



## Adopte un élève.com (bis)

Si on peut se réjouir des recrutements récents de conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation (CPIP), on ne peut que déplorer une fois de plus la gestions des ressources humaines par l'administration pénitentiaire.

Ainsi sur le SPIP 65 l'administration projetterait d'envoyer 3 élèves et 2 stagiaires pour l'année à venir.

Sur un service contraint en locaux (les personnels partagent déjà les bureaux), sur une équipe en plein remaniement et en déficit de hiérarchie, on peut se demander de quel accueil , de quel temps d'échanges et de formation vont bien pouvoir bénéficier ces stagiaires.

L'Administration ne se pose pas de question mais elle assène des réponses : « ce n'est pas un problème s'il n'y a pas de chaises et de tables pour les stagiaires »

Il est à noter que le SPIP 65 dispose de deux antennes dont une Maison Centrale ayant des locaux particulièrement exigus coté administratif et pas de bureau d'entretien en détention.

Ce recrutement relativement important n'est ni une découverte, ni une première. Il était aisément envisageable de scinder la promotion en plusieurs groupes, comme cela s'est déjà fait .

Les stagiaires vont, de fait, être privés d'un accueil de qualité avec du temps de préparation et d'échanges sur les terrains.

Depuis plusieurs années le SPIP 65 accueille entre 2 et 3 stagiaires , quelles que soient les conditions matérielles difficiles et les déficits de personnel, il serait souhaitable que l'effort soit partagé de façon équilibrée entre tous les SPIP

Tarbes le 10/07/2020