



Déclaration liminaire

Monsieur le président,

C'est avec une satisfaction très mesurée que nous constatons que le SPIP 47 va pouvoir exercer ses missions de service public d'une manière un peu plus décente au CD d'Eysses et les poursuivre tant bien que mal sur l'antenne mixte d'Agen. Nous souhaitons donc la bienvenue aux nouveaux collègues qui sont ravis d'être au SPIP 47 malgré une rentrée difficile et une prise de poste sans accompagnement réel de la direction.

Au sujet de l'antenne mixte, nous avons pu apprendre, lors de la dernière réunion de service, que les agents affectés sur la MA pourraient être sollicités pour effectuer des permanences sur le MO, au même titre que les agents du MO qui étaient parfois appelés en renfort pour exercer à la MA. Cette décision a été annoncée à une équipe MA entièrement renouvelée, alors même qu'elle prenait ses fonctions, sans concertation préalable avec les agents du MO qui n'en ont pas exprimé le besoin, et que ce cas de figure ne s'est jamais produit.

Concernant les actions collectives, nous constatons qu'il aura fallu que les agents engagés sur les différents projets fassent preuve d'une grande force de persuasion, au sortir du confinement, pour convaincre une direction soucieuse de reprendre les actions à marche forcée avant la fin de l'année 2020, que ce n'était ni réaliste matériellement, ni prudent au regard de la situation sanitaire. Force est de constater que la situation actuelle au regard de l'épidémie leur a donné raison.

De plus, ces actions sont régulièrement présentées comme un projet de service, or nous ne pouvons que déplorer que tous des agents n'y soient associés : en effet, lorsque qu'il est question de gel des affectations ou de décharges de permanences pour les agents animateurs, ces mesures, qui impacteront tout le service, sont discutées de manière informelle et individuelle, dans l'opacité la plus totale vis à vis de l'ensemble des CPIP de l'antenne.

Puisque nous sommes une antenne mixte, il nous semble indispensable, que la direction organise enfin les réunions d'antenne avec l'ensemble de l'équipe (MO/MA) pour permettre aux agents d'avoir le même degré d'information sur la vie du service dans tous ses aspects. Cela n'empêchant aucunement la tenue de réunions ponctuelles et propres à chaque pôle (TIG, suivi, MA...)

Ces réunions permettraient également de faire entrer les différents projets et actions collectives dans la vie du service. Il s'agirait là d'impliquer les CPIP et de réinjecter un esprit collectif dont on ne peut pas dire qu'il soit particulièrement entretenu par la direction par ses modes de communication et de management. Nous pourrions ainsi éviter nombre de malentendus et de crispations inutiles au sein de l'équipe.

Enfin, nous sommes toujours dans l'attente de dates de rencontre avec les partenaires en charge de la réalisation des ESR et avec les magistrats du SAP afin d'aborder le bloc LPJ.

Vous n'en douterez pas M. Le Président, la CGT IP 47 reste et restera vigilante pour veiller à l'équité de traitement entre les agents et à ce que vous donniez à ces derniers de réels moyens d'exercer leurs missions de service public.

Le Bureau
CGT Travailleurs IP 47