



BIENVENUE DANS LA NOUVELLE FONCTION PUBLIQUE

La CGT lutte depuis plusieurs semaines contre les nouvelles règles de mobilité prévues dans le cadre des LDG.

La CGT SPIP 64 est consciente des bouleversements qu'une telle réforme engendrerait pour les agents mais aussi pour les cadres qui devront gérer le flux des demandes de mutation.

Dans un souci de collaboration et d'ouverture avec ces derniers, la CGT SPIP 64 a imaginé des lettres de refus « type ».

Il s'agit de mettre à disposition des DFSPIP, ces lettres types en vue des prochaines campagnes de recrutement.

.....
1 -

Madame,

Nous vous remercions de la confiance que vous avez manifesté envers notre service en nous adressant votre demande de mutation.

Malgré tout l'intérêt que présente votre candidature, je suis au regret de vous informer qu'elle n'a pas été retenue.

En effet, si votre formation (ENAP) et votre expérience (20 ans dans le même service) sont proches des exigences du poste, d'autres candidats y répondent de manière plus précise.

Bien sur que votre longue expérience en maison d'arrêt est riche et vous avez démontré à maintes occasions tout votre professionnalisme mais je constate que les années ont passées sans que vous ne changiez de poste et sans que nous n'ayez la curiosité d'investir le milieu ouvert.

Souhaitant m'entourer d'une équipe jeune et innovante, je suis à la recherche d'un CPIP motivé et flexible, capable d'occuper tous les postes du service au gré des réorganisations incessantes du service.

Vous comprendrez donc ma décision de ne pas donner suite à votre demande de mutation.

Je vous souhaite bon courage dans vos démarches, mes salutations distinguées

2-

Monsieur,

Nous vous remercions de la confiance que vous avez manifesté envers notre service en m' adressant votre demande de mutation.

Malgré tout l'intérêt que présente votre candidature, je suis au regret de vous informer qu'elle n'a pas été retenue.

Effectivement, je pense que vous n'avez pas saisi l'objectif et le public visé.

En effet, cette annonce n'encourage pas les personnes actuellement en poste à muter mais elle cible les jeunes aujourd'hui à la recherche d'un emploi sans ou avec peu d'expérience.

Notre service, qui envisage la création un Pôle TIG, souhaite recruter une personne du département disposant d'une réelle connaissance du territoire et d'un réseau partenarial local.
La personne sera recrutée dans le cadre d'un contrat de projet de 12 mois.

En espérant que ces explications répondent à vos interrogations,mes salutations distinguées.

.....

3-

Monsieur,

Nous accusons réception de votre candidature.

Vous y exprimez avec beaucoup d'emphase votre attachement aux valeurs du travail social et semblez critique quant aux méthodes d'évaluations défendues par l'administration pénitentiaire.

Une brève consultation de votre dossier révèle que vous n'adhérez pas aux nouvelles méthodes d'intervention (seulement 7 évaluations sur le modèle RBR au cours de l'année 2019).

Dans ces conditions, vous comprendrez bien que je ne peux donner une suite favorable à votre demande.

Mes Sincères Salutations.

Madame,

Au cours de notre entretien téléphonique, vous nous avez fait part du mal être qui est le votre et qui a entraîné votre arrêt de travail.

Les difficultés rencontrées dans votre service et les nombreux conflits qui ont émaillé ces derniers mois sont regrettables.

Il s'agit pour vous de quitter cet environnement néfaste et de retrouver un peu de sérénité dans votre travail.

Nous comprenons parfaitement les raisons de votre demande de mutation mais vous comprendrez aussi que ces mêmes raisons m'incitent à refuser votre candidature.

Je ne peux me risquer, en tant que cadre responsable, à embaucher une personne qui est régulièrement impliquée dans des conflits intra-personnels.

Je vous souhaite sincèrement que les choses s'améliorent dans votre service et si je peux me permettre, mettez-y un peu du votre.

(Ci joint les coordonnées d'un psychologue).

Cordialement,

.....

**Voilà un bref aperçu de cette nouvelle fonction publique ou les chefs choisissent
« les bons collaborateurs ».**

Pour éviter « ce scénario catastrophe »

Poursuivons la mobilisation.

Le Bureau Local de la CGT SPIP 64.