27 mois d'ancienneté dans l'échelon 12 au 31 décembre 2020. Au 1^{er} janvier 2021 il sera reclassé à l'échelon non pas à l'échelon 11 comme indiqué dans le tableau, mais dans l'échelon 12 avec une ancienneté conservée de 3 mois puisque son ancienneté couvre la durée de l'échelon.

📌 **Dans les cas de reclassement sans ancienneté, l'intégralité de la durée de l'échelon sera à effectuer.** Le seul grade concerné est l'échelon 1 du 1^{er} grade 2^{eme} classe, ceci afin de conserver un écart avec les CPIP 1^{er} grade échelon 2 qui sont également reclassés dans cet échelon.

Une fois le calcul de ce reclassement effectué, vous pouvez vous référer aux graphiques représentant le déroulé de carrière pour avoir une idée de l'impact de la réforme sur votre rémunération dans les années à venir. Elle vous permet d'avoir un visu sur plusieurs années de votre déroulé de carrière.

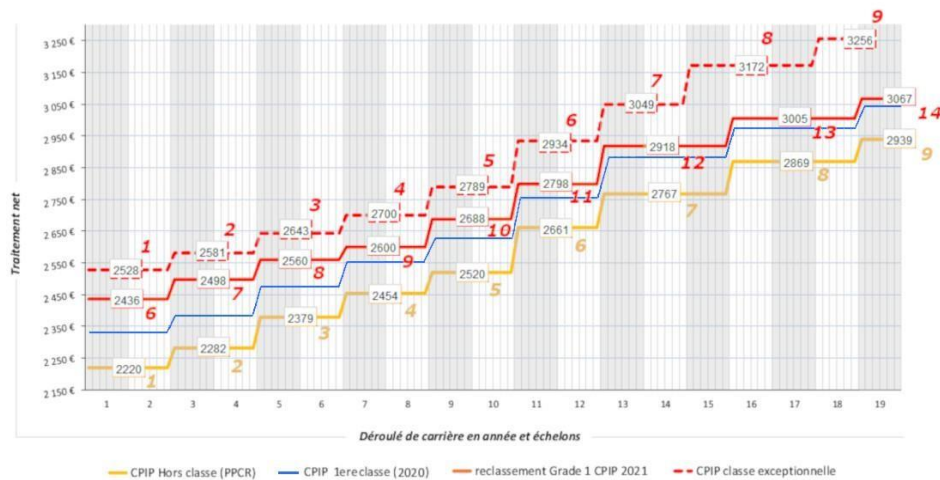
Comparatif et déroulé de carrière d'un agent 2^e classe en décembre 2020

(Vous retrouverez les graphiques ci-dessous en version A4 dans les annexes)

CPIP 2nd Grade / Comparatif rémunération

Ce graphique compare le déroulé de carrière et la rémunération que connaîtra un agent appartenant à la 1^{ère} classe du grade 1 de CPIP (ex hors classe) à compter de janvier 2021 (en rouge) avec le déroulé qu'aurait été celui des CPIP sans les gains issus de la mobilisation de 2016, c'est à dire sans la hausse de l'IFPIP et les gains indiciaires liés au passage en Catégorie A (en orange). La ligne en pointillée est celle du nouveau grade de CPIP classe exceptionnelle.

Ce graphique ne prend pas en compte les reclassement du 1^{er} janvier 2021. Pour calculer votre situation, la CGT vous propose un guide qui vous permettra de connaître votre reclassement et de vous situer sur ce graphique ([lien vers le guide ici](#))



