



## **Petit manuel du chef d'antenne à Mont de Marsan**

Trop de représentation, tu ne feras. Tu brilleras ainsi par ton absence au vernissage de l'atelier calligraphie, au forum addiction et au forum de l'emploi. Trop d'instances, tu éviteras. Charge à tes collègues cadres du département de te représenter.

Trop de tâches administratives, tu ne feras. Ton équipe devra remplir les tableaux prévisionnels des congés, organiser les permanences CAP ou le service lors d'urgences particulières, constituer les dossiers pour les débats contradictoires.

De l'accueil arrivant, tu ne feras pas ta priorité. Aucun problème à recevoir une personne 6 jours après son arrivée du fait de l'affectation tardive du dossier. Au besoin, ton équipe tu diviseras pour couvrir tes carences.

Les notes sur l'organisation du service dans le cadre de la permanence arrivant, tu bafoueras au mépris du respect des règles du dialogue social.

De la syntaxe, tu te chargeras. Ton personnel bannira le conditionnel dans ses rapports, à défaut il les réécrira.

Une bonne administrative, tu seras. Seule la forme primera.

Les informations transmises aux rapports de détention, tu ne divulgueras. La sécurité de tes agents en pâtira.

Prendre position pour ton équipe, tu ne feras. Sans crainte, tu enverras tes agents à la confrontation avec la direction de l'établissement.

Les demandes tardives, tu interdiras. Tu feras savoir à tes agents qu'après 16h30 aucune modification horaires de PSE ne sera envisagée alors même que la permanence de cadre court jusqu'à 17h.

De la bonne utilisation d'Origine, tu veilleras. Un trop grand nombre de régularisations empiète sur ta journée de travail bien chargée.

A la fin de la journée, épuisée par cette stratégie d'évitement, tu rentreras chez toi avec la satisfaction d'avoir fait travailler ton équipe.

**Ce temps est désormais révolu.**

**Nous avons besoin d'un cadre qui agit en tant que tel et qui se positionne sur le fond et non sur la forme.**

**Nous avons besoin d'un cadre de proximité, disponible, ouvert à l'échange, soutenant son équipe dans les missions difficiles qui lui sont confiées.**

**La phase d'observation est terminée,**

**AU BOULOT !**

Fait à Mont de Marsan le 20 décembre 2019