



Gardons le CAP, en avant toute !

Durant presque 2 mois, le PCA au SPIP 33 a permis aux agents de concilier autant que possible vie privée et vie professionnelle en privilégiant la sécurité et la santé de tous au mieux. La réactivité et l'information ont été de mise et appréciées.

La possibilité de télétravail aura été la grande découverte de ce confinement de presque 2 mois, avec son corollaire le manque cruel de matériel adapté pour y parvenir...9 ordinateurs pour plus de 60 agents... la 2^{ème} grande découverte aura aussi été le retrait rétro-actif de jours de congés et de RTT !

Depuis le 11 mai, il faut revenir au service, progressivement et selon des modalités adaptées aux exigences de sécurité sanitaire (masque, entrées dédiées, gel hydroalcoolique...) et peut être avec des facilités accordées aux agents en difficultés (femmes avec enfants en première ligne !?) et une journée de télétravail par semaine par agent...

La reprise paraît simple sur des protocoles pensés dans un bureau mais la réalité du terrain n'est pas celle-là.

Rien que la gestion des bureaux et des box d'entretien est déjà un vrai casse tête entre collègues!

Alors que les agents peinent à retrouver leurs réflexes professionnels et tentent de dégager les urgences urgentissimes, il faut alors faire face à l'emballage de la machine... et les nouvelles contraintes ne sont pas que sanitaires...

Durant le confinement c'est tout d'abord la LPJ qui s'est « installée » tant bien que mal avec de nouvelles procédures, des nouveaux formulaires à s'approprier...tout reste à faire...

A cela s'ajoute la modification des trames APPI (INDISPENSABLES !!!) avec son lot de couacs habituels et rageants ...et avec la reprise une saturation des applications qui ne permet pas de travailler !!!

Mais ce n'est pas tout ! L'urgence à court terme c'est la fiabilisation des postes TIG auprès de l'ANTIG ! alors que les structures elles mêmes ont encore des difficultés à organiser leur activité...et que les personnels ont d'autres priorités, eux...Et on ose nous dire que nous avons largement le temps pour faire cette fiabilisation. La direction n'a pas pris la mesure de la réalité de la reprise !et d'ailleurs la note DAP prévoit que ce sont les RT qui effectuent ce travail...

Mais ce n'est pas tout, la direction relance la mise en œuvre du RPO, avec des entretiens RBR, masqués, un plexiglas et une angoisse palpable pour créer du lien ... et la reprise du guide d'expérimentation de l'évaluation ; remplir les 2 guides par mois de février 2020 à mai 2020... ah pensez aussi à faire les formations sur les outils, elles ont été annulées en raison du confinement mais désormais reportées au 15 juin !

Allez allez on reprend ! on s'organise !

Profitions en pour remercier l'administration d'avoir offert 2 postes au milieu ouvert à la CAP 2020. 2 postes qui compensent simplement les 2 départs à la retraite, rien au titre du renfort LPJ ni en contre partie de l'investissement sur l'expérimentation comme promis... rien pour Gradignan, rien pour Libourne et encore moins pour les agents PSE malgré l'impact DDSE qui s'annonce...Mais soyons rassurés un poste de DPIP « tombé du ciel » viendra compléter l'équipe !!!

Faut-il rappeler que les charges de travail n'ont jamais réellement baissé et que 2 mois de confinement c'est encore du travail qui s'accumule, une désorganisation du service et de nos conditions de travail ... sans la moindre consigne sur les mesures arrivées à terme ou sur le point de se terminer... avec la « rumeur officielle » que le SAP et le parquet vont archiver 10 à 15% dont certaines de nos mesures actives ! Mais soyons patients la DAP prépare une note sur ces priorisations post dé-confinement phase 2 ... Et puis pour ne passer à côté d'aucune priorité du service nous avons tous reçu le schéma départemental 2020/2021 (33 pages) et la lettre d'objectifs....

Un véritable anachronisme en cette période où chacun de nous se trouve déboussolé, et ne sait pas par quel bout commencer... la guerre est finie !

Bordeaux, le 3 juin 2020