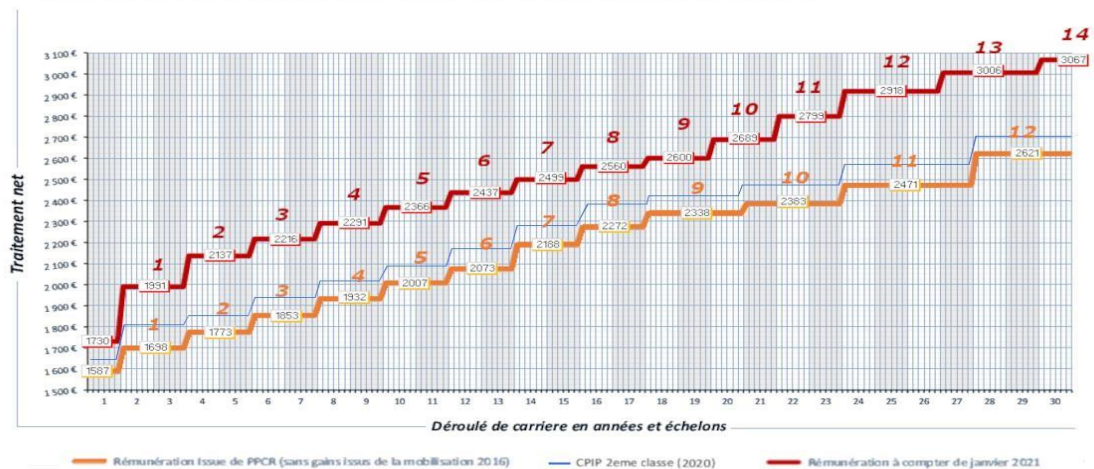
Comparatif et déroulé de carrière d'un agent 1^{ère} classe en décembre 2020 :

CPIP 1er Grade / comparatif rémunération

Ce graphique compare le déroulé de carrière et la rémunération que connaîtra un agent appartenant au grade 1 de CPIP à compter de janvier 2021 (en rouge) avec le déroulé qu'aurait été celui des CPIP sans les gains issus de la mobilisation de 2016, c'est à dire sans la hausse de l'IFPIP et les gains indiciaires liés au passage en Catégorie A (en orange).

Attention ce graphique ne prend pas en compte les reclassements du 1^{er} janvier 2021. Pour calculer votre situation, la CGT vous propose un guide qui vous permettra de connaître votre reclassement et de vous situer sur ce graphique ([lien vers le guide ici](#))

Pour les agents titularisés après le 1^{er} janvier 2021 le déroulé de carrière sera par contre celui présenté ci-dessous.



A noter : à compter de 2021, l'inscription à l'examen professionnel pour accéder au second grade de CPIP sera possible dès l'échelon 5 contre l'échelon 6 avant cette date. Les reclassements n'ont donc pas d'effet sur l'accès à cette voie de promotion.

Les effets à retardement de l'alimentation du nouveau 2nd grade de CPIP classe Exceptionnelle

Comme indiqué en introduction l'alimentation du grade de CPIP classe exceptionnelle n'a pas encore débuté alors qu'il devrait être en cours depuis 2019. L'administration, faute d'avoir mis à jour les textes relatifs à l'examen professionnel et d'avoir défendu dans les temps l'obtention d'un taux de promotion à la hauteur des engagements a cumulé 2 années de retard sur l'avancement. Elle doit donc dans les mois à venir organiser cet avancement pour les années 2019 et 2020.

Pour mémoire, les critères d'avancement sont prévus par le décret statutaire du 30 janvier 2019 et rappelés dans la fiche CGT dédiée à l'avancement.

In fine, les collègues qui se verront promus au titre de l'année 2019 se verront intégrer rétroactivement le grade de CPIP classe exceptionnelle au 1^{er} février 2019. Ceux promus au titre de l'année 2020 l'intégreront rétroactivement au 1^{er} janvier 2020.

Dans les deux cas, ils seront re-classés dans ce grade à l'échelon immédiatement supérieur selon les dispositions suivantes prévues dans l'art 21 du statut. Le 1^{er} janvier 2021, ils conserveront leur échelon et bénéficieront d'une revalorisation indiciaire.

