



Le 23 juin 2020

Déclaration liminaire

Monsieur le Président,

Le 16 mars 2020 le Président de la République décidait de confiner le pays tout entier afin de faire face à la pandémie de COVID 19, mettant ainsi à l'épreuve la fonction publique et son organisation. Il convient ici de saluer l'investissement de l'ensemble des personnels du SPIP 47 qui a su faire preuve d'une remarquable adaptabilité, tant pendant le confinement que depuis le 11 mai avec la reprise progressive des activités, face à la gestion erratique de cette crise tant de la DAP que de la part de la direction du SPIP 47 :

En effet, il aura fallu que les agents du SPIP 47 s'organisent en créant un groupe via un réseau social afin de pouvoir travailler de la façon la plus efficiente possible dans ces circonstances particulières et surtout faire circuler l'information. Dans un souci de transparence, la direction a été informée de l'existence de ce groupe, groupe qui a par exemple permis, devant les attermoissements de la direction, de prendre en charge la gestion de la première CAP dématérialisée, face à une répartition des rapports à rédiger, établie par la direction, sous couvert d'équité, qui s'est révélée irréaliste, voire hors sol.

Que dire de la gestion des plannings de présence, établis à la dernière minute de semaine en semaine, sans consultation des agents sur leur situation individuelle, ne permettant pas de se projeter ni de s'organiser à moyen terme ? De la répartition des ordinateurs de service, qui fût assez fluide au début du confinement pour devenir très peu pratique à l'apparition des tableaux Excel couplant POP et attributions d'ordinateurs, dont la communication était également faite à la dernière minute ?

Que dire de la communication de la direction privilégiant l'individuel et l'informel (petites réunions en comité restreint avec les agents présents ou avec des agents que vous avez abusivement considérés comme représentants du personnel, sachant qu'ils étaient démissionnaires de ce syndicat) plutôt qu'une information générale, de service, permettant à chacun, présent, en télétravail ou en garde d'enfant, d'avoir le même degré d'informations ?

Que dire de la gestion d'une carence de RH sur l'antenne d'Eysses, carence bien antérieure à la crise épidémique mais que vous avez tenu à pallier par un appel particulièrement insistant au volontariat auprès des agents du M.O. d'Agen ?

Que dire enfin de l'absence totale d'information sur les conséquences possibles des différentes positions administratives parfois imposées aux agents et de la décision unilatérale, de la

direction de prélever des congés aux agents du SPIP 47 alors que, rappelons-le, cette démarche était à la discrétion du chef de service selon les textes, et qu'il nous aurait été agréable, en termes de reconnaissance pour le travail accompli durant cette période, de ne pas se voir ôter ni RTT, ni CA.

Pour évoquer ces questions, parmi d'autres, il aurait été souhaitable que la direction du SPIP provoque une réunion départementale afin de pouvoir revenir sur cette période, d'en tirer les enseignements quant à nos modalités de prise en charge du public. Nous aurions pu également aborder fort utilement l'organisation du service, les perspectives en termes de RH, pour avoir une visibilité à moyen terme.

À cet égard, à l'heure où nous n'avons aucune certitude sur l'éventualité d'une seconde vague de contamination, aucune projection sur la charge de travail supplémentaire que va entraîner la mise en place des ESR, nous ne pouvons qu'être surpris par l'empressement de la direction à solliciter des agents, toujours de manière strictement individuelle, pour remettre en route des prises en charges collectives (PAV, gestion des émotions...). En outre, Il ne nous semble pas cohérent de faire porter ces projets par quelques agents, lorsqu'ils sont présentés comme des projets de service, hors du SPIP, aux partenaires et institutions.

Cette réunion est toujours souhaitée par l'ensemble des personnels, nous restons dans l'attente d'une réelle prise d'initiative de la direction du SPIP 47 pour la convoquer, rétablir un réel dialogue social et en terminer définitivement avec les petits entretiens à la dérobée dans les bureaux des uns et des autres.

Le bureau
CGT Travailleurs SPIP 47