⇒ **1^{ère} étape : le reclassement rétroactif selon l'année de promotion en classe exceptionnelle :**

Pour les CPIP 1^{er} grade 1^{ère} classe rétroactivement promus classe exceptionnelle en 2019 ou 2020 :

| Situation au 01/02/19 ou au 31/12/19 | | | | | Reprise D'ancienneté dans l'échelon | Reclassement au 01/02/19 ou au 01/01/2020 | | | | |
|--------------------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|----------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|---------------------|
| Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net | | Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net 2020 |
| 1 ^{er} Grade 1 ^{ère} Classe | 9 | - | 636 | 3043€ | → | Nouveau 2 ^{ème} Grade CPIP Classe ex | 9 | - | 654 | 3047€ |
| | 8 | 3 ans | 620 | 2972€ | → | | 8 | 3 ans | 637 | 3047€ |
| | 7 | 3 ans | 597 | 2871€ | → | | 7 | 3 ans | 611 | 2932€ |
| | 6 | 2 ans | 573 | 2765€ | → | | 6 | 2 ans | 585 | 2809€ |
| | 5 | 2 ans | 544 | 2637€ | → | | 5 | 2 ans | 550 | 2663€ |
| | 4 | 2 ans | 526 | 2557€ | → | | 4 | 2 ans | 532 | 2583€ |
| | 3 | 2 ans | 509 | 2482€ | → | | 3 | 2 ans | 515 | 2508€ |
| | 2 | 2 ans | 487 | 2385€ | → | | 2 | 2 ans | 492 | 2407€ |
| | 1 | 2 ans | 473 | 2323€ | → | | 1 | 2 ans | 479 | 2349€ |

Pour les CPIP 1ere grade 2eme classe rétroactivement promus classe exceptionnelle en 2019 ou 2020

| Situation au 01/02/19 ou au 31/12/19 | | | | | Reprise d'Ancienneté dans l'échelon | Reclassement au 01/02/19 ou au 01/01/2020 | | | | |
|--------------------------------------|---------|--------------------|---------------|----------------|-------------------------------------|-------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|---------------------|
| Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net | | Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net 2020 |
| 1er Grade 2eme Classe | 12 | - | 572 | 2709 € | → → | Nouveau 2eme Grade CPIP Classe ex | 6 | 2 ans | 583 | 2755 € |
| | 11 | 4 ans | 541 | 2572 € | → → | | 5 | 2 ans | 550 | 2610 € |
| | 10 | 3 ans | 521 | 2483 € | → → | | 4 | 2 ans | 532 | 2530 € |
| | 9 | 3 ans | 509 | 2430 € | → → | | 3 | 2 ans | 515 | 2455 € |
| | 8 | 2 ans | 497 | 2377 € | → → | | 2 | 2 ans | 492 | 2354 € |
| | 7 | 2 ans | 475 | 2280 € | → → | | 1 | 2 ans | 479 | 2296 € |
| | 6 | 2 ans | 450 | 2170 € | → → | | 1 | 2 ans | 479 | 2296 € |

⇒ 2ème étape : le reclassement de 2021

Comme indiqué précédemment le reclassement des agents déjà situés au 2nd grade classe exceptionnelle au 1^{er} janvier 2021 se fait sans perte d'échelon ni d'ancienneté, les agents connaîtront simplement une bonification indiciaire améliorant leur traitement. La différence entre les ex HC et les ex CN tien à la question de l'IFPIP. En effet jusqu'au 31 décembre 2020, celle-ci était différente selon que l'agent était ou non passé par le grade de CPIP Hors Classe. La récente hausse de l'IFPIP entrera en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2021 et effacera cette disparité.

Pour les CPIP promus anciennement 1ère grade 1ère classe :

| Situation au 31 décembre 2020 | | | | | Reprise d'Ancienneté dans l'échelon | Reclassement au 1 ^{er} janvier 2021 | | | | |
|------------------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|----------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|----------------|
| Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net | | Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net |
| Nouveau 2eme^r Grade CPIP Classe ex | 9 | - | 654 | 3122€ | → → | Nouveau 2eme^r Grade CPIP Classe ex | 9 | - | 668 | 3256 € |
| | 8 | 3 ans | 637 | 3047€ | → → | | 8 | 3 ans | 649 | 3172 € |
| | 7 | 3 ans | 611 | 2932€ | → → | | 7 | 3 ans | 621 | 3049 € |
| | 6 | 2 ans | 583 | 2809€ | → → | | 6 | 2 ans | 595 | 2934 € |
| | 5 | 2 ans | 550 | 2663€ | → → | | 5 | 2 ans | 562 | 2789 € |
| | 4 | 2 ans | 532 | 2583€ | → → | | 4 | 2 ans | 542 | 2700 € |
| | 3 | 2 ans | 515 | 2508€ | → → | | 3 | 2 ans | 529 | 2643 € |
| | 2 | 2 ans | 492 | 2407€ | → → | | 2 | 2 ans | 515 | 2581 € |
| 1 | 2 ans | 479 | 2349€ | → → | 1 | 2 ans | 503 | 2528 € | | |

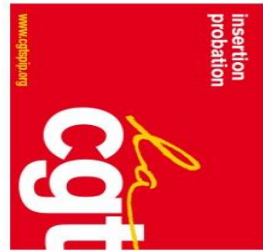
Pour les CPIP promus anciennement 1ère grade 2eme classe :

| <i>Situation au 31 décembre 2020</i> | | | | | <i>Reprise d'Ancienneté dans l'échelon</i> | <i>Reclassement au 1^{er} janvier 2021</i> | | | | |
|-----------------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|----------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------|--------------------|---------------|----------------|
| Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net | | Grade | Echelon | Durée de l'échelon | Indice Majoré | Traitement Net |
| Nouveau 2^{eme} Grade CPIP Classe ex | 9 | - | 654 | 3067€ | → → | Nouveau 2^{eme} Grade CPIP Classe ex | 9 | - | 668 | 3256 € |
| | 8 | 3 ans | 637 | 2992 € | → → | | 8 | 3 ans | 649 | 3172 € |
| | 7 | 3 ans | 611 | 2879 € | → → | | 7 | 3 ans | 621 | 3049 € |
| | 6 | 2 ans | 583 | 2755 € | → → | | 6 | 2 ans | 595 | 2934 € |
| | 5 | 2 ans | 550 | 2610 € | → → | | 5 | 2 ans | 562 | 2789 € |
| | 4 | 2 ans | 532 | 2530 € | → → | | 4 | 2 ans | 542 | 2700 € |
| | 3 | 2 ans | 515 | 2455 € | → → | | 3 | 2 ans | 529 | 2643 € |
| | 2 | 2 ans | 492 | 2354 € | → → | | 2 | 2 ans | 515 | 2581 € |
| | 1 | 2 ans | 479 | 2296 € | → → | | 1 | 2 ans | 503 | 2528 € |
| | | | | | | | | | | |

ANNEXES :

- 1 – **Schéma récapitulatif résumant les deux grandes étapes de la réforme** : reclassements et évolution des échelons et indices.
- 2 – **Comparatif 1^{er} grade (ex Classe normale) de CPIP en traitement net** : Rémunération et déroulé de carrière les gains permis par la mobilisation de 2016
- 3 – **Comparatif 2^{eme} grade (ex Hors Classe) de CPIP en traitement net** : Rémunération et déroulé de carrière les gains permis par la mobilisation de 2016

1. Schéma récapitulatif résumant les deux grandes étapes de la réforme : reclassements et évolution des échelons et indices.



Insertion Probation
www.cgtpip.org

MISE EN PLACE DE LA RÉFORME STATUTAIRE : RECLASSEMENT ET GAINS ENTRE JANVIER 2019 ET 2021

Grille 1ère étape Réforme appliquée au 1er février 2019

| Ech | IM | Gain IM / grille PPCR 2017 |
|-----|-----|----------------------------|
| 9 | 654 | 21 |
| 8 | 637 | 20 |
| 7 | 611 | 17 |
| 6 | 583 | 13 |
| 5 | 550 | 12 |
| 4 | 522 | 9 |
| 3 | 515 | 9 |
| 2 | 492 | 8 |
| 1 | 479 | 9 |

Grille finale Réforme : appliquée au 01/01/2021

| Ech | IM | Gain IM / grille PPCR 2019 | Durée Ech | Durée carrière |
|-----|-----|----------------------------|-----------|----------------|
| 9 | 668 | 35 pts | 3 ans | 18 ans |
| 8 | 649 | 32 pts | 3 ans | 16 ans |
| 7 | 621 | 27 pts | 2 ans | 12 ans |
| 6 | 595 | 25 pts | 2 ans | 10 ans |
| 5 | 562 | 24 pts | 2 ans | 8 ans |
| 4 | 542 | 19 pts | 2 ans | 6 ans |
| 3 | 529 | 23 pts | 2 ans | 4 ans |
| 2 | 515 | 31 pts | 2 ans | 2 ans |
| 1 | 503 | 33 pts | 2 ans | 2 ans |

PPCR
Grille au 1er janvier 2019

| Ech | IM | Durée Ech | Durée carrière |
|-----|-----|-----------|----------------|
| 9 | 633 | 3 ans | 18 ans |
| 8 | 617 | 3 ans | 15 ans |
| 7 | 594 | 3 ans | 12 ans |
| 6 | 570 | 2 ans | 10 ans |
| 5 | 538 | 2 ans | 8 ans |
| 4 | 523 | 2 ans | 6 ans |
| 3 | 506 | 2 ans | 4 ans |
| 2 | 494 | 2 ans | 2 ans |
| 1 | 470 | 2 ans | 2 ans |

PPCR 2019

| Ech | IM | Gain IM / grille PPCR 2019 |
|-----|-----|----------------------------|
| 9 | 636 | 3 pts |
| 8 | 620 | 3 pts |
| 7 | 597 | 3 pts |
| 6 | 573 | 3 pts |
| 5 | 544 | 6 pts |
| 4 | 526 | 3 pts |
| 3 | 509 | 3 pts |
| 2 | 487 | 3 pts |
| 1 | 473 | 3 pts |

PPCR 2019

| Ech | IM | Gain IM / grille PPCR 2019 | Durée Ech | Durée carrière |
|-----|-----|----------------------------|-----------|----------------|
| 14 | 638 | 2 pts | 3 ans | 28 ans |
| 13 | 624 | 4 pts | 3 ans | 25 ans |
| 12 | 604 | 35 pts | 3 ans | 22 ans |
| 11 | 577 | 42 pts | 2 ans | 20 ans |
| 10 | 552 | 37 pts | 2 ans | 18 ans |
| 9 | 532 | 27 pts | 2 ans | 16 ans |
| 8 | 523 | 33 pts | 2 ans | 14 ans |
| 7 | 509 | 38 pts | 2 ans | 12 ans |
| 6 | 495 | 50 pts | 2 ans | 10 ans |
| 5 | 479 | 49 pts | 2 ans | 8 ans |
| 4 | 462 | 49 pts | 2 ans | 6 ans |
| 3 | 445 | 48 pts | 2 ans | 4 ans |
| 2 | 427 | 50 pts | 2 ans | 2 ans |
| 1 | 394 | 34 pts | 2 ans | 2 ans |

Augmentation du nouveau grade HC dès 2019/2020 par un taux de promotion élevé privilégiant le passage à l'avancement

Augmentation du nouveau HC Dès 2020 - 2021 par un taux de promotion élevé privilégiant le passage à l'avancement

Reclassement et reprise d'ancienneté

Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise

Reclassement et reprise d'ancienneté

Ancienneté acquise
1/2 ancienneté acquise
2/3 ancienneté acquise
2/3 ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Ancienneté acquise
Sans ancienneté

| Ech | IM | Durée Ech | Durée carrière |
|-----|-----|-----------|----------------|
| 12 | 569 | 4 ans | 26 ans |
| 11 | 535 | 3 ans | 22 ans |
| 10 | 515 | 3 ans | 19 ans |
| 9 | 505 | 3 ans | 16 ans |
| 8 | 490 | 2 ans | 14 ans |
| 7 | 471 | 2 ans | 12 ans |
| 6 | 445 | 2 ans | 10 ans |
| 5 | 430 | 2 ans | 8 ans |
| 4 | 413 | 2 ans | 6 ans |
| 3 | 395 | 2 ans | 4 ans |
| 2 | 377 | 2 ans | 2 ans |
| 1 | 360 | 2 ans | 2 ans |

| Ech | IM | Gain IM / grille PPCR 2019 |
|-----|-----|----------------------------|
| 12 | 572 | 3 pts |
| 11 | 541 | 6 pts |
| 10 | 521 | 6 pts |
| 9 | 509 | 4 pts |
| 8 | 497 | 7 pts |
| 7 | 475 | 4 pts |
| 6 | 450 | 5 pts |
| 5 | 433 | 3 pts |
| 4 | 416 | 3 pts |
| 3 | 398 | 3 pts |
| 2 | 380 | 3 pts |
| 1 | 369 | 9 pts |

| Ech | IM | Gain IM / grille PPCR 2019 | Durée Ech | Durée carrière |
|-----|-----|----------------------------|-----------|----------------|
| 14 | 638 | 2 pts | 3 ans | 28 ans |
| 13 | 624 | 4 pts | 3 ans | 25 ans |
| 12 | 604 | 35 pts | 3 ans | 22 ans |
| 11 | 577 | 42 pts | 2 ans | 20 ans |
| 10 | 552 | 37 pts | 2 ans | 18 ans |
| 9 | 532 | 27 pts | 2 ans | 16 ans |
| 8 | 523 | 33 pts | 2 ans | 14 ans |
| 7 | 509 | 38 pts | 2 ans | 12 ans |
| 6 | 495 | 50 pts | 2 ans | 10 ans |
| 5 | 479 | 49 pts | 2 ans | 8 ans |
| 4 | 462 | 49 pts | 2 ans | 6 ans |
| 3 | 445 | 48 pts | 2 ans | 4 ans |
| 2 | 427 | 50 pts | 2 ans | 2 ans |
| 1 | 394 | 34 pts | 2 ans | 2 ans |

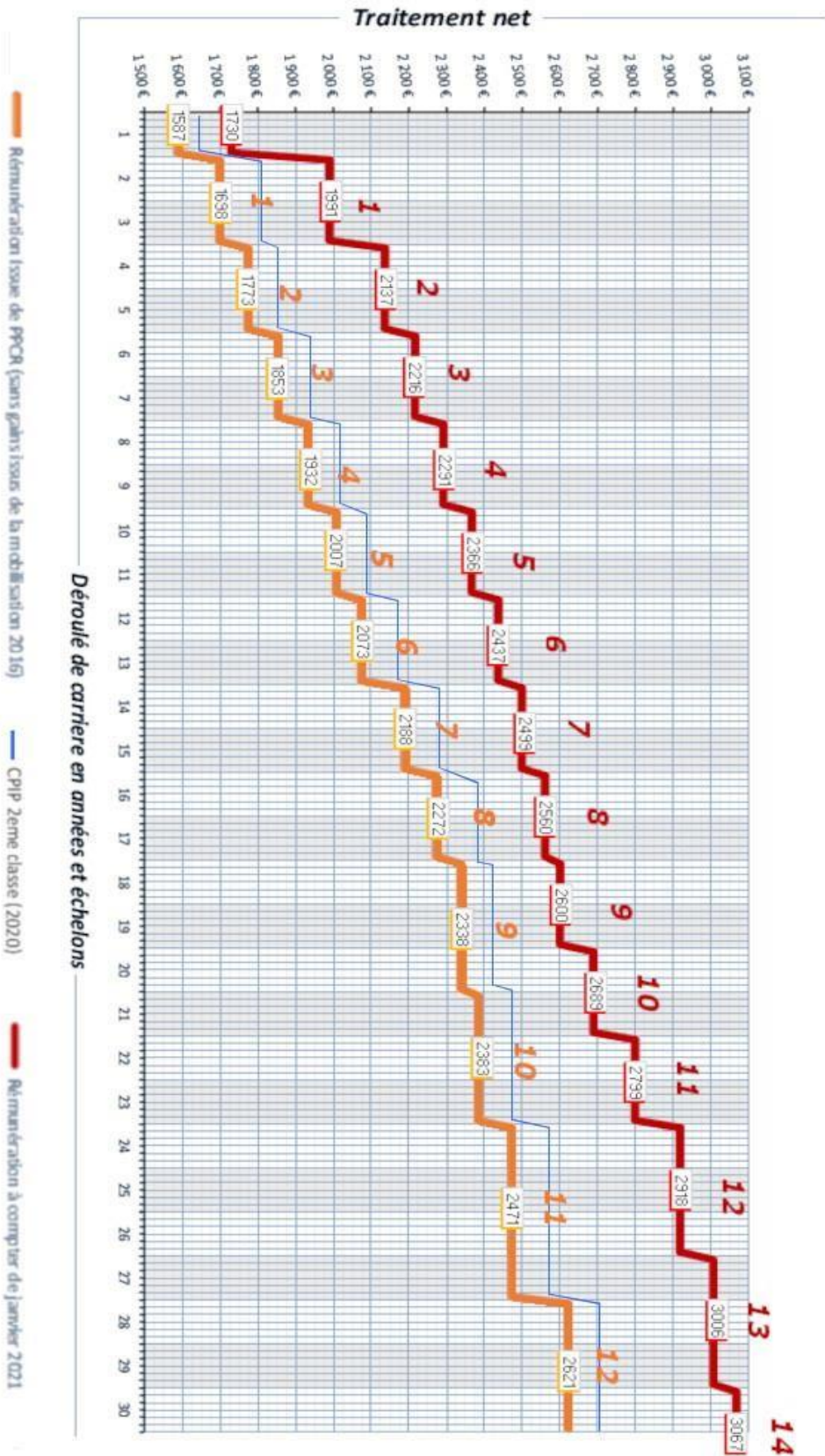
www.cgtspip.org

2- Comparatif 1^{er} grade (ex Classe normale) de CPIP en traitement net : Rémunération et déroulé de carrière les gains permis par la mobilisation de 2016

CPIP 1er Grade / comparatif rémunération

Ce graphique compare le déroulé de carrière et la rémunération que connaîtra un agent appartenant au grade 1 de CPIP à compter de janvier 2021 (en rouge) avec le déroulé qu'aurait été celui de CPIP sans les gains issus de la mobilisation de 2016, c'est à dire sans la hausse de l'IFPIP et les gains indiciaires liés au passage en Catégorie A (en orange).

Attention ce graphique ne prend pas en compte les reclassements du 1er janvier 2021. Pour calculer votre situation, la CGT vous propose un guide qui vous permettra de connaître votre reclassement et de vous situer sur ce graphique (*lien vers le guide ici*)
 Pour les agents titularisés après le 1er janvier 2021 le déroulé de carrière sera par contre celui présenté ci-dessous.



3- Comparatif 2eme grade (ex Hors Classe) de CPIP en traitement net : Rémunération et déroulé de carrière les gains permis par la mobilisation de 2016

CPIP 2nd Grade / Comparatif rémunération

Ce graphique compare le déroulé de carrière et la rémunération que connaîtra un agent appartenant à la 1ère classe du grade 1 de CPIP (ex hors classe) à compter de janvier 2021 (en rouge) avec le déroulé qu'aurait été celui des CPIP sans les gains issus de la mobilisation de 2016, c'est à dire sans la hausse de l'IFPIP et les gains indiciaires liés au passage en Catégorie A (en orange). La ligne en pointillée est celle du nouveau grade de CPIP classe exceptionnelle.

Ce graphique ne prend pas en compte les reclassement du 1er janvier 2021. Pour calculer votre situation, la CGT vous propose un guide qui vous permettra de connaître votre reclassement et de vous situer sur ce graphique ([lien vers le guide ici](#))

